

## PŘÍLOHA

2022 roční pracovní program pro granty a veřejné zakázky v rámci Evropského sociálního fondu plus (ESF+), a zejména jeho části Zaměstnanost a sociální inovace (EaSI).

### Obsah

Část 1 - Obecný přehled .....	3
Část 2 - Granty, veřejné zakázky, nepřímé řízení a další akce .....	8
1. Úvod .....	8
1.1. Rozpis rozpočtu .....	8
1.2. Typ akcí, které mají být financovány .....	8
2. Granty .....	8
2.1. Přímé granty .....	9
2.1.1. Akce pořádané předsednictvím Rady EU (2022).....	9
2.1.2. Přímý grant Mezinárodní komisi pro ochranu před neionizujícím zářením (ICNIRP) ...	9
2.1.3. Přímý grant pro program monografií Mezinárodní agentury pro výzkum rakoviny (IARC).....	10
Přímý grant OECD: Monitorování přiměřenosti sociální ochrany v oblasti dlouhodobé péče (LTC) .....	11
2.1.4. Přímý grant OECD - Monitorování přiměřenosti sociální ochrany v oblasti dlouhodobé péče (LTC) .....	11
2.1.5. Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS) .....	11
2.1.6. Časopis Euronews Real Economy .....	12
2.2. Výzvy k předkládání návrhů.....	13
2.2.1. Roční provozní granty na podporu sítí sociálních nevládních organizací na úrovni EU .....	13
2.2.2. Podpůrné sítě působící v oblasti financování sociálních podniků / podpory mikrofinancování.....	14
2.2.3. Transakční náklady na podporu zprostředkovatelů sociálního financování.....	15
2.2.4. Vysílání pracovníků: posílení správní spolupráce a přístupu k informacím.....	15
2.2.5. EURES - Cílený program mobility .....	17
2.2.6. Národní kontaktní místa pro EaSI .....	19
2.2.7. Sociální inovace pro spravedlivý ekologický a digitální přechod .....	20
3. Ceny N/A .....	22
4. Zadávání veřejných zakázek.....	22
4.1. Zaměstnanost a dovednosti.....	23
4.2. Sociální ochrana a začlenění .....	23
4.3. Trhy práce a mobilita pracovních sil.....	23
4.4. Bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky .....	24
4.5. Průřezové otázky.....	24

<b>5. Akce prováděné v rámci nepřímého řízení .....</b>	<b>25</b>
5.1. Iniciativa nadnárodní spolupráce v oblasti sociálních inovací .....	25
5.2. Dohoda o příspěvku s Radou Evropy (RE): Romact 9 .....	26
5.3. Dohoda o příspěvcích s Mezinárodní organizací práce (MOP): Následná opatření ke sdělení o důstojné práci.....	26
5.4. Dohoda o příspěvku s MOP: Poskytování technické pomoci zemím západního Balkánu při provádění záruky pro mladé lidi.....	27
5.5. Dohoda o příspěvku s MOP: Fond Vision Zero (VZF) pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) v globálních dodavatelských řetězcích (GSC) .....	27
5.6. Dohoda o příspěvku s MOP: Posílit bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP), a zejména inspekce práce ve Středomoří.....	28
5.7. Dohoda o příspěvku s MOP: Tvorba a hodnocení politik spravedlivého přechodu - společný výzkum, nové poznatky a osvědčené postupy.....	29
5.8. Dohoda o příspěvku s WHO: Mezinárodní program chemické bezpečnosti.....	30
5.9. Dohoda o příspěvcích s OECD: Monitorování nerovností pro inkluzivní politické reakce na krizi COVID-19.....	30
5.10. Dohoda o příspěvcích s OECD: Daňové zatížení, přiměřenost dávek a pracovní pobídky.....	31
5.11. Dohoda o příspěvcích s OECD: Ukazatele kolektivního vyjednávání (databáze ICTWSS).....	32
5.12. Dohoda o příspěvcích s OECD: Globální dohoda na podporu budování jejich kapacit pro sociální dialog a kolektivní vyjednávání ve třetích zemích.....	33
5.13. Dohoda o příspěvku s OECD: podpora průzkumu OECD o bydlení .....	33
5.14. Dohoda o příspěvku s OECD: inkluzivní a sociální podnikání .....	34
5.15. Dohoda o příspěvcích s OECD: Sledování přiměřenosti důchodů.....	35
<b>6. Příspěvky do svěřenských fondů - Neuplatňuje se .....</b>	<b>36</b>
<b>7. Finanční nástroje N/A .....</b>	<b>36</b>
<b>8. Příspěvky na směšovací zařízení - Neuplatňuje se .....</b>	<b>36</b>
<b>9. Ostatní akce nebo výdaje .....</b>	<b>36</b>
9.1. Různá zasedání stálých a ad hoc výborů a další akce.....	36
9.2. Vědecká podpora hodnocení chemických látek při práci .....	36
9.3. Podpora sběru a správy dat, analýz, studií a hodnocení.....	37
Publikace .....	37

## Část 1 - Obecný přehled

### 1. Celkový socioekonomický kontext

Činnosti v ročním pracovním programu složky ESF+ EaSI na rok 2022 *přispějí k překonání probíhající krize COVID-19*. Její drtivé **hospodářské, pracovní a společenské dopady** změnilý náš způsob práce a života, přičemž některá odvětví, regiony a skupiny obyvatelstva jsou postiženy více než jiné.

