

CS

PŘÍLOHA

Roční pracovní program na rok 2023 v rámci Evropského sociálního fondu plus (ESF+), a zejména jeho části Zaměstnanost a sociální inovace (EaSI).

Obsah

Část 1 - Obecný přehled	3
Část 2 - Granty, veřejné zakázky, nepřímé řízení a další akce.....	10
1. Úvod	10
1.1. Rozpis rozpočtu	10
1.2. Typ akcí, které mají být financovány	10
2. Granty.....	11
2.1. Přímé granty	11
2.1.1. Setkání pořádané předsednictvím Rady EU (2023)	11
2.1.2. Přímý grant Mezinárodní energetické agentuře (IEA) (včetně sekretariátu CEM) - Projekt "Osvědčené postupy spravedlivého přechodu ve vybraných odvětvích energetiky"	13
2.1.3. Společné delegování ESTAT: Přímé granty členským státům: Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS)	14
2.1.4. Přímý grant programu Monografie Mezinárodní agentury pro výzkum rakoviny (IARC)	15
2.1.5. Přímý grant Mezinárodní komisi pro ochranu před neionizujícím zářením (ICNIRP)	16
2.2. Výzvy k předkládání návrhů	17
2.2.1. Výzva k předkládání návrhů: Roční provozní granty na podporu sítí NNO na úrovni EU.....	17
2.2.2. Výzva k předkládání návrhů: Přeshraniční partnerství EURES a podpora spolupráce EURES v oblasti mobility uvnitř EU pro země EHP a sociální partnery	18
2.2.3. Výzva k předkládání návrhů: zavedení Evropské služby sledování důchodů (ETS).....	19
2.2.4. Výzva k předkládání návrhů: Vysílání pracovníků: posílení správní spolupráce a přístup k informacím (téma 1) a Činnosti k řešení nehlášené práce (téma 2).....	21
2.2.5. Výzva k předkládání návrhů: Inovativní sociální praktiky pro boj s bezdomovectvím.....	24
2.2.6. Výzva k předkládání návrhů: Podpurné sítě působící v oblasti financování sociálních podniků / podpory mikro financování.....	27
2.2.7. Výzva k předkládání návrhů: Podpora Evropské platformy pro boj proti bezdomovectví	27
3. Ceny N/A	29
4. Zadávání veřejných zakázek	29
4.1. Zaměstnanost a dovednosti	30
4.2. Sociální ochrana a začlenění	30
4.3. Trhy práce a mobilita pracovních sil	31
4.4. Bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky	31
4.5. Průřezové problémy	31
5. Akce prováděné v rámci nepřímého řízení	32

5.1. Iniciativa Sociální inovace a nadnárodní spolupráce	32
5.2. Dohoda o přiznání příspěvku s OECD: Výzkumný projekt k prozkoumání náležitě péče v oblasti lidských práv (Human Rights Due Diligence - HRDD) při zadávání veřejných zakázek - Globální dodavatelské řetězce.....	33
5.3. Dohoda o přiznání příspěvku s OECD: Globální dohoda na podporu budování kapacit pro sociální dialog a kolektivní vyjednávání ve třetích zemích (2. fáze)	34
5.4. Dohoda o příspěvku s OECD: Monitorování nerovností pro inkluzivní politická opatření	35
5.5. Dohoda o přiznání příspěvku s OECD: stárnutí a přiměřenost důchodů	36
5.6. Dohoda o přiznání příspěvku s MOP: Udržitelné dodavatelské řetězce pro lepší obnovu – Podpora důstojné práce v pěti globálních dodavatelských řetězcích, které mají pro Evropskou unii klíčový význam pro spravedlivou, odolnou a udržitelnou obnovu po krizi COVID-19. (2. fáze).....	37
5.7. Dohoda o přiznání příspěvku s MOP: Nedostatek pracovních sil a dovedností, zejména v souvislosti s ekologickým a digitálním přechodem	38
5.8. Dohoda o přiznání příspěvku s WHO: Vytváření dostupnějších, kvalitnějších a odolnějších systémů dlouhodobé péče prostřednictvím nástrojů a politického poradenství pro implementaci Doporučení pro dlouhodobou péči	40
5.9. Dohoda o přiznání příspěvku s WHO: Mezinárodní program chemické bezpečnosti (IPCS)	41
6. <i>Příspěvky do svěřenských fondů</i> N/A	42
7. <i>Finanční nástroje</i> N/A	42
8. <i>Příspěvky na nástroje kombinování zdrojů</i> N/A	42
9. <i>Ostatní akce nebo výdaje</i>	42
9.1. Různé schůze stálých a ad hoc výborů a další akce.....	42
9.2 Vědecká podpora pro evaluaci chemikálií v pracovním provozu	42
9.3. Podpora sběru a správy dat, analýz, studií a hodnocení.	43
9.4. Publikace	43

Část 1 - Obecný přehled

1. Celkový socioekonomický a politický kontext

Činnosti v Ročním pracovním programu na rok 2023 v oblasti zaměstnanosti a sociálních inovací (EaSI) Evropského sociálního fondu plus (ESF+) budou probíhat v kontextu **obnovy po pandemii COVID-19 a také v důsledku** nevyprovokované a neoprávněné ruské agresivní války proti Ukrajině. Pandemie již vedla k závažným **hospodářským, pracovním a společenským dopadům** a změnila naše způsoby práce a života, přičemž některá odvětví, regiony a skupiny obyvatelstva jsou postiženy více než jiné. Válka přinesla nové nejistoty na trhu práce, další narušení dodavatelského řetězce a prudký nárůst cen energií a potravin.

Přestože v roce 2021 byla evropská ekonomika na cestě k zotavení ze socioekonomických dopadů pandemie COVID-19, do roku 2022 vstoupila v důsledku války ve slabší pozici, než se původně předpokládalo. Je výrazně ovlivněna přímo i nepřímo, zejména narušením obchodu a financí, prudkým nárůstem cen energií a zemědělských produktů. Mimo to, zpomalení růstu v USA, podle Letní ekonomické prognózy¹, přispívá k negativnímu ekonomickému dopadu striktní čínské strategie nulového covidu (Zero-COVID). **Meziroční míra inflace v eurozóně v srpnu 2022 dosáhla 9,1 %, přičemž v květnu činila 8,1 %**. O rok dříve činila míra inflace 3 %. Meziroční inflace v Evropské unii dosáhla v srpnu 2022 úrovně 10,1 %, což představuje nárůst z květnových 8,8 %. O rok dříve činila míra inflace 3,2 %.² To zvyšuje tlak na vlády, aby zajistily podporu lidem ve zranitelných situacích a domácnostem, které jsou nejvíce postiženy hospodářskou situací, a zajistily tak sociálně spravedlivý přechod k uhlíkově neutrálnímu kontinentu do roku 2050. Stručně řečeno, výhled je i nadále zatížen velkou nejistotou a rovnováha se přiklání k nepříznivým výsledkům.

EU přijala okamžitá opatření na podporu členských států jak při zmírňování dopadů krize, která následovala po pandemii COVID, tak při posilování své odolnosti, přičemž zachovala zaměstnanost a vysoké standardy sociální ochrany a sociálního začleňování, zejména přijetím balíčku NextGenerationEU a víceletého finančního rámce na období 2021-2027, včetně nařízení REACT-EU. EU je odhodlána **zabránit dlouhodobým a potenciálním strukturálním škodám, které** mohou evropské společnosti způsobit nerovná zdravotní rizika a prohlubující se socioekonomické rozdíly.

Členské státy EU poskytují bezpečné útočiště a přijímají lidi prchající z Ukrajiny, z nichž většinu tvoří ženy a děti. EU jim poskytla dočasnou ochranu, včetně přístupu k ubytování, školám, zdravotní péči a práci. Členské státy poskytly podporu různými způsoby, zejména prostřednictvím Mechanismu civilní ochrany EU.

EU, členské státy a finanční instituce mobilizovaly finanční, humanitární, nouzovou a rozpočtovou podporu Ukrajině.³ Ta zahrnovala granty, půjčky a záruky členských států. EU poskytla makrofinanční pomoc a rozpočtovou podporu s cílem pomoci Ukrajině řešit naléhavé potřeby na místě, humanitární pomoc a balíček pro mimořádné situace na podporu potřeb vnitřně vysídleného obyvatelstva, obcí, podpory zdravotnictví, obnovy kritické infrastruktury, médií a kybernetické bezpečnosti. Rovněž sdílené řízení příspěvků ESF bylo flexibilnější, aby bylo možné uspokojit potřeby spojené s přílivem uprchlíků.

¹ [Ekonomická předpověď na léto 2022: Válka v Rusku zhoršuje vyhlídky \(europa.eu\)](https://ec.europa.eu/economy_finance/press-releases/2022-07-14-economic-forecast-2022)

² [Eurostat: euroindikátory, Roční inflace v eurozóně do 9,1 %, 104/2022, 16/09/2022, 741bf6b2-1643- 6ff0-34e7-31522ce1e252 \(europa.eu\).](https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=en&code=sdg_8_4_0&plugin=1)

³ [Factsheet_EU_and_Ukraine.pdf, Evropská komise, 24/08/2022](https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=en&code=sdg_8_4_0&plugin=1)

Evropský pilíř sociálních práv (EPSR) a jeho 20 zásad je v tomto kontextu kompasem pro budování silné sociální Evropy a zajištění spravedlivého přechodu. **Akční plán EPSR** stanoví rozsáhlou politickou agendu, která posiluje sociální rozměr úsilí EU o obnovu a odolnost a podporuje sociálně spravedlivý, ekologický a digitální přechod. Provádění akčního plánu EPSR má **zásadní význam pro zajištění spravedlivé a inkluzivní obnovy**.

Do roku 2030 se EU zavazuje splnit následující hlavní cíle stanovené v akčním plánu EPSR:

1. Alespoň 78 % lidí ve věku 20 až 64 let by mělo být zaměstnaných,
2. Alespoň 60 % všech dospělých by se mělo každoročně zúčastnit školení
3. Počet lidí ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením by se měl snížit nejméně o 15 milionů, z toho nejméně o 5 milionů dětí.

Na podporu těchto cílů směřujících ke konkrétním politickým opatřením převedly členské státy hlavní cíle EU na cíle vnitrostátní a mohou stanovit doplňkové cíle. Na zasedání EPSCO dne 16. června 2022 představili ministři zaměstnanosti a sociálních věcí EU své národní cíle pro naplnění akčního plánu evropského pilíře sociálních práv do roku 2030. Závazky členských států pevně orientují EU na cestu k dosažení nebo dokonce překročení hlavních cílů EU: v oblasti zaměstnanosti národní cíle dohromady (78,5 %) překračují hlavní cíl EU; v oblasti vzdělávání dospělých cíle předložené členskými státy (57,6 %) zatím téměř dosahují hlavního cíle EU; v oblasti snižování počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením národní cíle dohromady (15,6 milionu) překračují hlavní cíl EU.⁴

Kromě toho je provádění EPSR sledováno prostřednictvím srovnávacího přehledu klíčových ukazatelů, který slouží k vyhodnocování výsledků členských států v oblasti zaměstnanosti a sociální oblasti. Je referenčním rámcem pro sledování vývoje "společenského pokroku".

Činnosti v rámci EaSI budou zejména podporovat iniciativy pracovního programu Komise týkající se zaměstnanosti a sociálního začleňování v návaznosti na akční plán EPSR, a to buď prostřednictvím přípravných prací, nebo naopak sledováním a hodnocením realizace. Patří sem zejména iniciativy týkající se dlouhodobé péče, ochrany pracovníků před riziky spojenými s vystavením azbestu při práci, sociálního dialogu, pokynů k Posouzení distribučních dopadů a řešení zaměstnanosti a sociálních rizik a řešení nedostatku pracovních sil v EU v geopolitickém kontextu.

Zaměstnanost

Zpráva o zaměstnanosti a sociálním rozvoji v Evropě (ESDE)⁵ uvádí, že **výrazné oživení evropské ekonomiky zaznamenané v roce 2021 následuje po nejsilnějším poklesu, který byl kdy zaznamenan v důsledku krize COVID-19 v roce 2020**. Oživení však bylo v jednotlivých členských státech různě rychlé a do značné míry odráželo ztráty, které utrpěly během krize.

⁴ Viz Komise vítá cíle členských států pro sociálnějiší Evropu do roku 2030 - Zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování - Evropská komise (europa.eu)

⁵ Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě (ESDE) - roční přehled 2022

V roce 2021 došlo k oživení trhů práce, zejména díky opatřením na udržení pracovních míst, která byla široce přijata členskými státy a podporována EU. Krize neúměrně zasáhla ženy a některé skupiny, zejména mladé lidi, migranty a pracovníky s dočasnými smlouvami a smlouvami na částečný úvazek.

Hlavní cíl EU, aby do roku 2030 bylo zaměstnáno alespoň 78 % obyvatel ve věku 20-64 let, potvrzuje závazek k vysoké inkluzivní míře zaměstnanosti. V roce 2021 se míra zaměstnanosti v EU zvýšila o 1,4 procentního bodu (p.b.) (73,1 %). Po výrazném poklesu v roce 2020 je nyní míra zaměstnanosti v EU o 0,4 p.b. vyšší, než byla v roce 2019.

Míra nezaměstnanosti se v EU snížila o 0,2 procentního bodu (na 7,0 %). U mužů se snížila o něco více, a to o -0,3 p.b. (na 6,7 %), než u žen, u kterých se snížila o -0,2 p.b. (na 7,4 %).

V roce 2021 se **míra nezaměstnanosti mladých lidí,** ačkoli je v porovnání s celkovou nezaměstnaností stále vysoká, v EU rovněž snížila o 1,0 p.b. (na 16,6 %). Po nárůstu v roce 2020 v souvislosti s krizí COVID-19 na 14,0 % se míra osob ve věku 15-29 let, které nejsou zaměstnané ani se neúčastní vzdělávání a odborné přípravy (NEET), v roce 2021 v EU snížila o 0,9 p.b. (na 13,1 %).

Rozdíl v zaměstnanosti žen a mužů (rozdíl mezi mírou zaměstnanosti žen a mužů) se v roce 2021 snížil na 10,8 procentního bodu poté, co v roce 2020 poklesl o 0,2 procentního bodu. Míra zaměstnanosti žen se zvýšila na 67,7 %, zatímco míra zaměstnanosti mužů vzrostla na 78,5 %. Zvýšení míry zaměstnanosti žen je klíčové pro dosažení cíle akčního plánu EPSR, podle kterého má být do roku 2030 v EU zaměstnáno 78 % osob ve věku 20 až 64 let.

Zatímco rok 2021 obecně vykázal pozitivní vývoj na trhu práce, nevyprovokovaná a neoprávněná ruská agresivní **válka proti** Ukrajině a **zvýšená inflace** vedly ke **vzniku nových rizik,** která mohou tento pozitivní trend zvrátit.