Reakce vnitrostátních orgánů, sociálních partnerů a EU byly rozsáhlé, aby bylo **zajištěno zdraví občanů a zabráněno nezaměstnanosti a sociální krizi**. Na úrovni EU byla přijata řada iniciativ<sup>1</sup>, jejichž cílem je **zmírnit dopady a usnadnit nezbytné přechody na trhu práce, rozvíjet potřebné dovednosti v rámci rychlého přechodu k Evropě neutrální vůči klimatu, digitálnější a bohatší na pracovní místa, zejména prostřednictvím odborného vzdělávání a přípravy, a podporovat mladé lidi při hledání uplatnění na trhu práce**.

K provádění těchto politik byla členským státům (ČS) nabídnuta mimořádná finanční flexibilita a podpora prostřednictvím investičních iniciativ pro reakci na koronaviry (CRII a CRII+), SURE, víceletého finančního rámce na období 2021-2027 a následně Next Generation EU – balíček na podporu oživení k řešení následků pandemie COVID-19. Tato opatření pomohou členským státům jak při zmírňování dopadů krize, tak při posilování odolnosti životně důležitých socioekonomických systémů a zároveň při zachování vysokých standardů sociální ochrany a sociálního začleňování. EU je odhodlána **zabránit dlouhodobým a potenciálním strukturálním škodám, které** mohou evropské společnosti způsobit nerovná zdravotní rizika a prohlubující se socioekonomické rozdíly.

**Evropský pilíř sociálních práv (EPSR) a jeho 20 klíčových principů a práv** bude vůdčí silou při dosahování spravedlivých a dobře fungujících trhů práce a systémů sociální ochrany. **Akční plán EPSR, který** Komise přijala v březnu 2021, proměňuje zásady v konkrétní opatření ve prospěch občanů a navrhuje hlavní cíle, jako jsou nové ambiciózní aktivity v oblasti zaměstnanosti, dovedností a sociálních věcí, kterých má EU dosáhnout do roku 2030. Stanovuje rozsáhlý politický program k dosažení těchto cílů, a to prostřednictvím provádění jednotlivých zásad pilíře, posilování sociálního rozměru úsilí EU o obnovu a odolnost a podpory sociálně spravedlivého, ekologického a digitálního přechodu. **Provádění EPSR má zásadní význam pro zajištění spravedlivé a inkluzivní obnovy**.

Na **sociálním summitu v Portu ve dnech 7. a 8. května 2021** vedoucí představitelé EU, instituce, sociální partneři a další klíčové zúčastněné strany schválili akční plán EPSR a uvítali hlavní cíle a aktualizovaný přehled sociálních ukazatelů, který pomůže sledovat pokrok při provádění zásad pilíře v rámci koordinace politik evropského semestru<sup>2</sup>. Evropská rada na zasedání ve dnech 24. a 25. června tento postoj znovu potvrdila a uvítala ambiciózní hlavní cíle pro rok 2030 vyplývající z akčního plánu evropského pilíře<sup>3</sup>. Do roku 2030 se EU zavazuje zajistit následující:

1. Alespoň 78 % lidí ve věku 20 až 64 let by mělo být zaměstnaných,
2. Školení by se mělo každoročně zúčastnit alespoň 60 % všech dospělých,
3. Počet lidí ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením by se měl snížit nejméně o 15 milionů, z toho nejméně o 5 milionů dětí.

#### Zaměstnanost

**Hlavní cíl EU, aby do roku 2030 bylo zaměstnáno alespoň 78 % obyvatel ve věku 20-64 let,** potvrzuje závazek k vysoké míře zaměstnanosti podporující začlenění. Krize bohužel zastavila

<sup>1</sup> Evropský program dovedností a Pakt pro dovednosti, doporučení Rady o odborném vzdělávání a přípravě pro udržitelnou konkurenceschopnost, sociální spravedlnost a odolnost a o posílení záruce pro mladé lidi, evropská záruka pro děti, strategie pro práva osob se zdravotním postižením, konzultace o práci v platformě, doporučení Evropské komise o účinné aktivní podpoře zaměstnanosti po krizi COVID-19 (EASE).

<sup>2</sup> Prohlášení z Porta, Evropská rada, 8. května 2021: <https://www.consilium.europa.eu/en/press/press-releases/2021/05/08/the-porto-declaration/3> Závěry Evropské rady z 24. a 25. června 2021: <https://www.consilium.europa.eu/media/50763/2425-06-21-euco-conclusions-en.pdf>.

<sup>3</sup> European Council Conclusions of 24-25 June 2021: <https://www.consilium.europa.eu/media/50763/2425-06-21-euco-conclusions-en.pdf>

šestiletý pozitivní pokrok v oblasti zaměstnanosti, přičemž v roce 2020 bude **míra zaměstnanosti** (obyvatelstvo ve věku 20-64 let) činit 72,4 %, což je o 0,7 procentního bodu méně než v roce 2019.

**Míra nezaměstnanosti v EU** činila v květnu 2021 7,3 % a podle prognóz by měla v roce 2022 klesnout na přibližně 7 %. Výhled trhu práce závisí nejen na rychlosti hospodářského oživení, ale také na načasování ukončení politické podpory a na tempu, jakým budou pracovníci přerozdělováni mezi odvětvími a podniky.<sup>4</sup>

**Rozdíl v zaměstnanosti mužů a žen** se v roce 2020 mírně snížil, protože míra zaměstnanosti žen klesla méně než u mužů.<sup>5</sup> Nicméně nadměrné zastoupení žen v hůře placených odvětvích, profesích a zaměstnáních na částečný úvazek je činí zranitelnějšími na trzích práce postižených krizí. Je také pravděpodobné, že bude mít nepřiměřený **dopad na migranty ze zemí mimo EU**, což povede k dalšímu úsilí potřebnému k zajištění jejich integrace na trhu práce.

**Trhy práce v EU procházejí výraznou transformací**, která má významný dopad na zaměstnanost. Globalizace zvýšila automatizaci, mezinárodní dělbu práce, a tím i mobilitu pracovní síly mezi regiony EU a také konkurenci. Před pandemií měla **mobilita v rámci EU** rostoucí tendenci. Pandemie objasnila zásadní význam mobility pracovníků uvnitř EU pro řádné fungování jednotného trhu.

Dočasné a nekoordinované uzavírání vnitřních hranic a karanténní požadavky uložené členskými státy brání mobilitě uvnitř EU navzdory silnému právnímu rámci zaručujícímu **volný pohyb pracovníků** a jasné hospodářské potřebě v přijímajících zemích. Mnoho mobilních pracovníků vykonává funkce, které jsou pro hospodářství EU zásadní, jako je udržování provozu nemocnic v příhraničních regionech, sklizeň zemědělských produktů a zajišťování přepravy zboží přes hranice. Přehraniční **pracovníci** a krátkodobí mobilní pracovníci, jako jsou sezónní pracovníci a vyslaní pracovníci, patří mezi nejvíce postižené.<sup>6</sup>

S cílem vytvářet kvalitní pracovní místa bude mít ve fázi oživení i nadále zásadní význam **přizpůsobení pracovních podmínek, které** bude vyžadovat přiměřené investice na pracovišti a reformy, jež zlepší dostupnost flexibilních pracovních režimů. Inovativní organizace pracovišť, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem a aktivní politiky trhu práce budou mít zásadní význam pro podporu úprav trhu práce po krizi a podporu nezaměstnaných a neaktivních osob při vstupu nebo návratu na trh práce. Veřejné a soukromé služby zaměstnanosti se musí přizpůsobit a výrazně podporovat změnu zaměstnání a zvyšování a rekvalifikaci.

**Práce na dálku hrála** během krize důležitou roli, protože umožnila kontinuitu provozu a snížila tak riziko přerušování práce. Zaměstnanost se zvýšila v kritických oblastech, kde je možné pracovat na dálku, ale poklesla u všech profesí, které není možné provádět na dálku. Pokles byl méně výrazný u kritických profesí, které nejsou náročné na telekomunikace, jako jsou pracovníci ve zdravotnictví a osobní péči.

Zpráva o zaměstnanosti a sociálním rozvoji v Evropě (ESDE)<sup>7</sup> uvádí, že zlepšení na evropském trhu práce se zastavilo v souvislosti s pandemií COVID-19, neboť v roce 2020 došlo k poklesu ekonomiky EU i světové ekonomiky. **Dopad krize byl** v jednotlivých členských státech **nerovnoměrný**, což platí i pro specifické znevýhodněné skupiny: silně postiženi byli starší lidé, mládež, ženy, migranti, osoby se zdravotním postižením, pracovníci s nízkou kvalifikací nebo s dočasnými smlouvami či v jiných nestandardních formách zaměstnání, jakož i osoby samostatně výdělečně činné. Ve většině postižených odvětví je také vysoký počet pracovníků v nestandardních formách práce a s relativně nízkými mzdami a chybí jim odpovídající a účinné pokrytí sociální ochranou.

*Dovednosti*

**Hlavní cíl EU v oblasti dovedností uvádí, že do roku 2030 by se mělo každoročně účastnit odborné přípravy alespoň 60 % všech dospělých, aby se zlepšila zaměstnatelnost, podpořily**

<sup>4</sup> Ekonomická předpověď na jaro 2021: Rolling up sleeves: [https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-predpovedi/jaro-2021-economic-forecast\\_en#executive-summary](https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/economic-performance-and-forecasts/economic-predpovedi/jaro-2021-economic-forecast_en#executive-summary)

<sup>5</sup> Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě (ESDE) - roční přehled 2021

<sup>6</sup> tamtéž

<sup>7</sup> Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě (ESDE) - roční přehled 2021

inovace, zajistila sociální spravedlnost a odstranily rozdíly v digitálních dovednostech. To má zásadní význam zejména v situaci, kdy se v reakci na změnu klimatu a přírodní katastrofy mění průmyslové, ekonomické a společenské struktury. Investice a reformy související se změnou klimatu podporují zaměstnanost v ekologických odvětvích, zatímco některá pracovní místa v tradičně neekologických odvětvích se ztrácejí. Nová evropská strategie přizpůsobení se změně klimatu, zveřejněná v únoru 2021, tyto vazby mezi klimatem a společností uznává a vyzývá k odolnosti vůči změně klimatu, která je spravedlivá a férová. To se dotkne i dovedností a opatření potřebných k podpoře přechodu na zelenou ekonomiku a evropské zelené dohody<sup>8</sup>.