Krize COVID-19 zasáhla řadu činností, které jsou obvykle více vystaveny nehlášené práci. V 19 zemích je ročně kontrolováno méně než 10 % zaměstnavatelů. Posílení kapacity inspektorátů práce a poskytování pobídek na podporu přeměny nehlášené práce na práci formální jsou považovány za klíčové faktory pro řešení tohoto jevu a zajištění odpovídající bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a sociální ochrany pro všechny⁶.

Pandemie také snížila mobilitu pracovních sil v Evropské unii (EU) v roce 2020. Poprvé od roku 2012 se počet stěhujících se osob v EU v roce 2020 mírně snížil. Také přeshraniční práce a nábor zaměstnanců se v různých státech v různých obdobích snížily. Počet přeshraničních pracovníků se v roce 2020 oproti roku 2019 celkově snížil o 3 %. V důsledku omezení cestování a ekonomické činnosti se v roce 2020 snížil nábor pracovníků ze zahraničí, zatímco počet uchazečů o zaměstnání se zvýšil. Ve srovnání s rokem 2019 se míra zaměstnanosti mobilních pracovníků snížila o 2,6 procentního bodu na 72,7 %; jde o mírně větší pokles než míra zaměstnanosti nemobilních pracovníků, která se snížila o 0,5 procentního bodu na 73,3 %.

Ekonomika digitálních platforem se v posledních letech rychle rozvíjí. Mezi lety 2016 a 2020 vzrostly její příjmy téměř pětinašobně z odhadovaných 3 miliard EUR na přibližně 14 miliard EUR. Nové způsoby organizace práce, jako je práce prostřednictvím online platformy, komplikují správné zařazení osob mezi pracovníky nebo osoby samostatně výdělečně činné a mnoho osob pracujících prostřednictvím digitálních pracovních platforem je stále více znevýhodněno. To vede k situacím, kdy jsou někteří lidé nespravedlivě zbaveni přístupu k právům a ochraně spojeným se statutem pracovníka.

⁶ KOM(2021) 743 v konečném znění, Návrh společné zprávy Komise a Rady o zaměstnanosti.

Dovednosti

Hlavní cíl EU v oblasti dovedností stanoví, že do roku 2030 by se mělo každoročně účastnit odborné přípravy alespoň 60 % všech dospělých, aby se zlepšila zaměstnatelnost, podpořily inovace, zajistila sociální spravedlnost a odstranily rozdíly v digitálních dovednostech. V návaznosti na projev SOTEU byl rok 2023 vyhlášen Evropským rokem dovedností. To má zásadní význam zejména v době, kdy se v reakci na změnu klimatu mění průmyslové, ekonomické a společenské struktury. Investice a reformy související se změnou klimatu zvyšují zaměstnanost v ekologických odvětvích, zatímco některá pracovní místa v tradičně neekologických odvětvích se ztrácejí. Cílem doporučení Rady o zajištění spravedlivého přechodu ke klimatické neutralitě⁷ je zajistit, aby přechod Unie na klimaticky neutrální a environmentálně udržitelné hospodářství do roku 2050 byl spravedlivý a nikoho nezanechal pozadu.

To má přímý vliv na dovednosti potřebné pro podporu přechodu na ekologickou ekonomiku a evropské zelené dohody. Se správnými doprovodnými opatřeními by zelený přechod mohl v EU do roku 2030 přinést přibližně 1 milion kvalitních pracovních míst a do roku 2050 2 miliony pracovních míst v odvětvích, jako je stavebnictví, informační a komunikační technologie (IKT) nebo obnovitelná energie, a zároveň zmírnit úbytek pracovních míst pro středně kvalifikované pracovníky v důsledku automatizace a digitalizace. Restrukturalizace a přizpůsobení podniků a ekosystémů si vyžádají rozsáhlé přesuny pracovních sil mezi odvětvími a regiony.

Také s ohledem na přínosy inovací může silnější spolupráce a partnerství mezi všemi aktéry v oblasti výzkumu, vzdělávání a odborné přípravy a trhu práce podpořit zvyšování kvalifikace.

Hlavními prioritami jsou zvyšování kvalifikace a rekvalifikace, aby se podpořila inkluzivní obnova a digitální a ekologický přechod. Krize zdůraznila význam posilování zejména **digitálních dovedností, které** jsou u velké části obyvatel EU stále nedostatečné. Většina pracovních míst tyto dovednosti vyžaduje a krize prokázala, jak důležité jsou odpovídající digitální dovednosti pro kontinuitu podnikání, vzdělávání a odborné přípravy; umožňují také občanům přístup k informacím a službám. Také v obecnější rovině se v průmyslových odvětvích znovu objevují nedostatky a nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi.

Snižování chudoby

Podíl osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením zůstal ve většině členských států v roce 2021 v podstatě stabilní. **Hlavní cíl EU snížit do roku 2030 počet osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením nejméně o 15 milionů osob, včetně nejméně 5 milionů dětí, má z hlediska současných výzev klíčový význam.**⁸

Dopad pandemie na disponibilní příjem byl zmírněn díky mimořádným vládním zásahům v podobě politiky podpory příjmů a automatických stabilizátorů. Přesto je kupní síla domácností ohrožena, protože ceny rostou.

Nedávné zvýšení cen energie a jeho distribuční dopady zdůrazňují význam umožnění přístupu k základním službám, jako jsou energie a doprava, pro řešení sociálního vyloučení a chudoby, včetně energetické chudoby, dostupnosti bydlení a udržitelných způsobů dopravy, se zaměřením na zranitelné skupiny a regiony.

⁷ <https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-9107-2022-INIT/en/pdf>

⁸ Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě (ESDE) - roční přehled 2022

Sociální dopady krize COVID-19 byly v jednotlivých členských státech, skupinách obyvatel a věkových skupinách nerovnoměrné. Zatímco socioekonomické podmínky se obecně zlepšily pro kategorii starších lidí, v řadě zemí EU došlo ke zhoršení životních podmínek mladých lidí a obyvatel v produktivním věku. Demografický vývoj v posledním desetiletí ukazuje, že podíl věkové skupiny 65+ trvale roste, a to jak ve srovnání s populací v produktivním věku, tak s dětskou populací. Tento trend nadále představuje dlouhodobou výzvu pro důchodové systémy. Přiměřenost důchodů zůstala v roce 2020 obecně stabilní. Rozdíly v důchodech mezi muži a ženami zůstávají velké⁹, a to i přes postupné snižování v posledních deseti letech. Riziko chudoby nebo sociálního vyloučení je navíc v EU stále vyšší u žen než u mužů.¹⁰

Očekává se také, že stárnutí populace povede k výraznému nárůstu poptávky po službách dlouhodobé péče. V roce 2019 potřebovalo v EU dlouhodobou péči v průměru 26,6 % osob ve věku 65 a více let žijících v soukromých domácnostech. Posílení přístupu k formálním službám je důležité pro zajištění sociální spravedlnosti a rovnosti žen a mužů; poskytuje také příležitost pro vytváření pracovních míst.¹¹

Současná situace zvyšuje výzvy pro systémy sociální ochrany, zejména pokud jde o udržitelnost, zajištění přiměřených příjmů a poskytování kvalitních služeb, zejména pro osoby ve zranitelných situacích.

Navzdory celkovému zlepšení zůstávají některé skupiny, jako jsou početné rodiny, osoby se zdravotním postižením, osoby z přistěhovaleckého prostředí, marginalizované komunity, jako jsou Romové, a nestandardní pracovníci, více vystaveny chudobě a sociálnímu vyloučení. Přetrvávají značné regionální rozdíly, zatímco společnými akcemi diskrečních opatření a automatických stabilizátorů se možná podařilo čelit nárůstu nerovnosti v tržních příjmech.¹²

Krize COVID-19 prohloubila dlouhodobé problémy s bydlením a již existující nerovnosti v oblasti vlastnictví a podmínek bydlení, zejména u těch, kteří byli již dříve ohroženi vyloučením z bydlení. Osoby zažívající bezdomovectví byly více vystaveny zdravotním problémům a ovlivněny přerušovanou poskytováním služeb po dobu lockdownu. Mnoho členských států v roce 2021 pokračovalo v přijímání opatření na podporu práva držby bydlení domácností, zejména pro osoby ve zranitelné situaci, a některé přijaly trvalejší opatření na zlepšení dostupnosti bydlení v dlouhodobém horizontu. Kromě toho členské státy přijaly mimořádná opatření na ochranu osob v situaci bezdomovectví před nákazou. V akčním plánu EPSR bylo oznámeno zahájení několika iniciativ zaměřených na boj proti chudobě, včetně například iniciativy Dostupné bydlení, která bude pilotně rekonstruovat 100 čtvrtí, a vytvoří evropskou platformu pro boj s bezdomovectvím.¹³

2. Celkové priority pro oblast EaSI v roce 2023

V roce 2023 bude EaSI nadále podporovat analytickou činnost, realizaci politik, budování kapacit a komunikaci a šíření informací ve čtyřech oblastech politiky: zaměstnanost a dovednosti, sociální ochrana a začleňování, trh práce a mobilita pracovních sil a bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky.

⁹ 29,5 % pro osoby ve věku 65-74 let v EU-27 v roce 2019, COM(2021) 743 final, Návrh společné zprávy Komise a Rady o zaměstnanosti.

¹⁰ [Životní podmínky v Evropě - chudoba a sociální vyloučení - Vysvětlení statistik \(europa.eu\)](https://europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=en&plugin=1)

¹¹ KOM(2021) 743 v konečném znění, Návrh společné zprávy Komise a Rady o zaměstnanosti.

¹² Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě (ESDE) - roční přehled 2022

¹³ KOM(2021) 743 v konečném znění Návrh společné zprávy Komise a Rady o zaměstnanosti

V souladu s článkem 4 nařízení o ESF zůstává celkovou politickou prioritou provádění EPSR v souladu s jeho akčním plánem. Celkový rozpočet, pokud jde o závazky, je pro část EaSI stanoven na 130,9 milionu EUR.

V roce 2023 z toho vyplývají následující priority pro oblast EaSI:

1. *Posílení zaměstnanosti a dovedností:*

- Podpora **sítě mikrofinancování a financování sociálních podniků**, zejména s cílem zvýšit počet a kvalitu osvětových činností, vzájemného učení mezi aktéry, výzkumných činností a návrhů a poradenství k tvorbě politik;
- Podpora realizace **akčního plánu pro sociální ekonomiku**, včetně podrobné analýzy souvisejících témat, poradenství a podpory zúčastněných stran, komunikace a zvyšování povědomí;
- Podpora **vícejazyčné klasifikace evropských dovedností, schopností, kvalifikací a povolání** (ESCO) a pomoci Evropanům prezentovat jejich dovednosti a dosažené výsledky jasným a jednotným způsobem pomocí **Europassu**²;
- Připravit se na **budoucnost a nové formy práce a spravedlivý přechod**, včetně posouzení a monitorování dopadů dvojího přechodu na zaměstnanost, sociální oblast a distribuci;
- Analyzovat vývoj v oblasti zaměstnanosti a sociální oblasti, monitorovat a shromažďovat údaje na podporu procesu **Evropského semestru** a rozhodování založeného na faktech, zejména s cílem přispět k analýze zaměstnanosti a sociálních podmínek vyvolaných **vnějšími otřesy a krizemi** (např. pandemie COVID-19, ruská invaze na Ukrajinu).

2. *Zlepšení sociální ochrany a začlenění:*

- Podpora **sítě příslušných zúčastněných stran v oblasti sociálního začleňování**, zejména s cílem podpořit osvětovou činnost, vzájemné učení mezi členy, výzkumné činnosti a přispívat k tvorbě politik;
- Pokračování v dalším **zapojování občanské společnosti** do realizace priorit Komise;
- Pomoc institucím v celé EU **vyměňovat si informace o sociálním zabezpečení elektronicky**, rychleji, přesněji a bezpečněji;
- Podpoření IT systémů a platforem, které usnadňují realizaci sociální ochrany v celé EU;
- Podpora analýz v oblasti sociální ochrany, zejména pokud jde o **nedostatky ve formálním a efektivním přístupu k přiměřené a účinné sociální ochraně a inkluzivitě**, včetně **minimálního příjmu a důchodů**; usnadnění vytváření sítí kontaktů, vzájemné učení a sdílení informací v této oblasti; podpora práce členských států na reformách sociální politiky, včetně přístupu ke zdravotní péči a sociálním službám, zejména pro skupiny ve zranitelném postavení, a podpora příslušných iniciativ (včetně dlouhodobé péče);
- monitorovat, shromažďovat údaje a analyzovat různé průřezové oblasti **sociální ochrany a začleňování**, zejména zranitelné skupiny, jako jsou osoby ohrožené chudobou a sociálním vyloučením, osoby se zdravotním postižením, menšiny a lidé bez domova.
- Podporovat proces **Evropského semestru** a aspekty spravedlivého přechodu v rámci energetické unie a správy opatření v oblasti klimatu, které směřují k sociálně spravedlivému klimatickému přechodu.
- Podporovat integrované a inovativní přístupy a konkrétní experimenty na místní úrovni pro řešení bezdomovectví, asistující práci **Evropské platformy pro boj proti**

bezdomovectví;

- shromažďovat a analyzovat údaje o všech aspektech **nerovností**, včetně těch, které souvisejí s přechodem na ekologickou ekonomiku, rozdělením příjmů a chudobou a nerovností příležitostí;

3. Zlepšit trhy práce a zajistit spravedlivou mobilitu pracovních sil:

- Podpora **spravedlivé mobility** v přeshraničních regionech, zejména prostřednictvím přeshraničních partnerství EURES s plným zapojením regionálních sociálních partnerů;
- Pokračovat v podpoře **veřejných služeb zaměstnanosti** prostřednictvím budování kapacit, vytváření sítí kontaktů a vzájemného učení;
- Posílit zlepšení podpory trhu práce podporou výzkumu založeného na důkazech o účinnosti aktivních politik trhu práce a vzdělávání na trhu práce.
- Podporovat příslušné aktéry při navrhování a provádění inovativních přístupů, pokud jde o **ochranu vyslaných pracovníků** a boj proti nehlášené práci;
- shromáždit údaje o **trhu práce** a vyhodnotit nedostatek pracovních sil na trhu práce v souvislosti s dvojitým přechodem;
- Provést **hodnocení Evropského orgánu práce (ELA)**.

4. podporovat bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky:

- analyzovat **rizika pro zdraví a bezpečnost pracovníků**, zejména v souvislosti s pandemií COVID 19 a změnou klimatu, a v celém globálním hodnotovém řetězci a prosazovat mezinárodní normy;
- Podporovat evropské odborné centrum v oblasti **pracovního práva**;
- Zaměřit se na bezpečnost a **ochranu zdraví při práci**, zachovat síť Výboru vrchních inspektorů práce s cílem podpořit účinné a rovnocenné prosazování směrnic EU-OSH. Podporovat tripartitní Poradní výbor pro bezpečnost a ochranu zdraví při přípravě, provádění a hodnocení činností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a usnadňovat spolupráci mezi vnitrostátními správními orgány, odbory a organizacemi zaměstnavatelů;
- shromažďování údajů prostřednictvím průzkumů za účelem provádění analýz **pracovních norem**;
- Podpora **budování kapacit sociálních partnerů** a inovativních postupů na západním Balkáně;
- Provést hodnocení stávajících **právních předpisů o pracovních podmínkách**;
- Pokračovat ve spolupráci s mezinárodními organizacemi při analýze rizik a stanovování norem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- Podporovat **důstojnou práci v klíčových dodavatelských řetězcích EU** vytvářením nových znalostí, nástrojů, pokynů, politického poradenství, technické pomoci a školení na podporu závazku EU k odpovědnému globálnímu vedení, k cílům udržitelného rozvoje a k prosazování mezinárodních pracovních norem.

Průřezové činnosti, jako je komunikace a šíření informací, pomáhají dosahovat priorit EaSI a mají zásadní význam pro jeho zviditelnění. Komise bude organizovat činnosti pro vzájemné učení, jako je výměna osvědčených postupů nebo jiné akce, a podporovat studie, zprávy, informační materiály a medializaci. Komise zefektivní organizaci akcí tím, že podpoří jednu významnou akci předsednictví a tři akce pro vytváření sítí kontaktů za pololetí a sama uspořádá jednu stěžejní akci.

Komise bude i nadále podporovat vytváření a fungování **národních kontaktních míst** EaSI v

členských státech EU a dalších zúčastněných zemích a podporovat výměnu osvědčených postupů mezi nimi s cílem propagovat program EaSI a jeho výsledky.

S využitím účelového přidělu z rozpočtu sdíleného řízení v rámci ustanovení ESF+ bude Komise rovněž provozovat systém **nadnárodní spolupráce** s cílem přenášet a rozšiřovat výsledky inovativních řešení. Na základě výzvy k vyjádření zájmu byla vybrána litevská agentura ESF (ESFA), která bude pověřena realizací této iniciativy. Iniciativa bude zahrnovat dva pracovní proudy:

- Grantový program (výzvy k předkládání návrhů) pro **nadnárodní projekty, které** pomáhají vytvářet koncepce, dále rozvíjet, ověřovat a/nebo zavádět sociální inovace.
- **Evropské kompetenční centrum pro sociální inovace**, které bude podporovat nadnárodní spolupráci a budování kapacit pro řídicí orgány ESF+ a další příslušné zúčastněné strany. Bude také shromažďovat, hodnotit, rozvíjet, ověřovat a šířit znalosti, nástroje a metody pro sociální inovace.

Navrhuje se, aby se v roce 2023 výzvy ESF v oblasti sociálních inovací zaměřily na společenské důsledky ruské invaze na Ukrajinu. To může zahrnovat inovativní přístupy zaměřené na **začleňování uprchlíků, jakož i** přístupy a modely umožňující participativní **výrobu a dodávky energie na komunitní bázi.**

Část 2 - Granty, veřejné zakázky, nepřímé řízení a další akce

1. Úvod

Na základě cílů nařízení Evropského parlamentu a Rady o Evropském sociálním fondu plus (ESF+) obsahuje tento pracovní program rozdělení rozpočtu na rok 2023 a akce, které mají být financovány:

1.1. Rozpis rozpočtu

Rozpočtová položka	Částka
07.020100.05 - Sdílená část řízení ESF+ - Provozní výdaje (Nadnárodní spolupráce)	30 308 100 EUR
07.020400 - ESF+ - Zaměstnanost a sociální inovace	100 516 890 EUR
CELKEM	130 824 990 EUR

PRÁVNÍ ZÁKLAD

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1057 ze dne 24. června 2021 o zřízení Evropského sociálního fondu plus (ESF+) a o zrušení nařízení (EU) č. 1296/2013

1.2. Typ akcí, které mají být financovány

- pro granty (prováděné v rámci přímého řízení) (bod 2): 57 625 000 EUR
- na ceny (realizované v rámci přímého řízení) (bod 3): N/A
- pro zadávání veřejných zakázek (prováděné v rámci přímého řízení) (bod 4): 32 472 890 EUR
- pro akce prováděné v rámci nepřímého řízení (bod 5): 35 173 100 EUR
- pro příspěvky do svěřenských fondů (bod 6): N/A
- pro finanční nástroje (bod 7): N/A
- pro příspěvky na nástroje kombinování zdrojů (bod 8): N/A
- na jiné akce nebo výdaje (bod 9): 5 554 000 EUR

2. Granty

Orientační celkové rozpočtové krytí vyhrazené pro granty v rámci tohoto pracovního programu činí 57 625 000 EUR.

Rozpočtová linie 07.020100.05: N/A

Rozpočtová linie 07.020400: 57 625 000 EUR

ROZPOČTOVÁ LINIE

07.020400- ESF+ - Zaměstnanost a sociální inovace

2.1. Přímé granty

2.1.1. Akce pořádané předsednictvím Rady EU (2023)

Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

EaSI podpoří prohloubení agendy zaměstnanosti a sociální agendy EU, během dvou funkčních období rotujícího předsednictví Rady EU prostřednictvím řady akcí, které budou pořádat předsednické země. Témata jsou dohodnuta tak, aby přispěla k vymezení a zvýšení povědomí o našich politických prioritách, a jsou definována předsednictvím po dohodě s Komisí.

Popis činností, které mají být financovány

Komise bude spolufinancovat konference, které členskými státy a příslušným zúčastněným stranám poskytnou platformu pro výměnu informací a osvědčených postupů, zejména v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), veřejných služeb zaměstnanosti (VSZ) a vzájemného informačního systému sociální ochrany (MISSOC).

Typy žadatelů, na které se přímé udělení grantu zaměřuje

Tyto akce budou rozděleny do dvou hlavních kategorií: a) konference předsednictví a b) zasedání stálých kontaktních sítí a výborů EU pod záštitou předsednictví. Příjemcem grantu je členský stát předsedající Radě. Grant bude udělen bez výzvy k předkládání návrhů na základě čl. 195(c) Finančního nařízení. Tyto akce, které mají vysoce politickou povahu a které vyžadují zastoupení na nejvyšší úrovni jak ze strany vnitrostátních orgánů, tak ze strany evropských zástupců, organizuje výhradně členský stát, který vykonává předsednictví. Vzhledem k jedinečné úloze předsednictví v rámci činností EU je členský stát odpovědný za organizaci akce považován za monopol de iure.

Implementace

Přímo Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti (DG EMPL) v průběhu celého roku.

2.1.2. Přímý grant Mezinárodní energetické agentury (IEA) (včetně sekretariátu CEM) - projekt "Osvědčené postupy spravedlivé transformace ve vybraných energetických odvětvích".

Priority roku, sledované cíle

Podporovat analytickou práci týkající se politik a osvědčených postupů v oblasti spravedlivé transformace a zpráv shromažďujících a prezentujících důkazy. Výstupy se budou přímo podílet na práci ministrů pro čistou energii (CEM) a budou prezentovány na summitu CEM-14 a doprovodných akcích a dalších relevantních akcích nebo výročních mezinárodních akcích týkajících se spravedlivé transformace, včetně příslušných globálních fór a kulatých stolů. Budou přispívat k:

- Vypracování analýz a pokynů na podporu zemí, společností a partnerských sociálních organizací pro prosazování lidsky orientovaného, spravedlivého a inkluzivního přechodu na čistou energii.
- lepšímu porozumění potřebám trhu práce, včetně rozvoje dovedností, řízení rozmanitosti a změn na trhu práce, které souvisejí s přechodem na čistou energii.
- prozkoumání souvisejících potřeb v oblasti odborné přípravy a vzdělávání, aby se maximalizoval potenciál politik v oblasti čisté energie pro tvorbu pracovních míst, a podpoření vlád při přijímání opatření, která zajistí, že lidé budou mít prospěch z nových pracovních příležitostí v rámci přechodu na čistou energii.

Politická opatření by měla přispět k implementaci EPSR, skrze zásady: 1. Vzdělávání, odborná příprava a celoživotní učení, 4. Aktivní podpora zaměstnanosti a 5. Bezpečné a přizpůsobivé zaměstnání.

Očekávané výsledky

Přispění k dalšímu rozvoji a účinnému provádění iniciativy CEM "Posílení postavení lidí: Dovednosti a inkluzivita pro spravedlivou transformaci" (CEM-EPI) a její šíření a/nebo začlenění do dalších relevantních odvětvových iniciativ, mimo jiné prostřednictvím případových studií, analytických zpráv a praktických pokynů a nástrojů týkajících se osvědčených postupů spravedlivé transformace ve vybraných odvětvích energetiky.

Přispění k práci ministrů pro čistou energii (CEM), zejména k diskusím a výstupům na CEM-14 a případně na dalších mezinárodních akcích zaměřených na spravedlivý přechod. Předložení průběžných a závěrečných studií a zpráv DG EMPL, jakož i spoluedoucím pracovníkům CEM-EPI, včetně závěrečného semináře, který budou společně pořádat DG EMPL a IEA, případně včetně sekretariátu CEM (který bude hostit IEA).

Popis činností, které mají být financovány

Analytická práce bude spočívat ve:

- Zkoumání potřeb v oblasti dovedností a mapování cest od současných dovedností v krátkodobém, střednědobém a dlouhodobém horizontu až po dlouhodobé potřeby v oblasti odborné přípravy a vzdělávání.
- prozkoumání mechanismů pro rekvalifikaci, zvyšování kvalifikace a přesun pracovníků v negativně ovlivněných odvětvích a v odvětvích, která procházejí významnou restrukturalizací.
- zkoumání mechanismů pro posílení rovnosti, rozmanitosti a inkluzivity v oblasti rozvoje dovedností a zaměstnanosti (včetně příkladů politik, jejichž cílem je zajistit větší zastoupení, inkluzi a rozmanitost v zaměstnání v oblasti čisté energie, a shromažďování osvědčených postupů v oblasti politik pro rozvoj dovedností a maximalizaci kvalitní zaměstnanosti).

Typy žadatelů, na které je přímé udělení grantu zaměřeno

Přímý grant bude udělen IEA, včetně sekretariátu CEM, který IEA hostí, v souladu s čl. 195(f) Finančního nařízení, který stanoví, že granty mohou být uděleny bez výzvy k předkládání návrhů na akce se specifickými charakteristikami, které vyžadují zvláštní typ subjektu z důvodu jeho technické způsobilosti.

IEA, včetně sekretariátu ministrů pro čistou energii (CEM), který IEA hostí, má jedinečné technické, analytické a provozní zkušenosti s tématy, která mají přímý význam pro činnosti, které mají být financovány, jako je přechod na čistou energii a jeho propojení se zaměstnaností, dovednostmi a sociální politikou (jak je uvedeno např. v nedávných zprávách: "IEA: Recommendations of the global commission on people-centred clean energy transitions", "Clean energy transition indicators monitoring tool", zprávy "Tracking Clean Energy Progress (TCEP)" atd.). IEA je dále mezinárodním partnerem iniciativy "Empowering People: Skills & Inclusivity for Just Transitions", kterou společně vedou Kanada, Evropská komise (DG EMPL) a USA. Díky úzkému zapojení sekretariátu CEM navíc přináší exkluzivní zkušenosti s procesy CEM a disponuje charakteristikami a kompetencemi potřebnými k účinné podpoře iniciativ CEM a přispívá k přípravě a organizaci nadcházejících akcí CEM, zejména summitu CEM-14 v roce 2023, k němuž by tyto aktivity přispěly.

Implementace

Přímo DG EMPL

2.1.3. Společná delegace na ESTAT: Přímé granty členským státům: Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS)

Priority roku, sledované cíle

Mezi priority v roce 2023 bude patřit pokračující spolupráce s EUROSTATEM na základě memoranda o porozumění s cílem dále rozvíjet analytickou kapacitu priorit GŘ pro kvalitní statistiku umožňující sledování vývoje a trendů v EU v těchto oblastech: zaměstnanost a trhy práce, zdraví a zdravotní postižení, dovednosti a odborná příprava. V této souvislosti má zvláštní význam včasnost údajů a také dostupnost údajů o dynamických aspektech trhu práce. Tato akce přispěje ke sledování zásad EPSR, zejména 2. Rovnost žen a mužů, 3. Rovné příležitosti, 6. Mzdy, 12. Sociální ochrana a 20. Přístup k základním službám.

Očekávané výsledky

Shromážděné údaje budou podkladem pro evropský semestr, sociální srovnávací přehled a práci Výboru pro zaměstnanost (EMCO) a Výboru pro sociální ochranu (SPC) a pro sběr statistik o politikách v oblasti trhu práce a rozšíření sběru údajů pokrývajících nově vznikající potřeby.

Popis činností, které mají být financovány

Evropské statistiky, konkrétně VŠPS, jsou potřebné pro plánování a provádění politik EU v oblasti zaměstnanosti, dovedností, sociálních věcí a mobility pracovních sil. V rámci této činnosti DG EMPL podporuje VŠPS financováním grantů členskými státy na projekty zaměřené na zavádění konkrétních modulů a pilotních studií.

Průzkum pracovních sil je důležitým zdrojem informací o situaci a trendech na trhu práce v EU. Cílem modulů VŠPS je poskytnout uživatelům statistiky o konkrétním podrobném tématu nebo ad hoc tématu týkajícím se trhu práce tím, že se každý rok přidá soubor proměnných, které doplní základní VŠPS, jak stanoví nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2020/2175, kterým se zavádí víceleté průběžné plánování¹⁴.

Typy žadatelů, na které je přímé udělení grantu zaměřeno

Aby byli žadatelé způsobilí, musí:

- být národní statistické úřady (NSÚ) nebo jiné vnitrostátní orgány určené členskými státy, které jsou členy Evropského statistického systému.
- být řádně založeni a registrováni v jednom z členských států EU nebo zemí ESVO.

Podle čl. 195(f) Finančního nařízení mohou být granty uděleny bez výzvy k předkládání návrhů pro činnosti se zvláštními charakteristikami, které vyžadují zvláštní typ subjektu z důvodu jeho technické způsobilosti, vysoké míry specializace nebo správní pravomoci, za podmínky, že dotyčné akce nespádají do oblasti působnosti výzvy k předkládání návrhů. Jednotlivá rozhodnutí o udělení grantu, která odůvodňují specifické vlastnosti činností a zvláštní technickou způsobilost, vysoký stupeň specializace nebo správní pravomoc příjemců, přijme ESTAT v pozdější etapě.

Implementace

Prostřednictvím společného delegování na ESTAT

¹⁴ Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2020/2175 ze dne 20. října 2020, kterým se mění nařízení v přenesené pravomoci (EU) 2020/256, kterým se zavádí víceleté průběžné plánování, Úř. věst.