Také s ohledem na přínosy inovací může silnější spolupráce a partnerství mezi všemi aktéry v oblasti výzkumu, vzdělávání a odborné přípravy a trhu práce podpořit zvyšování kvalifikace.

**Hlavními prioritami jsou zvyšování kvalifikace a rekvalifikace**, aby se podpořilo oživení podporující začlenění a digitální a ekologický přechod. Zvláštní pozornost je třeba věnovat osobám s nízkou kvalifikací a dále realizovat iniciativy Upskilling Pathways. Krize zdůraznila význam posilování zejména **digitálních dovedností**, které jsou u velké části obyvatel EU stále nedostatečné. Většina pracovních míst tyto dovednosti vyžaduje a krize prokázala, jak důležité jsou odpovídající digitální dovednosti pro kontinuitu podnikatelských, vzdělávacích a školicích aktivit; umožňují také občanům přístup k informacím a službám. Také v obecnější rovině se v průmyslových odvětvích znovu objevují nedostatky a nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi.

### *Chudoba*

Chudoba a sociální vyloučení se v EU v posledním desetiletí snížily: v roce 2019 bylo chudobou nebo sociálním vyloučením ohroženo přibližně 91 milionů osob, což je téměř o 12 milionů méně než v roce 2008. Krize COVID-19 hrozí, že tento trend zvrátí, a proto má **ambiciózní cíl z prohlášení z Porta snížit počet osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením** nejméně o 15 milionů, včetně nejméně 5 milionů dětí, klíčový význam.

Současná situace zvyšuje výzvy pro systémy sociální ochrany, zejména pokud jde o udržitelnost, zajištění přiměřených příjmů a poskytování kvalitních služeb, zejména pro ty, kteří je potřebují nejvíce, jako jsou výše uvedené osoby ve zranitelných situacích a osoby žijící v zaostávajících regionech, jako jsou nejdlehlší regiony EU, nejuvzdálenější regiony. V porovnání s celkovým zlepšením jsou některé skupiny, jako jsou rodiny s dětmi, osoby se zdravotním postižením, osoby z přistěhovaleckého prostředí, marginalizované skupiny, které se ocitly na okraji komunity, jako jsou Romové, stejně jako nestandardní pracovníci, tomuto riziku více vystaveny a přetrvávaly značné regionální rozdíly, zatímco společnými akcemi diskrečních opatření a automatických stabilizátorů se možná podařilo čelit nárůstu nerovnosti v tržních příjmech.<sup>9</sup>

Diskuse spojená s nedávným zvýšením cen energií a jeho distribučním dopadem ukazuje význam umožnění přístupu k základním službám, jako je energie a doprava, pro řešení sociálního vyloučení a chudoby, včetně energetické chudoby, přístupu k bydlení a udržitelných způsobů dopravy, se zaměřením na zranitelné skupiny a regiony.

Krize COVID-19 také poukázala na **strukturální nedostatky systémů dlouhodobé péče**, včetně nedostatku personálu, omezených investic a problémů s kvalitou. Vzhledem k demografickým trendům spojeným se stárnutím, změnou rodinných struktur a zvýšenou účastí na trhu práce je třeba posílit poskytování formálních služeb dlouhodobé péče, aby bylo možné uspokojit rostoucí potřeby stárnoucí populace, a vytvořit tak nové pracovní příležitosti a růst.

---

<sup>8</sup> Index digitální ekonomiky a společnosti (DESI) 2020

<sup>9</sup> Zaměstnanost a sociální vývoj v Evropě (ESDE) - roční přehled 2021

V roce 2022 bude **COVID-19** i přes vysoký podíl očkovaných osob **nadále představovat problém pro veřejné zdraví**. Oživení bude záviset na tom, do jaké míry bude EU moci těžit ze zlepšeného vnějšího prostředí, na pokračování vhodné politické podpory, na reakci domácností a podniků a na dlouhodobém hospodářském dopadu krize.

## 2. Celkové priority pro oblast EaSI v roce 2022

Pro rok 2022 je celkovou politickou prioritou provádění EPSR v souladu s jeho akčním plánem. Celkový rozpočet pro oblast EaSI na rok 2022 je stanoven na 102 milionů EUR.

V roce 2022 jsou prioritami pro oblast EaSI témata:

### 1. Posílení zaměstnanosti a dovedností:

- Pokračovat v podpoře **veřejných služeb zaměstnanosti** prostřednictvím budování kapacit, vytváření sítí a vzájemného učení;
- Poradenství a pomoc **poskytovatelům financování sociálních podniků**, zlepšení kvality jejich činností, aby se mohli rozšířit a stát se udržitelnými, usnadnění přístupu k finančním nástrojům v rámci programu InvestEU a zvýšení jejich schopnosti provádět malé investice.
- Podporovat **sítě v oblasti mikrofinancování a financování sociálních podniků**, zejména s cílem zvýšit počet a kvalitu osvětových činností, vzájemného učení mezi členy, výzkumných činností a příspěvků k tvorbě politik;
- Podpora provádění **akčního plánu pro sociální ekonomiku**, včetně podrobné analýzy souvisejících témat, poradenství a podpory zúčastněných stran, komunikace a zvyšování povědomí;
- Zlepšit budování znalostí o **inkluzivním a sociálním podnikání ve** spolupráci s Organizací pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD);
- Podpořit **vícejazyčnou klasifikaci evropských dovedností, schopností, kvalifikací a povolání** (ESCO), pomoci Evropanům prezentovat jejich dovednosti a dosažené výsledky jasným a jednotným způsobem pomocí **Europassu**;
- Připravit se na **budoucí realitu práce, podporovat zaměstnanost mladých lidí** (i v rámci Evropského roku mládeže) a příslušné činnosti, které zajistí **spravedlivý přechod**, včetně hodnocení a monitorování dopadů na zaměstnanost, sociální a distribuční dopady a podpory sociálně inovativních postupů;
- Analyzovat vývoj v oblasti zaměstnanosti a sociální oblasti, monitorovat a shromažďovat údaje na **podporu procesu evropského semestru a rozhodování založeného na faktech**.

### 2. Pomoc při zlepšení sociální ochrany a začlenění:

- Podporovat **sítě v oblasti sociálního začleňování**, zejména za účelem podpory osvětové činnosti, vzájemného učení mezi členy, výzkumných činností a přispívání k tvorbě politik;
- Pomáhat institucím v celé EU **vyměňovat si informace o sociálním zabezpečení elektronicky**, rychleji, přesněji a bezpečněji;
- Pilotní projekt systému, který umožní **ověřování sociálního zabezpečení** v reálném čase;
- Analyzovat otázky související s **odstraňováním rozdílů v přístupu k přiměřené a účinné sociální ochraně**, jakož i k **důchodům**, usnadňovat vytváření sítí, vzájemné učení a sdílení informací v této oblasti, podporovat práci členských států v oblasti reforem sociální politiky, přístupu ke zdravotní péči a sociálním službám, zejména pro zranitelné skupiny, a podporovat připravovanou iniciativu týkající se dlouhodobé péče;
- Pokračovat v dalším rozvoji **zapojení občanské společnosti do** provádění priorit Komise a vytvořit platformu pro boj proti bezdomovectví;
- sledovat, shromažďovat údaje a analyzovat různé průřezy v oblasti **sociální ochrany a začleňování**, zejména zranitelné skupiny, jako jsou osoby se zdravotním postižením, menšiny, bezdomovci, osoby ohrožené chudobou atd.

- Podporovat proces evropského semestru a aspekty spravedlivého přechodu v rámci energetické unie a řízení opatření v oblasti klimatu směrem k sociálně spravedlivému přechodu na změnu klimatu, a to i díky behaviorálním studiím.
3. *Zlepšit trhy práce a zajistit spravedlivou mobilitu pracovních sil:*
- Pokračovat v rozvoji **integrovaného trhu práce EU** s pomocí programu cílené mobility, který usnadňuje obsazování "obtížně obsaditelných" volných pracovních míst a zahrnuje poskytování přímých služeb uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům;
  - Analyzovat **ochranu vyslaných pracovníků** a zajistit jejich přístup k informacím.
4. *Podporovat bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky:*
- Analyzovat **rizika pro zdraví a bezpečnost pracovníků**, zejména v souvislosti s pandemií COVID 19 a změnou klimatu, a v celém globálním hodnotovém řetězci a prosazovat mezinárodní normy;
  - Podporovat Evropské odborného střediska v oblasti **pracovního práva**.
  - Zaměřit se na **bezpečnost a ochranu zdraví při práci**, udržovat síť Výboru vrchních inspektorů práce na podporu účinného a rovnocenného prosazování směrnic EU-OSH. Podporovat tripartitní Poradní výbor pro bezpečnost a ochranu zdraví při přípravě, provádění a hodnocení činností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a usnadňovat spolupráci mezi vnitrostátními správními orgány, odbory a organizacemi zaměstnavatelů.
  - Shromažďovat údaje prostřednictvím průzkumů za účelem provádění analýz **pracovních norem**;
  - Podporovat budování kapacit sociálních partnerů a inovativních postupů prostřednictvím nového programu návštěv v rámci iniciativy sociálního dialogu a také na západním Balkáně;
  - Vyhodnocení stávajících **právních předpisů o pracovních podmínkách** a následná opatření v návaznosti na **iniciativu v oblasti práce na platformě**.

**Průřezové činnosti**, jako je komunikace a šíření informací, pomáhají dosahovat priorit oblasti EaSI a mají zásadní význam pro její zviditelnění. Komise bude organizovat činnosti pro vzájemné učení, jako je výměna osvědčených postupů nebo jiné akce, a podporovat studie, zprávy, informační materiály a mediální pokrytí. Průřezové **hodnocení agentur Eurofound**, Informační agentury Evropské unie pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (**EU-OSHA**), Informační agentury Evropské unie pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (**ETF**) a Informační agentury Evropské unie pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (**CEDEFOP**), které přispívá k cílům složky EaSI, bude financováno společně s programem Erasmus+.

Komise bude i nadále podporovat vytváření a fungování **národních kontaktních míst** v členských státech EU a dalších zúčastněných zemích a podporovat výměnu osvědčených postupů mezi nimi s cílem propagovat oblast EaSI a její výsledky.