2.1.4. Přímý grant programu Monografie Mezinárodní agentury pro výzkum rakoviny (IARC)

Priority roku, sledované cíle

Tato činnost je zaměřena na EPSR zásadu 10. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů. Pracovníci mají právo na vysokou úroveň ochrany svého zdraví a bezpečnosti při práci, jakož i na pracovní prostředí přizpůsobené jejich profesním potřebám, které jim umožní prodloužit jejich účast na trhu práce. Aktivita IARC budou poskytovat informace a aktualizované vědecké poznatky důležité pro opatření EU podporující ochranu bezpečnosti a zdraví pracovníků.

Očekávané výsledky

Podpora IARC tak, aby mohla i nadále poskytovat autoritativní a aktuální hodnocení o kontaktu s látkami v každodenním a pracovním prostředí, které mohou představovat karcinogenní nebezpečí pro člověka, a šířit výsledky svých závěrů po celém světě v podobě tištěných knih a v elektronické podobě prostřednictvím online materiálů.

Popis činností, které mají být financovány

Poskytování a šíření autoritativního, aktuálního hodnocení expozice v každodenním a pracovním prostředí, která může představovat nebezpečí pro lidské zdraví, a šířit výsledky po celém světě v podobě tištěných knih a v elektronické podobě prostřednictvím online materiálů. Monografie IARC mají vysokou hodnotu pro práci Komise a jejích přidružených vědeckých výborů, neboť poskytují aktualizovaná a spolehlivá vědecká hodnocení rizik vyplývajících z expozice karcinogenním látkám. Vědecké výbory pak na základě monografií IARC (kromě jiné relevantní literatury) vypracovávají doporučení a stanoviska k mezním hodnotám chemických látek.

Typy žadatelů, na které je přímé udělení grantu zaměřeno

Podle čl. 195(f) Finančního nařízení mohou být granty uděleny bez výzvy k předkládání návrhů na akce se specifickými charakteristikami, které vyžadují zvláštní typ subjektu z důvodu jeho technické způsobilosti, vysoké míry specializace nebo správní pravomoci, za podmínky, že dotyčné akce nespádají do oblasti působnosti výzvy k předkládání návrhů. IARC, nezávislá a celosvětově uznávaná výzkumná organizace spadající pod Světovou zdravotnickou organizaci, poskytuje jedinečné vědecké poradenství o expozici v životním prostředí a při práci, která může představovat nebezpečí pro lidské zdraví.

Implementace

Přímo DG EMPL

2.1.5. Přímý grant Mezinárodní komisi pro ochranu před neionizujícím zářením (ICNIRP)

Priority roku, sledované cíle

Tato činnost je zaměřena na EPSR zásadu 10. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů. Pracovníci mají právo na vysokou úroveň ochrany svého zdraví a bezpečnosti při práci, jakož i na pracovní prostředí přizpůsobené jejich profesním potřebám, které jim umožní prodloužit jejich účast na trhu práce. Činnost ICNIRP bude poskytovat informace a aktualizované vědecké poznatky důležité pro opatření EU podporující ochranu bezpečnosti a zdraví pracovníků. Poskytování informací a aktualizovaných vědeckých poznatků s cílem zachovat směrnici 2013/35/EU přizpůsobenou vědeckému vývoji. ICNIRP, nezávislá výzkumná organizace, poskytuje jedinečné vědecké poradenství a pokyny týkající se zdravotních účinků neionizujícího záření (NIR) s cílem chránit občany, včetně pracovníků, před škodlivou expozicí NIR. Práce a nezávislost ICNIRP jsou uznávány po celém světě a splňují kritéria odbornosti, která se od nich v rámci dostupných vědeckých poznatků a důkazů očekávají.

Očekávané výsledky

Opatření navržená ICNIRP přispějí k aktualizaci vědeckých poznatků a důkazní základny v oblasti NIR a následně k podpoře vývoje politiky v této oblasti.

Popis činností, které mají být financovány

Šíření informací a poradenství o možných zdravotních rizicích vystavení neionizujícímu záření.

Typy žadatelů, na které je přímé udělení grantu zaměřeno

Podle čl. 195 písm. f) Finančního nařízení mohou být granty uděleny bez výzvy k předkládání návrhů na akce se specifickými charakteristikami, které vyžadují zvláštní typ subjektu z důvodu jeho technické způsobilosti, vysoké míry specializace nebo správní pravomoci, za podmínky, že dotyčné akce nespádají do oblasti působnosti výzvy k předkládání návrhů. ICNIRP je nezávislá organizace složená z mezinárodně uznávaných nadnárodních odborníků na vysoké úrovni. ICNIRP disponuje jedinečnými odbornými znalostmi a vydává doporučení k omezení expozice pro frekvence v různých podskupinách neionizujícího záření (NIR). Vypracovává a zveřejňuje pokyny, prohlášení a posudky, které využívají národní a mezinárodní orgány, jako je Evropská komise (například pro směrnici o elektromagnetických polích 2013/35/EU) a Světová zdravotnická organizace.

Implementace

Přímo DG EMPL

2.2. Výzvy k předkládání návrhů

2.2.1. Výzva k předkládání návrhů: Roční provozní granty na podporu sítí sociálních nevládních organizací na úrovni EU

Priority roku, sledované cíle

Podpora sociálního začleňování a boje proti chudobě poskytováním finanční podpory sítím organizací občanské společnosti na úrovni EU, které působí v této oblasti na místní, regionální, vnitrostátní a nadnárodní úrovni. Což přispěje k provádění EPSR a jeho Akčního plánu, zajišťující spravedlivou transformaci, ochranu zdrojů obživy, podporu zaměstnanosti, snižování chudoby a nerovností a vytváření rovných příležitostí. Organizace se zaměřují zejména na zásady, jejichž cílem je zajistit přístup k přiměřené sociální ochraně v průběhu celého života – od řešení dětské chudoby, přes populaci v aktivním věku až po práva na přiměřenou podporu příjmu ve stáří (zásady 11-16) - a na řešení překážek sociálního začleňování některých zvláště znevýhodněných skupin, jako je začleňování osob se zdravotním postižením (zásada 17) a na bydlení a pomoc lidem bez domova (zásada 19). Sítě nevládních organizací se rovněž podílejí na dokumentech Komise týkajících se vzdělávání, rovnosti žen a mužů, rovných příležitostí, rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, sociální ochrany, dlouhodobé péče atd. a tím i na souvisejících zásadách EPSR.

Očekávané výsledky

Pokud jde o výsledky, Komise očekává:

- Lepší informovanost nevládních organizací o politikách EU a možnostech financování;
- Zvýšení povědomí orgánů EU a vnitrostátních orgánů o potřebách a potenciálu organizací zastoupených v sítích;
- Zvýšení kapacity sítí a jejich členů pro podporu tvorby politik v příslušných oblastech;
- Zlepšený výzkum a dostupnost údajů o oblastech, v nichž sítě organizací působí.

Popis činností, které mají být financovány

Cílem výzvy je udělit roční provozní grant na rok 2024 na základě čtyřletých rámcových dohod o partnerství (RDP) se sítěmi působícími v oblasti sociálního začleňování na období 2022-2025. Činnosti, které mají být financovány, zahrnují mimo jiné: analytické činnosti, činnosti v oblasti odborné přípravy a budování kapacit, vzájemné učení a výměnu osvědčených postupů, zvyšování povědomí, informační a propagační činnosti s přidanou hodnotou EU.

Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Omezeno na sítě, které s Komisí podepsaly rámcovou dohodu o partnerství na období 2022-2025.

Implementace

Přímo DG EMPL

2.2.2. Výzva k předkládání návrhů: Přeshraniční partnerství EURES a podpora spolupráce EURES v oblasti mobility uvnitř EU pro země EHP a sociální partnery

Priority roku, sledované cíle

Podpora spravedlivé mobility přeshraničních pracovníků v příhraničních regionech. Tyto činnosti poskytnou konkrétní údaje o překážkách mobility v příhraničním regionu a zlepší přeshraniční trh práce. Tato akce přispěje k provádění EPSR zásad 4. Aktivní podpora zaměstnanosti a 3. Rovné příležitosti a přístup na trh práce.

Očekávané výsledky

Tyto činnosti přispějí k národnímu pracovnímu plánu národních koordinačních úřadů (NCO) zapojených zemí a jejich výsledky budou součástí výroční zprávy o činnosti zapojených NCO.

Popis činností, které mají být financovány

Obecným cílem výzvy je podpořit pracovní mobilitu pracovníků v rámci EU, zvýšit počet pracovních příležitostí a podpořit provádění nařízení EURES. Výzva k předkládání projektů se skládá ze tří témat:

1. První téma podporuje spravedlivou mobilitu přeshraničních pracovníků v příhraničních regionech, zejména přeshraniční partnerství nabízející komplexní služby EURES;
2. Druhé téma se zaměřuje na země EHP uvedené na seznamu, které jsou součástí sítě EURES, a nabízí komplexní služby EURES v zemích EHP nebo specifické služby EURES pro pracovníky nebo zaměstnavatele. V návaznosti na klíčovou zásadu EPSR "Rovné příležitosti a dostupnost trhu práce" se akce zaměřuje na oslovení uchazečů o zaměstnání v zemích EHP.
3. Třetí téma je zaměřeno na partnerské sociální organizace na úrovni EU. Bude podporovat koordinaci činnosti evropských partnerských organizací v síti EURES.

Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Aby byli žadatelé (příjemci a přidružené subjekty) způsobilí, musí:

- být právníckými osobami (veřejnými nebo soukromými subjekty);
- být ustaveni v jedné ze způsobilých zemí, tj.:
 - ✓ členské státy EU;
 - ✓ země mimo EU: země EHP uvedené na seznamu v souladu s čl. 29 písm. a) nařízení o ESF+.

Pro oblasti 1 a 3 jsou způsobilé také organizace sociálních partnerů bez právní subjektivity podle platných vnitrostátních právních předpisů výše uvedených zemí, pokud jsou splněny podmínky finančního nařízení, které se na ně vztahují (článek 197. 2 (c) Finančního nařízení).

V případě oblastí 1 a 3 se mohou konsorcia účastnit přidružené subjekty, které musí splňovat kritéria způsobilosti jako všichni žadatelé.

Typy subjektů - oblast 1

Způsobilá jsou pouze konsorcia.

Hlavní žadatelé musí být:

- příslušné národní koordinační úřady EURES určené v souladu s nařízením (EU) 2016/589 nebo
- členové nebo partneři EURES ze zúčastněných regionů se souhlasem svého národního koordinačního úřadu.

Aby byli spolužadatelé způsobilí, musí spadat do jedné z níže uvedených kategorií:

- Členové nebo partneři EURES
- Organizace sociálních partnerů na evropské, národní nebo regionální úrovni
- Veřejné nebo soukromé úřady a služby zaměstnanosti
- Organizace třetího sektoru
- Další relevantní subjekty působící na trhu práce EU/EHP, včetně evropských seskupení pro územní spolupráci.

Typy subjektů - oblast 2

Konsorcia nejsou způsobilá.

Aby byli jednotliví žadatelé způsobilí, musí být národními koordinačními úřady EURES zemí EHP a zemí mimo EU v souladu s čl. 29 písm. a) nařízení o ESF+.

Typ subjektů - oblast 3

Akce mohou zahrnovat konsorcia.

Žadatelé (samostatní nebo hlavní žadatelé a spolužadatelé) musí být sociálními partnery ustavenými na evropské úrovni a zastoupenými v Poradním výboru pro volný pohyb pracovníků, tj:

- Evropská odborová konfederace (EOK)
- Konfederace evropského podnikání (BUSINESSEUROPE)
- Evropské sdružení řemesel, malých a středních podniků (SMEunited)
- Evropské centrum zaměstnavatelů a podniků poskytujících veřejné služby a služby obecného zájmu (CEEP)

Implementace

Přímo DG EMPL

2.2.3. Výzva k předkládání návrhů: zavedení Evropské služby sledování důchodů (ETS)

Priority roku, sledované cíle

Celkovým cílem je usnadnit mobilním pracovníkům přístup k informacím o důchodech. Tato akce přispěje k implementaci EPSR zásad 12. Sociální ochrana a 15. Příjmy ve stáří a důchody.

Očekávané výsledky

Opatření rozšíří funkčnost a pokrytí systému ETS, mimo jiné připojením dalších vnitrostátních sledovacích služeb k systému ETS, rozšířením a zdokonalením funkce vyhledávání poskytovatelů důchodů a rozšířením Komunikační sítě pro důchody.

Popis činností, které mají být financovány

Akce podpoří realizaci zaváděcí fáze ETS, která naváže na pilotní fázi z let 2019-2022 (realizovanou v rámci grantu z výzvy VP/2018/003 pro sociální inovace EaSI). ETS je mezinárodní platforma penzijních institucí, jejímž cílem je pomoci mobilním pracovníkům sledovat jejich důchodová práva držená v různých členských státech. Prostřednictvím specializovaných webových stránek ETS pomáhá mobilním pracovníkům najít a spojit se s jejich bývalými poskytovateli důchodů v jiných členských státech a mít přehled o důchodových nárocích v různých zemích propojením individualizovaných informací o důchodech z vnitrostátních služeb pro sledování důchodů. ETS rovněž působí jako kompetenční síť pro komunikaci v oblasti důchodů.

Mezi hlavní činnosti během zaváděcí fáze bude patřit připojení dalších vnitrostátních služeb sledování důchodů, zlepšení funkčnosti internetových stránek ETS, včetně rozšíření funkčnosti poskytovatelů důchodů přidáním dalších poskytovatelů důchodů, posílením organizační kapacity ETS a podporou komunikace v oblasti důchodů.

Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Návrhy mohou podávat jak jednotliví žadatelé, tak konsorcia.

Aby byli žadatelé způsobilí, musí:

- spadat do jedné z níže uvedených kategorií:
 - ✓ veřejnoprávní subjekty, včetně organizací členských států
 - ✓ soukromoprávní subjekty s posláním veřejné služby, včetně organizací členských států, pokud jsou jim poskytnuty odpovídající finanční záruky;
 - ✓ soukromoprávní subjekty, které jsou pověřeny realizací partnerství veřejného a soukromého sektoru a které mají odpovídající finanční záruky.
- být ustaven v jedné ze způsobilých zemí, tj.:
 - ✓ Členské státy EU (včetně zámořských zemí a teritorií);
 - ✓ země mimo EU: země EHP uvedené na seznamu a země přidružené k ESF+ nebo země, které jsou v jednání o dohodě o přidružení a kde dohoda vstoupí v platnost před podpisem grantu ([list-3rd-country-participation_esf_socpl_en.pdf \(europa.eu\)](#));

Implementace

Přímo DG EMPL

2.2.4. Výzva k předkládání návrhů: Vysílání pracovníků: posílení správní spolupráce a přístup k informacím (téma 1) a Činnosti k řešení nehlášené práce (téma 2)

Priority roku, sledované cíle

Tato výzva k předkládání návrhů podporuje provádění následujících klíčových zásad EPSR: 3. Rovné příležitosti; 5. Bezpečné a přizpůsobivé zaměstnání; 6. Mzdy; 7. Informace o pracovních podmínkách a ochrana v případě propuštění; 8. Sociální dialog a zapojení pracovníků; 10. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů.

Téma 1:

Obecným cílem této výzvy k předkládání návrhů je proto přispět k provádění klíčových zásad EPSR v oblasti vysílání pracovníků. Specifické cíle oblasti 1 jsou následující: a) podpora nadnárodní spolupráce mezi veřejnými orgány a zúčastněnými stranami, včetně podpory využívání Systému pro výměnu informací o vnitřním trhu (IMI) a sdílení relevantních zkušeností a osvědčených postupů; b) zvýšení dostupnosti, transparentnosti a kvality informací týkajících se pracovních podmínek, které je třeba dodržovat, a stávajících postupů v členských státech při sledování a prosazování ustanovení Směrnice o vysílání pracovníků; c) podpora důkazní základny prostřednictvím shromažďování a vyhodnocování originálních dat a analýz specifických pro proces vysílání pracovníků a pracovní podmínky vyslaných pracovníků, a to i prostřednictvím spolupráce mezi univerzitami napříč různými obory, výzkumnými středisky a ústavy a zúčastněnými stranami, zejména sociálními partnery.

Téma 2:

Prioritou této výzvy je spolufinancovat akce podporující společné činnosti a přeshraniční projekty donucovacích orgánů, které zlepšují jejich technickou kapacitu v oblasti prevence a odrazování od nehlášené práce v souladu s vizí platformy, která usiluje o přeměnu nehlášené práce na práci hlášenou, a to pomocí holistického přístupu, kdy národní vlády spojují strategii a operace a spolupracují se sociálními partnery a dalšími zúčastněnými stranami, aby využily celou škálu přímých a nepřímých politických opatření. To dále posílí probíhající spolupráci mezi donucovacími orgány členských států.

Spolupráce se může týkat následujících oblastí:

1. Společné kurzy odborné přípravy pro zaměstnance zapojené do činností v oblasti prosazování práva;
2. Společné akce a výměna pracovníků vymáhacích orgánů;
3. Poskytování technické pomoci a/nebo podpory při provádění opatření/praxí určených Evropskou platformou pro boj proti nehlášené práci.
4. Vytvoření systémů výměny informací;
5. Spolupráce v podobě sdílení informací a vzájemného učení mezi vymáhacími orgány.

Hlavním cílem této výzvy k předkládání návrhů je rozvíjet a financovat iniciativy, které přispějí k lepší implementaci, uplatňování, znalostem a lepšímu prosazování právních předpisů EU a členských států v oblasti nehlášené práce, a tím přispějí ke snížení nehlášené práce a k přechodu na formální zaměstnání. Poznatky získané v rámci těchto projektů by měly rovněž přispět k budování poznatků založených na důkazech pro lepší tvorbu politik.

Očekávané výsledky

Téma 1:

Očekávanými výsledky bude rozvoj nových nebo zlepšení stávajících výměn, vzájemných hodnocení a/nebo vzdělávacích programů mezi úředníky příslušných veřejných orgánů a/nebo mezi příslušnými sociálními partnery a zúčastněnými stranami v souvislosti s monitorováním dodržování a prosazováním platných pravidel ve vztahu k vyslaným pracovníkům a/nebo správní spolupráce a vzájemné pomoci. Kromě toho budou výsledky zahrnovat rozvoj/zlepšení online platform pro shromažďování a šíření kvalitních, uživatelsky přívětivých a specifických informací určených pracovníkům.

Téma 2:

Očekávanými výsledky jsou zlepšení nadnárodní spolupráce mezi různými orgány členských států při prevenci a odrazování od nehlášené práce, zvýšení vzájemné důvěry mezi zúčastněnými stranami a zvýšení povědomí veřejnosti o naléhavosti opatření a povzbuzení členských států, aby zvýšily své úsilí při řešení nehlášené práce.

Popis činností, které mají být financovány

Tato výzva k předkládání návrhů počítá se dvěma tématy:

Téma 1 (Vysílání pracovníků) podporuje implementaci, uplatňování a prosazování směrnice 96/71/ES a směrnice (EU) 2018/957 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb a její prováděcí směrnice 2014/67/EU. Z výzvy k předkládání návrhů budou financovány iniciativy nadnárodní spolupráce zaměřené na rozvoj iniciativ příslušných zúčastněných stran zapojených do kontextu vysílání pracovníků s významným a trvalým dopadem na pracovníky, podniky a správní orgány. Cílem činností je podpořit příslušné orgány v členských státech a sociální partnery ve správní spolupráci, při zvyšování přístupu k základním informacím pro vyslané pracovníky, podpořit důkazní základnu prostřednictvím sběru a vyhodnocování primárních dat a analýz.

Cílem činností v rámci tématu 2 (nehlášená práce) je doplnit a přidat hodnotu činnostem uvedeným v pracovním programu Evropské platformy pro boj proti nehlášené práci, která byla v roce 2021 začleněna do Evropského orgánu práce. Výzva k předkládání návrhů podpoří příslušné aktéry v oblasti nehlášené práce, jako jsou ministerstva, donucovací orgány, sociální partneři atd. při rozvoji a financování inovativních iniciativ, které přispějí k lepšímu provádění, uplatňování, znalostem a lepšímu prosazování právních předpisů EU a vnitrostátních právních předpisů v oblasti nehlášené práce, a to i prostřednictvím přeshraniční spolupráce, a podpoří tak přeměnu nehlášené práce na práci hlášenou.

Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Téma 1: Žadatelé musí být řádně zřízené a registrované právnické osoby se sídlem v jedné z následujících způsobilých zemí:

- Členské státy EU (včetně zámořských zemí a území);
- země mimo EU: země EHP uvedené na seznamu a země přidružené k ESF+ nebo země, s nimiž probíhají jednání o dohodě o přidružení a kde dohoda vstoupí v platnost před podpisem grantu ([list-3rd-country-participation_esf-socpl_en.pdf \(europa.eu\)](#)).

Způsobilá jsou pouze konsorcia. Musí se skládat minimálně ze tří subjektů ustavených a registrovaných alespoň ve třech různých členských státech EU.

Vedoucí žadatelé a spolužadatelé musí být vedeni v členských státech EU a zemích EHP podle nařízení o ESF+.

Spolužadatelé mohou být rovněž zřízeni v přidružených kandidátských zemích a potenciálních kandidátech v souladu s nařízením o ESF+.

Hlavní žadatelé, spolužadatelé a přidružené subjekty musí spadat do jedné z následujících kategorií:

- Orgány veřejné správy;
- Mezinárodní organizace (se sídlem v oprávněných zemích výzvy i mimo ně);
- Neziskové organizace (soukromé nebo veřejné);
- Výzkumná centra/instituty;
- Vysokoškolská zařízení;
- Organizace občanské společnosti,
- Organizace sociálních partnerů na evropské, celostátní nebo regionální úrovni (podle čl. 197 odst. 2(c) Finančního nařízení) jsou způsobilé také organizace sociálních partnerů bez právní subjektivity, pokud jsou splněny podmínky finančního nařízení, které se na ně vztahují).

Téma 2: Žadatelé musí být řádně zřízené a registrované právnické osoby se sídlem v jedné z následujících způsobilých zemí:

- Členské státy EU (včetně zámořských zemí a území);
- země mimo EU: země EHP uvedené na seznamu a země přidružené k ESF+ nebo země, s nimiž probíhají jednání o dohodě o přidružení a kde dohoda vstoupí v platnost před podpisem grantu ([list-3rd-country-participation_esf-socpl_en.pdf \(europa.eu\)](#)).

Jednotliví nebo hlavní žadatelé a spolužadatelé musí být vedeni v členských státech EU a zemích EHP podle nařízení o ESF+.

Spolužadatelé mohou být rovněž zřízeni v přidružených kandidátských zemích a potenciálních kandidátských zemích v souladu s nařízením o ESF+.

Organizace sociálních partnerů bez právní subjektivity podle platného vnitrostátního práva jsou rovněž způsobilé, pokud jsou splněny podmínky Finančního nařízení, které se na ně vztahují (čl. 197 odst. 2 písm. c) Finančního nařízení);

Jednotliví nebo hlavní žadatelé, spolužadatelé a přidružené subjekty musí spadat do jedné z následujících kategorií:

- Orgány veřejné správy, jako jsou inspektoráty práce, inspektoráty sociálního zabezpečení, daňové orgány, celní orgány, migrační orgány, ministerstva pověřená bojem proti nehlášené práci, policie a státní zastupitelství.

- Vedoucím žadatelem mohou být sociální partneři, kteří jsou na základě zákona nebo institucionální dohody oprávněni vykonávat úkoly v oblasti prosazování práva. Ostatní sociální partneři mohou být spolužadatelé.
- Neziskové organizace (soukromé nebo veřejné).

Pro obě témata:

Konsorcia se mohou účastnit přidružené subjekty, které musí splňovat kritéria způsobilosti jako všichni žadatelé.

Implementace

Přímo DG EMPL

2.2.5. Výzva k předkládání návrhů: Sociální inovace v boji proti bezdomovectví

Priority roku, sledované cíle

Cílem této výzvy je pilotní realizace a hodnocení inovativních projektů a/nebo politických opatření zaměřených na řešení bezdomovectví a vyloučení z bydlení. Testováním integrovaných přístupů k bezdomovectví, které zahrnují oblasti, jako je prevence, dostupnost bydlení, včetně přístupů zaměřených na bydlení, a podpůrné služby, přispěje k prevenci a boji proti bezdomovectví v souladu se zásadou 19. pilíře a Lisabonskou deklarací o Evropské platformě pro boj proti bezdomovectví.

Cílem je podpořit budování kapacit inovativních vícestranných řídicích struktur a/nebo sociální experimentování na místní, regionální a celostátní úrovni s inovativními formami poskytování služeb v oblasti bezdomovectví a vyloučení z bydlení, včetně nových forem spolupráce s orgány veřejné správy. Měla by doplňovat další pracovní oblasti (např. sběr dat a vzájemné učení mezi členskými státy) Evropské platformy pro boj proti bezdomovectví.

Cílem je vybrat a podpořit omezený počet zprostředkovatelů v co největším počtu členských států, kteří budou schopni:

- budovat kapacity a znalosti velkého počtu místních, regionálních a celostátních zúčastněných stran, včetně vytváření formálních a neformálních sítí v oblastech, na které se výzva vztahuje.
- podporovat sociální experimentování a hodnocení inovativních postupů v oblasti bezdomovectví a vyloučení z bydlení.

Očekávané výsledky

- Zavádění a testování nových forem poskytování služeb;
- Zlepšení kapacit a znalostí v oblasti prevence a boje proti bezdomovectví;
- Zvýšená podpora plné realizace zásady 19 sociálního pilíře a Lisabonské deklarace o Evropské platformě pro boj proti bezdomovectví.

Popis činností, které mají být financovány

Činnosti, které mají být financovány, by měly být:

- Sociální experimentování, pilotování a vyhodnocování postupů sociálních inovací v oblasti politik a projektů týkajících se bezdomovectví.

Anebo:

- Finanční podpora na budování kapacit organizací občanské společnosti, neziskových veřejných a soukromých poskytovatelů služeb, místních a regionálních orgánů s cílem vytvořit sítě a struktury s více zúčastněnými stranami a prosazovat inovativní postupy řízení v boji proti bezdomovectví a vyloučení z bydlení.

Aktivity mohou zahrnovat také vzájemné učení, výměnu osvědčených postupů a zvyšování povědomí. Součástí by měly být informační a propagační činnosti a výsledky by měly být zveřejňovány.

Tyto činnosti budou prováděny omezeným počtem zprostředkovatelů, a to i prostřednictvím finanční podpory třetím stranám. Akce musí být realizovány nejméně ve třech způsobilých zemích.

Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Návrhy mohou podávat jak jednotliví žadatelé, tak konsorcia.

Abyste byli způsobilí,

a) žadatelé (příjemci a přidružené subjekty) musí:

- být právníckými osobami (veřejnými nebo soukromými subjekty)

- být ustaveni v jedné ze způsobilých zemí, tj.:

- ✓ členské státy EU (včetně zámořských zemí a území);
- ✓ země, které nejsou členy EU (země EHP uvedené na seznamu a země přidružené k ESF+ nebo země, s nimiž probíhají jednání o dohodě o přidružení a kde dohoda vstoupí v platnost před podpisem grantu ([list-3rd-country-participation-esf-socpl_en.pdf \(europa.eu\)](#));

- být nezisková organizace/instituce nezávislá na jakýchkoli konfliktních zájmech;

- v případě samostatného žadatele: zastřešující organizace občanské společnosti, síť místních a regionálních orgánů a/nebo poskytovatelů sociálních služeb na evropské úrovni (zahrnující alespoň 14 způsobilých zemí), mezinárodní organizace nebo mezinárodní finanční instituce, včetně mnohostranných rozvojových bank. Musí působit v oblasti, na kterou se výzva vztahuje (součást statutárního cíle);

- v případě konsorcia: vedoucím žadatelem musí být buď jedna z výše uvedených organizací, nebo organizace občanské společnosti, místní nebo regionální orgán, poskytovatel sociálních služeb nebo národní rozvojová banka na národní úrovni. Spolužadatelé mohou být výzkumná střediska/instituty a vysokoškolské instituce (soukromé i veřejné). V případě hlavního žadatele na národní úrovni by měli být alespoň dva spolužadatelé ze dvou dalších způsobilých zemí. Většina žadatelů musí být aktivní v oblasti, na kterou se výzva vztahuje (součást statutárního cíle).

Typy organizací třetích stran, které mohou získat finanční podporu od zprostředkovatelů

Aby byla třetí strana způsobilá pro finanční podporu, musí:

- být ustavena ve způsobilé zemi;
- být právníckou osobou (veřejným nebo soukromým subjektem).
- být neziskový nebo veřejný orgán nebo sociální podnik/sociální družstvo;
- respektovat základní práva a hodnoty, na nichž je EU založena.

Přidružené subjekty, společníci a smluvní partneři příjemce, který působí jako zprostředkovatel, nejsou způsobilé jako třetí strany, které mohou obdržet finanční podporu.

Implementace

Přímo DG EMPL

2.2.6. Výzva k předkládání návrhů: Podpůrné sítě působící v oblasti financování sociálních podniků / podpory mikrofinancování

Priority roku, sledované cíle

Sociální podniky a mikropodniky hrají klíčovou roli při realizaci mnoha zásad EPSR. Zejména hrají klíčovou roli při naplňování následujících zásad EPSR: 3. Rovné příležitosti, 4. Aktivní podpora zaměstnanosti, 5. Jisté a přizpůsobivé zaměstnání, 17. Začlenění osob se zdravotním postižením, 18. Dlouhodobá péče a 20. Přístup k základním službám. Na podporu rozvoje v této oblasti Komise spolupracuje se sítěmi na úrovni EU v rámci svých informačních aktivit na úrovni EU, na národní a místní úrovni. Sítě na úrovni EU jsou rovněž klíčovými partnery při konzultacích a provádění akčního plánu pro sociální ekonomiku, jakož i v řadě dalších politických dokumentů, jako je dlouhodobá péče, ekologický přechod a sociální inovace. Toto partnerství posílí schopnosti těchto sítí aktivně přispívat k rozvoji a realizaci politik EU v této oblasti.