S využitím účelového přidělu ze sdíleného spravovaného rozpočtu v rámci ustanovení ESF+ Komise rovněž vytvoří systém **nadnárodní spolupráce s cílem** přenášet a rozšiřovat **sociální inovac**

## Část 2 - Granty, veřejné zakázky, nepřímé řízení a další akce

### 1. Úvod

Na základě cílů nařízení Evropského parlamentu a Rady o Evropském sociálním fondu plus (ESF+) obsahuje tento pracovní program následující akce, které mají být financovány, a rozdělení rozpočtu na rok 2022:

Rozpis rozpočtu

Rozpočtová položka	Částka
<b>07.020100.05</b> - Sdílená část řízení ESF+ - Provozní výdaje (Nadnárodní spolupráce)	13 530 402 EUR
<b>07.020400</b> - ESF+ - Zaměstnanost a sociální inovace	107 013 305 EUR
<b>CELKEM</b>	<b>120 543 707 EUR</b>

### PRÁVNÍ ZÁKLAD

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1057 ze dne 24. června 2021 o zřízení Evropského sociálního fondu plus (ESF+) a o zrušení nařízení (EU) č. 1296/2013

#### 1.1. Typ akcí, které mají být financovány

- pro granty (prováděné v rámci přímého řízení) (bod 2): 48 010 000 EUR
- na ceny (realizované v rámci přímého řízení) (bod 3): NEUPLATŇUJE SE
- pro zadávání veřejných zakázek (prováděné v rámci přímého řízení) (bod 4): 48 718 305 EUR
- pro akce prováděné v rámci nepřímého řízení (bod 5): 22 310 402 EUR
- pro příspěvky do svěřenských fondů (bod 6): NEUPLATŇUJE SE
- pro finanční nástroje (bod 7): NEUPLATŇUJE SE
- pro příspěvky na nástroje kombinování zdrojů (bod 8): NEUPLATŇUJE SE
- na jiné akce nebo výdaje (bod 9): 1 505 000 EUR

### 2. Granty

Orientační celkové rozpočtové krytí vyhrazené pro granty v rámci tohoto pracovního programu činí 48 010 000 EUR.

Rozpočtová položka                    07.020100.05:N/A  
Rozpočtová linie                        07.020400:        48 010 000 EUR

### ŘÁDEK ROZPOČTU

**07.020400**- ESF+ - Zaměstnanost a sociální inovace



## 2.1. Přímé granty

### 2.1.1. Akce pořádané předsednictvím Rady EU (2022) Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Oblast EaSI podpoří prohloubení agendy zaměstnanosti a sociální agendy EU během dvou funkčních období rotujícího předsednictví Rady EU prostřednictvím řady akcí, které budou pořádat předsednictví. Témata jsou dohodnuta tak, aby přispěla k vymezení a zvýšení povědomí o politických prioritách, a jsou definována předsednictvím po dohodě s Komisí.

#### Popis činností, které mají být financovány

Komise bude spolufinancovat konference, které členskými státy a příslušným zúčastněným stranám poskytnou platformu pro výměnu informací a osvědčených postupů, zejména v oblasti sociální ekonomiky, záruky pro děti, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, veřejných služeb zaměstnanosti a vzájemného informačního systému sociální ochrany (MISSOC).

#### Typy žadatelů, na které je přímé udělení grantu zaměřeno

Tyto akce budou rozděleny do dvou hlavních kategorií: a) konference předsednictví a b) zasedání stálých sítí a výborů EU pod záštitou předsednictví. Příjemcem grantu, který bude udělen bez výzvy k předkládání návrhů na základě čl. 195 písm. c) finančního nařízení, je členský stát předsedající Radě. Tyto akce, které mají vysoce politickou povahu a které vyžadují zastoupení na nejvyšší úrovni jak ze strany vnitrostátních orgánů, tak ze strany evropských zástupců, organizuje výhradně předsedající členský stát. Vzhledem k jedinečné úloze předsednictví v rámci činností EU se má za to, že členský stát odpovědný za organizaci akce má de iure monopol.

#### Provádění

Přímo GŘ EMPL v průběhu celého roku

### 2.1.2. Přímý grant Mezinárodní komisi pro ochranu před neionizujícím zářením (ICNIRP)

#### Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Tato činnost je zaměřena na zásadu 10. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů EPSR. Pracovníci mají právo na vysokou úroveň ochrany svého zdraví a bezpečnosti při práci, jakož i na pracovní prostředí přizpůsobené jejich profesním potřebám, které jim umožní prodloužit jejich účast na trhu práce. Poskytování informací a aktualizovaných vědeckých informací s cílem zachovat směrnici 2013/35/EU přizpůsobenou vědeckému vývoji.

#### Popis činností, které mají být financovány

Šíření informací a poradenství o možných zdravotních rizicích expozice neionizujícímu záření: Činnost ICNIRP bude poskytovat informace a aktualizované vědecké poznatky v oblasti NIR, které jsou relevantní pro opatření EU na podporu ochrany bezpečnosti a zdraví pracovníků.