Očekávané výsledky

- Využití odborných znalostí sítí, pokud jde o výzvy (a způsoby jejich řešení), kterým čelí sociální podniky, mikropodniky a jejich podpůrné organizace/zprostředkovatelé v různých členských státech, a;
- Podpora jejich osvětové činnosti na úrovni EU, na vnitrostátní a místní úrovni s cílem zajistit informovanost, přispívat k politikám a iniciativám a k jejich realizaci na úrovni EU v oblasti sociálního podnikání a financování mikropodniků.

Popis činností, které mají být financovány

Cílem akce je poskytovat zvláštní provozní granty organizacím, které podepsaly čtyřletou rámcovou dohodu o partnerství, tj. sítím v oblasti mikrofinancování a podpory sociálního podnikání. Činnosti, které mají být financovány, zahrnují mimo jiné osvětové činnosti, vzájemné učení mezi členy, výzkumné činnosti a příspěvky k tvorbě politik.

Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Omezeno na sítě, které s Komisí podepsaly rámcovou dohodu o partnerství na období 2022-2025.

Implementace

Přímo DG EMPL

2.2.7. Výzva k předkládání návrhů: Podpora Evropské platformy pro boj proti bezdomovectví

Priority roku, sledované cíle

Tato akce podpoří cíle Evropské platformy pro boj proti bezdomovectví a přispěje k implementaci jejího pracovního programu. Platforma byla zřízena jako nástroj pro realizaci EPSR zásady 19, která zdůrazňuje potřebu kvalitního sociálního bydlení nebo pomoci s bydlením pro osoby v nouzi, právo na přiměřenou pomoc a ochranu před nuceným vystěhováním pro zranitelné osoby a odpovídající přístřeší a služby pro osoby bez domova.

Očekávané výsledky

Příprava vzdělávacích a analytických nástrojů (školicí materiály, výkladové listy o osvědčených postupech v oblasti politiky a projektů, podkladové dokumenty atd.) ke konkrétním aspektům bezdomovectví. Výsledky těchto činností budou šířeny a budou využity

programem návštěv projektů v oblasti bezdomovectví, školení pro odborníky z praxe a webináře/semináře. Tyto aktivity zaměřené na budování kapacit a znalostí a odpovídající aktivity vzájemného učení budou založeny na inkluzivním a participativním přístupu zahrnujícím všechny klíčové zúčastněné strany a osoby zažívající bezdomovectví. Přispějí také k propagaci osvědčených postupů, šíření výsledků platformy a zvyšování povědomí o problematice bezdomovectví. Příslušné materiály vytvořené pro účely těchto činností budou nejpozději na konci akce volně šířeny online.

Popis činností, které mají být financovány

Fungování a činnost Evropské platformy pro boj proti bezdomovectví bude podporována Komisí. V souladu s pracovním programem platformy přijatým v únoru 2022 budou činnosti asistovat budování kapacit a znalostí v oblasti bezdomovectví a vyloučení z bydlení. Konkrétně budou činnosti zahrnovat vývoj vzdělávacích nástrojů a shromažďování a prohlubování důkazů a znalostí o konkrétních aspektech bezdomovectví a identifikaci osvědčených postupů, pokud jde o politiky a projekty. Výsledky těchto činností budou šířeny a budou využity v programu návštěv na místech projektů v oblasti bezdomovectví, ve školeních pro odborníky z praxe a webových seminářích. Tyto aktivity zaměřené na budování kapacit a znalostí a odpovídající aktivity vzájemného učení budou založeny na inkluzivním a participativním přístupu, do něhož budou zapojeny všechny klíčové zúčastněné strany a osoby potýkající se s bezdomovectvím. Přispějí také k propagaci osvědčených postupů, šíření výsledků platformy a zvyšování povědomí o problematice bezdomovectví.

Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Žádosti mohou podávat jak jednotliví žadatelé (jednotliví příjemci), tak konsorcia. Jednotlivý žadatel nebo koordinátor/vedoucí žadatel v případě konsorcia musí mít podepsanou rámcovou dohodu o partnerství na období 2022-2025 pro síť sociálních NNO na úrovni EU (výzva ESF-2021-OG-NETW-NGO-FPA). Každý signatář RPS (Framework Partnership Agreement - FPA) se může podílet pouze na jednom návrhu.

V případě konsorcií by všichni žadatelé měli spadat do jedné z následujících kategorií:

- orgány veřejné správy;
- mezinárodní organizace (s registrovaným sídlem v oprávněných zemích výzvy i mimo ně);
- neziskové organizace (soukromé nebo veřejné);
- výzkumná centra/instituty;
- vysokoškolské instituce (soukromé i veřejné);
- organizace občanské společnosti nebo organizace sociálních partnerů na evropské, celostátní nebo regionální úrovni (podle čl. 197 odst. 2 písm. c) finančního nařízení jsou způsobilé i organizace sociálních partnerů bez právní subjektivity, pokud jsou splněny podmínky finančního nařízení, které se na ně vztahují).

Žadatelé musí být ustaveni v jedné ze způsobilých zemí, tj.:

- ✓ členské státy EU (včetně zámořských zemí a území);
- ✓ země mimo EU: země EHP uvedené na seznamu a země přidružené k ESF+ nebo země, s nimiž probíhají jednání o dohodě o přidružení a kde dohoda vstoupí v platnost před podpisem grantu ([list-3rd-country-participation-esf-socpl-en.pdf](#) ([europa.eu](#))).

Provádění

Přímo DG EMPL

3. Ceny

N/A

4. Zadávání veřejných zakázek

Orientační celkové rozpočtové krytí vyhrazené pro veřejné zakázky v rámci tohoto pracovního programu činí 32 472 890 EUR.

Rozpočtová položka 07.020100.05: N/A

Rozpočtová položka 07.020400: 32 472 890 EUR

Komise má v úmyslu zahájit otevřené řízení na jednu rámcovou smlouvu (FWC) na poskytování služeb souvisejících se smlouvami na podporu logistiky při organizaci kampaní Výboru vrchních inspektorů práce (SLIC) a akce pro Školení školitelů, vývoj internetových stránek kampaně, vývoj a šíření materiálů kampaně a podobné úkoly podle potřeb. Celková hodnota předpokládaného FWC je 1 000 000 EUR za 4 roky (250 000 EUR ročně).

Sledované cíle a očekávané výsledky

Činnosti prováděné prostřednictvím veřejných zakázek pomohou při provádění Evropského pilíře sociálních práv a jeho akčního plánu, politických iniciativ Pracovního programu Komise v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování, jakož i Evropského semestru, a to prostřednictvím zlepšení kapacit členských států a zúčastněných stran, vzájemného učení, obecné komunikace a zvyšování povědomí zúčastněných stran, rozvoje důkazní základny a podpory zúčastněných stran, včetně zlepšení nástrojů IT.

Předmět předpokládaných zakázek

V roce 2023 hodlá Komise provádět opatření prostřednictvím smluv na základě veřejných zakázek (výzvy k podávání nabídek a rámcové smlouvy) nebo správních ujednání v následujících oblastech politik:

4.1. Zaměstnanost a dovednosti

Cílem akcí v této oblasti politiky je podpora analytických činností (včetně hodnocení, statistik a průzkumů), vzájemného učení, výměny osvědčených postupů, hodnocení politických iniciativ, poradenských služeb a technické pomoci, setkání a akcí, zvyšování povědomí o otázkách souvisejících s politikou zaměstnanosti, Evropských odborných středisek v oblasti pracovního práva, zaměstnanosti a práce, informačních technologií, školení, komunikace, šíření informací a budování kapacit v souvislosti s prováděním cílů souvisejících se zaměstnaností a dovednostmi, které jsou uvedeny v Akčním plánu EPSR.

Opatření se budou týkat zejména oblastí zaměstnanosti mladých lidí, dlouhodobé nezaměstnanosti, nehlášené práce, práce v rámci online platforem, vytváření pracovních míst, podnikání, mikrofinancování a financování sociálních podniků, sociální ekonomiky, dovedností (např. Evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (ESCO)) a jejich rozvoje, včetně vzájemného uznávání a transparentnosti kompetencí, povolání a kvalifikací odborných sítí. Očekává se, že činnosti poskytnou údaje, informace, statistiky a zprávy k posílení a lepšímu zacílení politik zaměstnanosti.

Typ smluv

Služba

Implementace

Přímo DG EMPL a společné delegování na DIGIT.

4.2. Sociální ochrana a začlenění

Akce v této oblasti politiky jsou zaměřeny na podporu analytických činností (výzkum, politické poradenství), vzájemné učení, výměnu osvědčených postupů, podporu dialogu s občanskou společností a zúčastněnými stranami, výměnu informací o sociálním zabezpečení, informační technologie, zvyšování povědomí, setkání a akce, komunikaci, šíření informací a budování kapacit v souvislosti s cíli sociální ochrany a začleňování v Akčním plánu EPSR.

Očekávané výsledky zahrnují zlepšení a sladění systémů sociální ochrany a důchodových systémů v reakci na výzvy nových forem práce v členských státech a provádění EPSR, pokud jde o sociální začlenění. Bude se týkat zejména inkluzivní zaměstnanosti a růstu, zmírňování chudoby, bezdomovectví a monitorování sociálních dopadů, modernizace a reformy systémů sociální ochrany včetně důchodových systémů (přiměřenost a udržitelnost důchodů) a systémů dlouhodobé péče, jakož i sociálního začleňování osob se zdravotním postižením.

Typ smluv

Služba

Implementace

Přímo DG EMPL

4.3. Trhy práce a mobilita pracovních sil

Cílem akcí v této oblasti politiky je podpora analytických činností (včetně hodnocení, statistik a průzkumů), shromažďování a zpřístupňování údajů, komunikace, šíření informací a budování kapacit, vzájemné učení, výměna osvědčených postupů mezi příslušnými orgány, setkání a konference, technická pomoc, využívání externích odborných hodnotitelů pro výzvy k předkládání návrhů a IT služby v oblasti trhu práce a mobility pracovních sil (včetně vysílání pracovníků a sezónních pracovníků).

Očekávané výsledky zahrnují dostupnost údajů, rozvoj a údržbu portálu EURES (včetně překladů), příspěvní ke zlepšení trhu práce a mobility pracovních sil a zlepšení právních předpisů o pracovních podmínkách v členském státě.

Typ smluv

Služba

Implementace

Přímo DG EMPL a společné delegování na DIGIT.

4.4. Bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky

Cílem akcí v této oblasti politiky je podpora analytických činností (včetně hodnocení, statistik a průzkumů), shromažďování a zpřístupňování údajů, vzájemného učení, výměny osvědčených postupů mezi příslušnými orgány, komunikace, setkání a konferencí, šíření informací a činností v oblasti budování kapacit v souvislosti s bezpečnými a spravedlivými pracovními podmínkami (včetně nemocí z povolání), Výborem vrchních inspektorů práce (SLIC) a mezinárodními pracovními normami.

Očekávané výsledky zahrnují dostupnost údajů a statistik, příspěvní ke zlepšení pracovních podmínek v EU a zdokonalení a zlepšení právních předpisů o pracovních podmínkách v členských státech.

Typ smluv

Služba

Implementace

Přímo DG EMPL

4.5. Průřezové otázky

Cílem akcí v tomto oddíle je podpora spolupráce s klíčovými mezinárodními partnery (jako je Mezinárodní organizace práce (MOP)), analytické činnosti, sběr a dostupnost údajů (včetně hodnocení, statistik a průzkumů), vzájemné učení, budování kapacit, výměna osvědčených postupů se třetími zeměmi, průřezová analýza, komunikační a propagační činnosti DG EMPL, setkání a akce, hodnocení agentur DG EMPL, horizontální a průřezové IT, audity, příspěvek k podnikovému IT a komunikaci.

Očekávané výsledky zahrnují lepší spolupráci s partnerskými zeměmi, mezinárodními organizacemi a zúčastněnými stranami, zdokonalené IT procesy, lepší regulaci a širší a kvalitnější dosah na evropské občany i mimo ně.

Typ smluv

Služba

Implementace

Přímo DG EMPL a společné delegování na COMM, DIGIT, REGIO.

5. Akce prováděné v rámci nepřímého řízení

Celkový rozpočtový přiděl vyhrazený pro akce prováděné v rámci nepřímého řízení v roce 2023 činí 35 173 100 EUR.

Rozpočtová linie 07.020100.05: 30 308 100 EUR

Rozpočtová linie 07.020400: 4 865 000 EUR

ROZPOČTOVÁ LINIE

07.020100.05 - Sdílená část řízení ESF+ - Provozní výdaje (Nadnárodní spolupráce)

07.020400- ESF+ - Zaměstnanost a sociální inovace

5.1. Iniciativa nadnárodní spolupráce pro sociální inovace

Provádějící subjekt

Litevská agentura ESF ESFA byla vybrána, aby se stala pověřeným subjektem, pokud bude úspěšně dokončeno právě probíhající hodnocení pilíře, které by mělo být finalizováno v srpnu 2022.

Sledované cíle

Podpora přenosu a rozšiřování sociálních inovací.

- Transfer a rozšiřování inovativních řešení relevantních pro současné společenské výzvy.
- Zvýšení kapacity řídicích orgánů ESF+ a příslušných zúčastněných stran při podpoře sociálních inovací.

- Soudržnější politika v oblasti sociálních inovací na úrovni EU i v členských státech a způsobilých zemích mimo EU. Přejít na nízkouhlíkové a digitální hospodářství, demografické změny, krize COVID-19 a její důsledky a otázky související s migrací mění svět práce, vzdělávání, odborné přípravy a sociálních služeb. V této souvislosti nabývají sociální inovace zásadního významu, protože otevírají nové inkuzivní a participativní způsoby, jak čelit výzvám v zájmu a ve prospěch evropských občanů.

V této souvislosti nařízení o ESF+, zejména jeho článek 5, stanoví pro nadnárodní spolupráci v oblasti sociálních inovací na období 2021-2027 rozpočet ve výši 175 milionů EUR v cenách roku 2018. Účelem této činnosti je tedy průběžně realizovat nadnárodní iniciativu na podporu, šíření a rozšiřování sociálních inovací v EU, která doplňuje činnosti členských států v rámci ESF+ v oblasti sdíleného řízení a sociálního experimentování realizované v rámci složky EaSI. Patří sem iniciativa ALMA. Akce je realizována na základě následných dohod o příspěvku s pověřeným subjektem, a to na základě každoročně dostupného rozpočtu v programovém období 2021-2027.

Iniciativa nadnárodní spolupráce pro sociální inovace jako tematicky průřezový koncept podporuje provádění všech kapitol EPSR.

Očekávané výsledky

- Transfer a rozšiřování inovativních řešení relevantních pro současné společenské výzvy.
- Zvýšení kapacity řídicích orgánů ESF+ a příslušných zúčastněných stran při podpoře sociálních inovací.
- Soudržnější politika v oblasti sociálních inovací na úrovni EU i v členských státech a způsobilých zemích mimo EU.

Popis činností, které mají být financovány

Zahrnuty jsou následující prováděcí úkoly:

- Příprava a realizace nadnárodních výzev k předkládání návrhů v rámci celé EU týkající se sociálních inovací a/nebo experimentů v oblasti sociální politiky. V roce 2023 bude výzva k předkládání návrhů zaměřena zejména na sociální inovace, které jsou relevantní pro řešení společenských důsledků války na Ukrajině v členských státech EU a ve způsobilých zemích mimo EU.
- Podpora budování kapacit zúčastněných stran ve spolupráci s připravovanými národními kompetenčními centry pro sociální inovace.
- Ověřování a prezentování inovativních řešení, mimo jiné prostřednictvím databáze sociálních inovací EU.
- Přípravení pokračování tematické spolupráce na úrovni EU a vzájemného učení mezi řídicími orgány ESF (Praktické komunity zahájené v roce 2020).

ROZPOČTOVÁ LINIE

07.020400- ESF+ - Zaměstnanost a sociální inovace

5. 2. Dohoda o přiznání příspěvku s OECD: Výzkumný projekt k prozkoumání náležité péče v oblasti lidských (Human Rights Due Diligence – HRDD) při zadávání veřejných zakázek – globální dodavatelské řetězce.

Prováděcí subjekt

Podle čl. 154 odst. 1 Finančního nařízení musí být výběr subjektů, kterým bude svěřena implementace finančních prostředků Unie podle čl. 62 odst. 1, prvního pododstavce písm. c), transparentní, odůvodněný povahou akce a nesmí vést ke střetu zájmů. OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 Finančního nařízení). OECD má v problematice náležité péče v oblasti lidských práv (Human Rights Due Diligence - HRDD) silnou etablovanou činnost a již zřízené pracovní skupiny jak pro veřejné zakázky, tak pro odpovědné chování podniků.

Sledované cíle

Cílem je podpořit snižování rizika nedostatků v oblasti lidských práv v globálních dodavatelských řetězcích evropských organizací. Cílem tohoto projektu je vypracovat praktické pokyny pro zlepšení náležité péče v oblasti lidských práv ve vnitrostátních politikách zadávání veřejných zakázek souvisejících s globálními dodavatelskými řetězci.

Tato akce přispěje k provádění zásad EPSR 01. Vzdělávání, odborná příprava a celoživotní učení, 02. Rovnost žen a mužů, 03. Rovné příležitosti a 04. Aktivní podpora zaměstnanosti.

Očekávané výsledky

Cílem tohoto projektu je především doplnit dostupnou literaturu ES o aspektech Udržitelného zadávání veřejných zakázek v oblasti rozvoje lidských zdrojů a podpořit tak informovanost politik. Tento projekt poskytne užitečný zdroj pro určení priorit členských států EU a umožní členským státům EU porovnat jejich výsledky v oblasti HRDD při zadávání veřejných zakázek mezi sebou a identifikované osvědčené postupy. Projekt má dvě výzkumné složky. První výzkumná složka by měla vytvořit technický kontext HRDD ve veřejných zakázkách. Druhá složka by měla identifikovat nejúspěšnější subjekty a vypracovat podrobnou případovou studii. V rámci tohoto projektu se hledají dvě výzkumné práce.

- Výzkum nejlepší světové praxe v oblasti HRDD ve veřejných zakázkách, včetně podrobné případové studie, společných trendů a doporučení.
- Vyhodnocení stávající politiky zadávání veřejných zakázek v EU podle kritérií HRDD, s částí týkající se osvědčených postupů, včetně přezkumu rizik v oblasti lidských práv a klasifikace zjištěných politik.

Cílem tohoto projektu je také vytvořit pilotní příklad osvědčených postupů v oblasti HRDD v příslušných organizacích v EU, který by sloužil jako případová studie pro srovnatelné organizace. Výsledkem tohoto projektu bude nový výzkum v této problematice a konkrétní pokyny k náležité péči v oblasti lidských práv. Tento výzkum doplní vývoj v oblasti globálních témat dodavatelského řetězce (Sdělení o důstojné práci, Regulace náležité péče a Udržitelná správa a řízení společností). Tato práce rovněž doplní vývoj sociální taxonomie – a zvýší viditelnost "sociální" složky udržitelného zadávání veřejných zakázek – což v konečném důsledku podpoří udržitelné zacílení veřejných zakázek EU.

Popis činností, které mají být financovány

Studie; implementace tří nejlepších pilotních projektů (s případovými studii), a poskytnutí doporučení týkajících se osvědčených postupů.

5.3. Dohoda o přiznání příspěvku s OECD: Globální dohoda na podporu budování kapacit pro sociální dialog a kolektivní vyjednávání ve třetích zemích (2. fáze)

Provádějící subjekt

Podle čl. 154 odst. 1 Finančního nařízení musí být výběr subjektů, kterým bude svěřena implementace finančních prostředků Unie podle čl. 62 odst. 1, prvního pododstavce písm. c), transparentní, odůvodněný povahou akce a nesmí vést ke střetu zájmů. OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení). OECD, hostí sekretariát iniciativy Global Deal, která sdružuje širokou škálu zúčastněných stran, včetně odborů a organizací zaměstnavatelů, na podporu sociálního dialogu.

Sledované cíle

Cílem je podporovat rozvoj zdravého sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání ve třetích zemích, zejména v zemích, s nimiž má EU uzavřenou dohodu o volném obchodu nebo které využívají Všeobecný systém preferencí (GSP).

Tato akce přispěje k provádění zásad EPSR: 01. Vzdělávání, odborná příprava a celoživotní učení, 02. Rovnost žen a mužů, 03. Rovné příležitosti, 04. Aktivní podpora zaměstnanosti, 07. Informace o pracovních podmínkách a ochrana v případě propouštění, 08. Sociální dialog a zapojení pracovníků, 09. Pracovní a soukromý život, 10. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů.

Očekávané výsledky

Příspěvní k rozvoji konzultačních postupů, které v konečném důsledku povedou k vyrovnání podmínek.

Popis činností, které mají být financovány

Global Deal spojuje různé zúčastněné strany, tak aby byla podpořena společná řešení a zároveň zastoupeny odlišné zájmy jednotlivých stran. Účinný sociální dialog vyžaduje vzájemný respekt a důvěru, aby se vytvořily příznivé podmínky pro spolupráci mezi zaměstnavateli, zaměstnanci a vládami. To může vést ke klidu na trhu práce, podpoření hospodářské soutěže a posílení hospodářské stability a společné prosperity. Global Deal bude podporovat regionální akce na podporu sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, výzkum v oblasti sociálního dialogu a budování kapacit ve třetích zemích.

5.4. Dohoda o příspěvcích s OECD: Monitorování nerovností pro inkluzivní politická opatření

Provádějící subjekt

Podle čl. 154 odst. 1 Finančního nařízení musí být výběr subjektů, kterým bude svěřena implementace finančních prostředků Unie podle čl. 62 odst. 1 prvního pododstavce písm. c), transparentní, odůvodněný povahou akce a nesmí vést ke střetu zájmů. OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 Finančního nařízení).

Sledované cíle

Vzhledem k jedinečným odborným znalostem OECD v oblasti studií nerovnosti a přístupu k administrativním údajům prohloubí tato činnost analýzu trendů a faktorů nerovnosti, u nichž mohou nové zdroje dosud nevyužitých nebo nedostatečně využitých údajů poskytnout důležité nové poznatky pro hlubší pochopení politicky relevantních otázek v oblasti nerovnosti, doplnit výzkum a analýzu ES na toto téma a poskytnout nezávislé důkazy pro informované vytváření politik v oblasti trhu práce, dovedností a sociálního začlenění a ochrany v kontextu dvojí transformace a současné geopolitické nejistoty.

Tato akce přispěje k provádění zásad EPSR: 02. Rovnost žen a mužů, 03. Rovné příležitosti, 06. Mzdy, 12. Sociální ochrana a 20. Přístup k základním službám.

Očekávané výsledky

Pro každou pracovní oblast:

- Výzkumná zpráva;
- Stručný policy brief, který shrnuje statistickou analýzu a hlavní politická poselství obou výzkumných zpráv;
- Odborný seminář EU a OECD, pro diskusi o koncepčních výzvách a předběžných zjištěních;
- Základní soubor vybraných ukazatelů a tabulek z výzkumných zpráv.

Popis činností, které mají být financovány

Pracovní oblast 1 se zaměřuje na nové poznatky o sociální mobilitě a rovnosti příležitostí v návaznosti na COVID-19 a probíhající megatrendy; tato pracovní oblast by mohla zahrnovat témata, jako je: rozšíření pokrytí různých dimenzí sociální mobility v jednotlivých zemích a čase, analýza zděděného bohatství, nerovnoměrný dopad pandemie na sociální mobilitu, průnik mezi sociální mobilitou a pohlavím, jakož i vnímání rozsahu sociální mobility.

Pracovní oblast 2 se zaměřuje na transformaci trhu práce, nerovnosti a měnící se úlohu sociální ochrany; tato pracovní oblast by se mohla zabývat tématy, jako jsou: dlouhodobá mobilita výdělků, nerovnosti a úloha politik; geografické nerovnosti ve výsledcích na trhu práce a úloha digitálních technologií, odstraňování rozdílů v sociální ochraně u obtížně pokrytých pracovníků, nerovný vliv trhu práce na přechod na ekologickou ekonomiku.

Pracovní oblast 3 se zaměřuje na nové problémy nerovnosti v nejistých časech; tato pracovní oblast by mohla zahrnovat témata, jako je sdílení nákladů krize COVID-19, nerovný trh práce a důsledky války na Ukrajině pro sociální politiku, vysoký dopad cen energií na životní náklady nebo dopady koncentrace trhu na ekonomickou nerovnost.

5.5. Dohoda o příspěvcích s OECD: stárnutí a přiměřenost důchodů

Prováděcí subjekt

Podle čl. 154 odst. 1 Finančního nařízení musí být výběr subjektů, kterým bude svěřena implementace finančních prostředků Unie podle čl. 62 odst. 1, prvního pododstavce písm. c), transparentní, odůvodněný povahou akce a nesmí vést ke střetu zájmů. OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 Finančního nařízení). Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) má jedinečné kompetence a odborné znalosti v oblasti zaměstnanosti i sociálních politik, včetně důchodů a odchodu do důchodu, zejména aspektů nerovnosti, což dokazuje její dřívější spolupráce s členskými státy EU v oblasti sociální ochrany.

Sledované cíle

Podpora Komise a Výboru pro sociální ochranu při přípravě zprávy o přiměřenosti důchodů v roce 2024, která se zaměří na sledování nerovností, jakož i dopadu krize COVID-19 na přiměřenost důchodových příjmů, v souladu se závěry zprávy o přiměřenosti důchodů v roce 2021, kterou schválil výbor EPSCO.

Tato akce přispěje k provádění zásad EPSR 12. Sociální ochrana (kapitola III) a 15. Příjmy ve stáří a důchody.

Očekávané výsledky

Navrhování, analytická podpora a příspěvek k diskusi v rámci SPC a s externími zúčastněnými stranami při přípravě a šíření Zprávy o přiměřenosti důchodů do roku 2024 se zaměřením na krátkodobý a dlouhodobý dopad krize COVID-19, stárnutí a očekávanou délku života, včetně let zdravého života, délky pracovního života a odchodu do důchodu a přechodu do důchodu, v členění podle socioekonomických gradientů s cílem zohlednit dopad na nerovnosti a rozdělení příjmů.

Popis činností, které mají být financovány

Analytická práce v oblasti stárnutí a přiměřenosti důchodů se zvláštním zaměřením na dopad krize COVID-19 na důchodové systémy a přiměřenost důchodů, délku pracovního života, přechod do důchodu a nerovnosti a rozdělení příjmů, která bude podkladem pro Zprávu o přiměřenosti důchodů v roce 2024.

5.6. Dohoda o příspěvku s MOP: Udržitelné dodavatelské řetězce pro lepší obnovu – Podpora důstojné práce v pěti globálních dodavatelských řetězcích, které mají pro Evropskou unii klíčový význam pro spravedlivou, odolnou a udržitelnou obnovu po krizi COVID-19. (2. fáze)

Provádějící subjekt

Podle čl. 154 odst. 1 Finančního nařízení musí být výběr subjektů, kterým bude svěřena implementace finančních prostředků Unie podle čl. 62 odst. 1, prvního pododstavce písm. c), transparentní, odůvodněný povahou akce a nesmí vést ke střetu zájmů. MOP je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 Finančního nařízení). MOP je vedoucí organizací v oblasti důstojné práce, pracovních norem a ochrany práv pracovníků. MOP má jedinečný mandát, normativní rámec, odvětvové znalosti a zkušenosti s odvětvovým sociálním dialogem, které jsou velmi dobře sladěny s cíli tohoto projektu.

Sledované cíle

Cílem je podpořit provádění opatření plánovaných ve sdělení o důstojné práci, zejména pokud jde o důstojnou práci v globálních dodavatelských řetězcích, inkluzivní a ekologickou obnovu z COVID-19 prostřednictvím společných činností, seminářů a monitorování. Tato akce podporuje zásady EPSR, a to zejména 1-13, 17, 18, 20.

V souvislosti s novými legislativními změnami EU v oblasti náležité péče v globálním dodavatelském řetězci a v rámci iniciativy pro udržitelné řízení podniků je důležité, aby EU i nadále podporovala důstojnou práci ve strategických klíčových dodavatelských řetězcích.

Tento projekt podpoří závazek EU k odpovědnému globálnímu vedení, k cílům udržitelného rozvoje a k prosazování mezinárodních pracovních norem.

Očekávané výsledky

Výstupy tohoto projektu jsou důležité pro podporu důstojné práce v klíčových dodavatelských řetězcích EU. Tento projekt vytvoří nové znalosti, nástroje, pokyny, politické poradenství, technickou pomoc a školení k řešení problémů a příležitostí v oblasti důstojné práce v pěti odvětvích: káva, elektronika, rybolov, gumové rukavice a textil.

Popis činností, které mají být financovány

Zprávy zaměřené na podporu důstojné práce v souvislostech s řešením neformálního zaměstnávání, se zaměřením na dopady COVID-19 a s cílem obnovy, která vytváří důstojná a udržitelná pracovní místa, včetně případů vybraných zemí a podpořených osvětovou akcí Kontinuita z přímého grantu MOP na projekt o obchodu, dodavatelských řetězcích a důstojné práci.

5.7. Dohoda o příspěvku s MOP: Nedostatek pracovních sil a dovedností, zejména v souvislosti s ekologickou a digitální transformací.