## Typy žadatelů, na které je přímé udělení grantu zaměřeno

Podle čl. 195 písm. f) finančního nařízení mohou být granty uděleny bez výzvy k předkládání návrhů na akce se zvláštními charakteristikami, které vyžadují zvláštní typ subjektu z důvodu jeho technické způsobilosti, vysoké míry specializace nebo správní pravomoci, za podmínky, že dotyčné akce nespádají do oblasti působnosti výzvy k předkládání návrhů. ICNIRP, nezávislá výzkumná organizace, poskytuje jedinečné vědecké poradenství a pokyny týkající se zdravotních účinků neionizujícího záření (NIR) s cílem chránit lidi, včetně pracovníků, před škodlivou expozicí neionizujícímu záření (NIR). Práce a nezávislost ICNIRP jsou uznávány po celém světě a splňují kritéria odbornosti, která se od nich v rámci dostupných vědeckých poznatků a důkazů očekávají. ICNIRP vypracovává a zveřejňuje pokyny, prohlášení a posudky, které využívají národní a mezinárodní orgány, jako je Evropská komise (například pro směrnici o elektromagnetických polích 2013/35/EU) a Světová zdravotnická organizace.

## Provádění

Přímo GŘ EMPL

### 2.1.3. Přímý grant Programu monografie Mezinárodní agentury pro výzkum rakoviny (IARC)

#### Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Tato činnost je zaměřena na zásadu 10. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů EPSR. Pracovníci mají právo na vysokou úroveň ochrany svého zdraví a bezpečnosti při práci, jakož i na pracovní prostředí přizpůsobené jejich profesním potřebám, které jim umožní prodloužit jejich účast na trhu práce. Činnost Mezinárodní agentury pro výzkum rakoviny (IARC) bude poskytovat informace a aktualizované vědecké poznatky důležité pro opatření EU podporující ochranu bezpečnosti a zdraví pracovníků. Support IARC), aby i nadále poskytovala autoritativní a aktuální hodnocení environmentálních a profesních expozic, které mohou představovat karcinogenní nebezpečí pro člověka, a aby výsledky šířila po celém světě v podobě tištěných knih a v elektronické podobě prostřednictvím online přístupu na internet.

#### Popis činností, které mají být financovány

Poskytovat a šířit autoritativní, aktuální hodnocení expozice v životním a pracovním prostředí, která může představovat nebezpečí pro lidské zdraví, a šířit výsledky po celém světě v podobě tištěných knih a v elektronické podobě prostřednictvím online přístupu na internet. Monografie IARC mají vysokou hodnotu pro práci Komise a jejích přidružených vědeckých výborů, neboť poskytují aktualizovaná a spolehlivá vědecká hodnocení rizik vyplývajících z expozice karcinogenním látkám. Vědecké výbory pak na základě monografií IARC (kromě jiné relevantní literatury) vypracovávají doporučení a stanoviska k mezním hodnotám chemických látek. Akce podporuje lepší pracovní podmínky tím, že poskytuje důkazní základnu a odborné poradenství v oblasti karcinogenních rizik pro člověka. V konečném důsledku by to mělo vést ke zlepšení zdravotního stavu tím, že se poskytne vědecká podpora pro omezení nebo vyloučení expozice karcinogenům v životním prostředí a na pracovišti.

## Typy žadatelů, na které je přímé udělení grantu zaměřeno

Podle čl. 195 písm. f) finančního nařízení mohou být granty uděleny bez výzvy k předkládání návrhů.

pro návrhy na akce se specifickými vlastnostmi, které vyžadují zvláštní typ subjektu z důvodu jeho technické způsobilosti, vysoké míry specializace nebo správní pravomoci, pod podmínkou, že dotyčné akce nespádají do oblasti působnosti výzvy k předkládání návrhů. IARC, nezávislá a celosvětově uznávaná výzkumná organizace spadající pod Světovou zdravotnickou organizaci, poskytuje jedinečné vědecké poradenství o expozici v životním prostředí a při práci, která může představovat nebezpečí pro lidské zdraví.

#### **Provádění**

Přímo GŘ EMPL

### **2.1.4. Přímý grant OECD: Monitorování přiměřenosti sociální ochrany v oblasti dlouhodobé péče (LTC)**

#### **Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky**

Hlavním cílem této akce je vytvořit ukazatele účinné sociální ochrany starších osob s potřebou dlouhodobé péče v členských státech EU. Za tímto účelem bude akce vycházet z předchozí práce na měření účinné sociální ochrany v oblasti dlouhodobé péče v definovaných typických případech potřeb.

Akce se zabývá následujícími zásadami EPSR: 12. Sociální ochrana, 16. Zdravotní péče, 18. Dlouhodobá péče a 20. Přístup k základním službám.

#### **Popis činností, které mají být financovány**

Pokračování projektu "Sociální ochrana v dlouhodobé péči" - aktualizace analýzy a rozšíření na nové členské státy a žádosti o podporu přípravy a realizace iniciativy dlouhodobé péče.

#### **Typy žadatelů, na které je přímé udělení grantu zaměřeno**

Podle čl. 195 písm. f) finančního nařízení mohou být granty uděleny bez výzvy k předkládání návrhů na akce se zvláštními charakteristikami, které vyžadují zvláštní typ subjektu z důvodu jeho technické způsobilosti, vysoké míry specializace nebo správní pravomoci, za podmínky, že dotyčné akce nespádají do oblasti působnosti výzvy k předkládání návrhů.