Prováděcí subjekt

Podle čl. 154 odst. 1 Finančního nařízení musí být výběr subjektů, kterým bude svěřena implementace finančních prostředků Unie podle čl. 62 odst. 1, prvního pododstavce písm. c), transparentní, odůvodněný povahou akce a nesmí vést ke střetu zájmů. MOP je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 Finančního nařízení). MOP disponuje jedinečnými kapacitami v oblasti práce a dovedností, včetně technických odborných znalostí pro výzkum a analýzu aspektů týkajících se dvojího digitálního a ekologického přechodu, zejména díky svému Programu pro zelená pracovní místa, který byl založen v roce 2009. MOP má dobrou pozici pro vytváření relevantních dat a znalostí se zaměřením na EU a zároveň pro zajištění konzistence a využití synergií se souvisejícími aktivitami na mezinárodní úrovni, zejména v oblasti "zelených pracovních míst" v kontextu G7 a COP.

Sledované cíle

Příspěvní k důkazní a znalostní základně o pracovních silách a jejich nedostatku v EU, včetně kvantitativních odhadů investičních potřeb pro rekvalifikace, zvyšování kvalifikace a přechodů na trhu práce v rámci ekologické a digitální transformace, a to i v kontextu projektu REPowerEU. Dále příspěvní k důkazní a znalostní základně iniciativy " Green Jobs for Youth Pact", kterou zahájily UNEP, ILO a UNICEF, a k podkladům pro příspěvky EU a Komise k této iniciativě.

Hlavními cíli jsou:

a) Lepší porozumění a důkazy o rozsahu, hnacích silách a důsledcích nedostatku pracovních sil a dovedností v EU a o očekávaných trendech a investičních potřebách pro řešení nedostatku pracovních sil, a to i v souvislosti s potřebami dovedností v rámci ekologické a digitální transformace a v kontextu RePowerEU.

b) Konkrétní analýza a důkazy o těchto výzvách ve světle ekologické a digitální transformace EU se zaměřením na hospodářské činnosti a pracovní místa přispívající zejména ke dvojí transformaci.

c) Lepší pochopení a návrhy možné definice a taxonomie pracovních míst, které přispívají zejména k dosažení cílů v oblasti klimatu a životního prostředí ("zelená pracovní místa") a spravedlivé transformace, a to i s ohledem na digitální transformaci.

d) Příspěvek k důkazní a znalostní základně pro možná politická opatření týkající se nedostatku pracovních sil v EU od roku 2023, zejména s ohledem na (investiční) potřeby pro ekologickou a digitální transformaci, a to i v kontextu REPowerEU.

Politická opatření by měla přispět k provádění EPSR, konkrétně zásady 4. Aktivní podpora zaměstnanosti.

Očekávané výsledky

Existují pouze omezené důkazy o tom, která odvětví budou v ekonomice do roku 2030/2050 vzkvétat a která budou upadat, a pouze částečné znalosti o tom, jak se bude poptávka po pracovní síle v jednotlivých odvětvích a regionech měnit. Další analýza tohoto tématu nám tedy pomůže pochopit ekonomické náklady nedostatku pracovních sil a očekávané potřeby investic (do kvalifikací) pro řešení nedostatku pracovních sil, a to i v souvislosti s potřebami kvalifikací v rámci ekologické a digitální transformace a v kontextu RePowerEU. Projekt by se měl zaměřit zejména na zelená, digitální a dvojitá (zelená + digitální) pracovní místa a odvětví, která k přechodu přispívají.

Analýza by mohla dále přispět k vytvoření komplexního porozumění pracovním místům, která mají zvláštní význam pro dosažení cílů v oblasti klimatu a životního prostředí ("zelená pracovní místa"), jakož i pro podporu digitální transformace. V této souvislosti přijalo předsednictvo Evropské sítě veřejných služeb zaměstnanosti v roce 2022 poziční dokument, v němž se uvádí, že v současné době neexistuje žádná definice zelených pracovních míst; že pro veřejné služby zaměstnanosti je rozhodující pochopit hlavní aspekty a dovednosti pracovních míst, které vyžaduje zelenější ekonomika; že síť veřejných služeb zaměstnanosti vítá další evropské a vnitrostátní iniciativy s cílem zlepšit znalosti o zelených pracovních místech.

Projekt by mohl pomoci zlepšit důkazní a znalostní základnu o nedostatku pracovních sil v EU, včetně kvantitativních odhadů investičních potřeb pro rekvalifikace, zvyšování kvalifikace a transformace na trhu práce v rámci ekologické a digitální transformace, a to i v kontextu projektu REPowerEU. Mohl by tak navíc přispět k důkazní a znalostní základně připravované nové iniciativy "Green Jobs for Youth Pact", kterou zahájily UNEP, ILO a UNICEF, a podpořit příspěvky EU a Komise k této iniciativě. Analýza na úrovni jednotlivých zemí by mohla podpořit budoucí hodnocení implementace doporučení Rady o spravedlivém přechodu a monitorování spravedlivého ekologického a digitálního přechodu, a to i v rámci procesu Evropského semestru. Projekt by dále podpořil potřeby pravidelného informování a podávání zpráv, např. pokud jde o souhrnný počet pracovních míst potřebných (již dnes, do roku 2030) pro zelený přechod, zahrnující různá odvětví, zejména stavebnictví, výrobu energie a oběhové hospodářství.

Popis činností, které mají být financovány

a) podrobnější a aktuálnější údaje, a to i na úrovni jednotlivých zemí a regionů, o nedostatku pracovních sil a dovedností v ekologických a digitálních pracovních místech a odvětvích, které by přispěly k monitorování implementace doporučení Rady k "Zajištění spravedlivého přechodu ke klimatické neutralitě" a k monitorování spravedlivého přechodu k ekologickým a digitálním pracovním místům obecně. Údaje by měly být veřejně přístupné, což by umožnilo přístup k informacím a transparentnost pro zúčastněné strany v rámci celospolečenského přístupu zahrnujícího celou společnost. Kromě toho by měly být pracovní definice, kodexy a programy sdíleny s DG EMPL.

b) Zpráva obsahující údaje, důkazy a analýzy, které vedou k naplnění cílů projektu, včetně konkrétních politických doporučení pro politická opatření na úrovni EU, na národní a nižší než národní úrovni s cílem odstranit nedostatek pracovních sil a dovedností v příslušných oblastech. Zpráva by měla být předložena pracovníkům DG EMPL a dalším příslušným útvarům Komise během závěrečného semináře. Po celou dobu trvání projektu by se pořádala pravidelná setkání a semináře, na nichž by se diskutovalo o metodice a vývoji projektu.

c) Nástroj (např. online platforma) nebo mechanismus (např. akce a dialogy), který bude mít Komise k dispozici a který bude v budoucnu pravidelně a podrobně v reálném čase sledovat vývoj nedostatku pracovních sil a dovedností, přičemž zvláštní pozornost bude věnována jejich významu v rámci ekologické a digitální transformace. Tento nástroj by měl vycházet ze stávajících nástrojů a procesů (např. s nástroji Cedefop, Eurofound a Evropským orgánem práce), z metodik a mechanismů (např. mezinárodní konference, jako je COP-27 a její Pavilon spravedlivé transformace) a pokud možno s nimi vytvářet synergie. Důkazy z těchto nástrojů/mechanismů by reagovaly na potřeby pravidelného informování a podávání zpráv (např. pokud jde o vytváření pracovních míst, klíčová odvětví a povahu příslušných pracovních míst).

5.8. Dohoda o příspěvku s WHO: Vytváření přístupnějších, kvalitnějších a odolnějších systémů dlouhodobé péče prostřednictvím nástrojů a politického poradenství pro provádění doporučení o dlouhodobé péči

Prováděcí subjekt

Podle čl. 154 odst. 1 Finančního nařízení musí být výběr subjektů, kterým bude svěřena implementace finančních prostředků Unie podle čl. 62 odst. 1, prvního pododstavce písm. c), transparentní, odůvodněný povahou akce a nesmí vést ke střetu zájmů. WHO je mezinárodní organizace, která prošla posouzením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 Finančního nařízení). Světová zdravotnická organizace (WHO) má jedinečné kompetence v oblasti dlouhodobé péče a budování kapacit, což dokládá její bohatá politická činnost a nástroje v této oblasti politiky, jakož i konkrétní projekty v některých členských státech EU (hodnotící rámce zemí a případové studie o integrovaném poskytování péče).

Sledované cíle

Zásada 18 EPSR o dlouhodobé péči uvádí, že: "Každý má právo na dostupné a kvalitní služby dlouhodobé péče, zejména na domácí péči a komunitní služby." Hlavním cílem této akce je pomoci členským státům při provádění připravovaného doporučení Rady o dlouhodobé péči, zejména jeho ustanovení týkajících se přístupu, integrovaného poskytování, zajištění kvality a podpory neformálních pečovatелů.

Politická opatření by měla přispívat k realizaci EPSR, především zásad 12. Sociální ochrana, 16. Zdravotní péče, 18. Dlouhodobá péče a 20. Přístup k základním službám.

Očekávané výsledky

Nástroje a pokyny vytvořené na podporu členských států při implementaci doporučení Rady o dlouhodobé péči.

Popis činností, které mají být financovány

Aktivity budou zahrnovat vývoj nástrojů a na míru připravených pokynů pro tvůrce politik a odborníky k podpoře implementace doporučení Rady o dlouhodobé péči v oblastech, jako je rovný přístup k dlouhodobé péči, integrovaná péče, zajišťování kvality a podpora neformálních pečovatелů. K dosažení tohoto cíle bude využíváno odborných znalostí Regionální kanceláře Světové zdravotnické organizace pro Evropu. Kromě toho bude zahrnovat pilotní využití různých vyvinutých nástrojů s členskými státy, které mají zájem řešit konkrétní problémy v oblastech, na něž se doporučení vztahuje.

5.9. Dohoda o příspěvku s WHO: Mezinárodní program chemické bezpečnosti (IPCS)

Prováděcí subjekt

Podle čl. 154 odst. 1 Finančního nařízení musí být výběr subjektů, kterým bude svěřena implementace finančních prostředků Unie podle čl. 62 odst. 1, prvního pododstavce písm. c), transparentní, odůvodněný povahou akce a nesmí vést ke střetu zájmů. WHO je mezinárodní organizace, která prošla posouzením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 Finančního nařízení). Světová zdravotnická organizace prostřednictvím svého Mezinárodního programu chemické bezpečnosti přispívá cenným způsobem tím, že poskytuje aktualizovaná a spolehlivá vědecká hodnocení rizik vyplývajících z expozice chemickým látkám.

Sledované cíle

"Mezinárodní program Světové zdravotnické organizace pro chemickou bezpečnost (WHO/IPCS) poskytuje informace, metodiky a nástroje, které lze použít k řízení rizik, jež představují chemické látky. Činnosti WHO/IPCS zahrnují informační produkty o zdravotních účincích chemických látek, koordinaci vývoje metodik hodnocení chemických rizik mezi institucemi a vývoj a propagaci nástrojů pro řízení rizik prioritních chemických látek vzbuzujících vážné obavy o zdraví.

Tyto informační produkty a nástroje, budování kapacit pro hodnotitele rizik v prostředí s nízkými zdroji a pokyny pro řízení rizik chemických látek a prevenci a zvládnutí otrav chemickými látkami slouží k rozvoji politiky řádného nakládání s chemickými látkami. To zahrnuje preventivní opatření pro vystavení nebezpečným chemickým látkám na pracovišti, které jsou významnou příčinou úmrtnosti a špatného zdravotního stavu pracovníků.

Tato iniciativa rozvíjí a aktualizuje informace důležité pro prevenci expozice nebezpečným chemickým látkám při práci, vyvíjí metody pro lepší hodnocení rizik chemických látek, včetně karcinogenů, a napomáhá šíření osvědčených postupů pro řízení rizik ze stávajících a nových látek, které mají významné účinky na zdraví. Jako taková také přispívá k provádění zásady 10 EPSR o zdravém, bezpečném a dobře přizpůsobeném pracovním prostředí.

Očekávané výsledky

Činnosti WHO/IPCS zahrnují informační produkty o zdravotních účincích chemických látek, koordinaci vývoje metodik hodnocení chemických rizik mezi institucemi a vývoj a propagaci nástrojů pro řízení rizik prioritních chemických látek vzbuzujících vážné obavy o zdraví.

Popis činností, které mají být financovány

Vypracování autoritativních dokumentů pro hodnocení rizik, zejména:
- Mezinárodní karty chemické bezpečnosti (IPCS)
- Stručné mezinárodní dokumenty o chemickém hodnocení (CICAD)
- Provozování sítě WHO pro hodnocení chemických rizik

6. Příspěvky do svěřenských fondů

N/A

7. Finanční nástroje

N/A

8. Příspěvky na nástroje kombinování zdrojů

N/A

9. Ostatní akce nebo výdaje

Orientační celkové rozpočtové krytí vyhrazené na jiné akce nebo výdaje v rámci tohoto pracovního programu činí 5 554 000 EUR.

Rozpočtová linie 07.020100.05: N/A

Rozpočtová linie 07.020400: 5 554 000 EUR

LINIE ROZPOČTU

07.020400- ESF+ - Zaměstnanost a sociální inovace

9.1. Různá zasedání stálých a ad hoc výborů a další akce

Částka

1 200 000 EUR

Popis a cíl prováděcího opatření

Podporovat akce a setkání pořádané DG EMPL, zejména v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pracovního práva, vzájemného učení a důchodů.

Implementace

Společné delegování na PMO

9.2 Vědecká podpora pro hodnocení chemických látek v pracovním prostředí

Částka

975 000 EUR

Popis a cíl prováděcího opatření

Stanoviska k přípravě budoucích aktualizací směrnic 98/24/ES a 2004/37/ES s cílem poskytnout odpovídající administrativní, technickou a vědeckou podporu Výboru pro posuzování rizik (RAC), který provádí hodnocení limitů vystavení nebezpečným chemickým látkám na pracovišti s cílem vypracovat návrhy na stanovení příslušných Limitů expozice na pracovišti (OEL) na úrovni Evropské unie.

Implementace

Dohody o úrovni služeb s agenturou ECHA

9.3. Podpora sběru a správy dat, analýz, studií a hodnocení

Částka

3 374 000 EUR

Popis a cíl prováděcího opatření

Akce budou zahrnovat posouzení a podporu synergií mezi ekologickou a digitální transformací, jakož i posouzení dopadu reforem daňových výhod v rámci Evropského semestru, tematické analýzy a politické iniciativy. Zahrnuje také analýzu zdrojů a zmírňování uhlíkové nerovnosti a nerovnosti v oblasti ekologické stopy.

Implementace

Dohody o úrovni služeb se SVS

9.4. Publikace

Částka

5 000 EUR

Popis a cíl prováděcího opatření

Koncepce, tisk, skladování a distribuce publikací DG EMPL v různých oblastech.

Implementace

Společné delegování na OP