OECD byla vybrána pro realizaci tohoto projektu vzhledem ke své jedinečné kompetenci pro tento typ projektu, pokud jde o odborné znalosti v oblasti dlouhodobé péče i statistického modelování, což dokazuje její dřívější spolupráce s členskými státy EU v oblasti dlouhodobé péče.

#### **Provádění**

Přímo GŘ EMPL

### **2.1.5. Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS)**

#### **Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky**

Evropské statistiky jsou potřebné pro plánování a provádění politik EU v oblasti zaměstnanosti, dovedností, sociálních věcí a mobility pracovních sil. Mezi priority v roce 2022 bude patřit pokračující spolupráce s ESTAT s cílem dále rozvíjet analytickou kapacitu pro kvalitní statistiky umožňující sledování vývoje a trendů v EU v těchto oblastech: zaměstnanost a trhy práce, dovednosti a odborná příprava a sociální ochrana. V této souvislosti je třeba dbát na včasnost údajů a také na dostupnost údajů o dynamických aspektech pracovních trhů jsou obzvláště důležité. Shromážděné údaje jsou podkladem pro evropský semestr, sociální srovnávací přehled a práci Evropského výboru pro zaměstnanost (EMCO) a Výboru pro sociální ochranu (SPC) a sběr statistik o politice trhu práce a rozšíření sběru dat pokrývají nově vznikající potřeby.

Tato akce přispěje k monitorování zásad EPSR, zejména 3. Rovné příležitosti, 4. Aktivní podpora zaměstnanosti, 5. Bezpečné a adaptabilní zaměstnání a 12. Podpora zaměstnanosti. Sociální ochrana.

## Popis činností, které mají být financovány

Výzkum pracovních sil (VŠPS) je důležitým zdrojem informací o situaci a trendech na trhu práce v EU. Cílem osmiletého modulu LFS a ad hoc modulů je poskytnout uživatelům statistiky o konkrétním podrobném tématu nebo předmětu týkajícím se trhu práce tím, že se každý rok přidá soubor proměnných, které doplní základní šetření EU-LFS. Projekt podpoří LFS financováním grantů členskými státy na projekty zaměřené na zavádění konkrétních modulů a pilotních studií. V roce 2022 se to týká osmiletého modulu o důchodech a účasti na trhu práce, který se bude sbírat v roce 2023.

## Typy žadatelů, na které se přímé udělení grantu zaměřuje

Aby byli žadatelé způsobilí, musí:

národní statistické úřady (NSÚ) a další vnitrostátní orgány, které určí členské státy a které jsou členy Evropského statistického systému.

být řádně založen a registrován v jednom z členských států EU nebo EHP v souladu s článkem 29 nařízení o ESF+.

Podle čl. 195 písm. f) finančního nařízení mohou být granty uděleny bez výzvy k předkládání návrhů na činnosti se zvláštními charakteristikami, které vyžadují zvláštní typ subjektu z důvodu jeho technické způsobilosti, vysoké míry specializace nebo správní pravomoci, za podmínky, že dotyčné akce nespádají do oblasti působnosti výzvy k předkládání návrhů.

Jednotlivá rozhodnutí o udělení grantu, která odůvodňují specifické charakteristiky činností a zvláštní technickou způsobilost, vysoký stupeň specializace nebo administrativní kapacitu příjemců, přijme ESTAT později.

## Provádění

Prostřednictvím spoludelegace do ESTAT

### 2.1.6. Časopis Euronews Real Economy

#### Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Činnosti v oblasti šíření informací se týkají všech zásad EPSR, zvyšování povědomí a oslovování občanů EU.

## Popis činností, které mají být financovány

Předpokládá se udělení přímého grantu zpravodajství Euronews na zpravodajství o otázkách zaměstnanosti a sociálních záležitostech prostřednictvím časopisu Real Economy. 3 epizody o tématech souvisejících se zaměstnáním, které budou vysílány v televizi a šířeny prostřednictvím webu a sociálních médií.

## Typy žadatelů, na které se přímé udělení grantu zaměřuje

V souladu s čl. 195 písm. f) finančního nařízení se předpokládá udělení přímého grantu zpravodajské stanici Euronews na pokrytí nákladů na výrobu epizod pro časopis "Real Economy". Tyto epizody budou ilustrovat řadu aktuálních témat a dopad politik a financování EU na zaměstnanost a sociální záležitosti. Euronews má specifické kompetence a uznávané zkušenosti v oblasti komunikace a vysílání o evropských záležitostech. odůvodnění výběru Euronews s ohledem na jeho technické kompetence a vysokou míru specializace ve vztahu ke sledovanému cíli bude uvedeno v rozhodnutí o udělení grantu.

## Provádění

Prostřednictvím spoludelegace na ECFIN

## 2.2. Výzvy k předkládání návrhů

### 2.2.1. Roční provozní granty na podporu sítí sociálních nevládních organizací na úrovni EU

#### Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Podpora sociálního začleňování a boje proti chudobě poskytováním finanční podpory sítím organizací občanské společnosti na úrovni EU, které působí v této oblasti na místní, regionální, vnitrostátní a nadnárodní úrovni. Tím přispěje k provádění EPSR a jeho akčního plánu, zajištění spravedlivých přechodů, ochraně zdrojů obživy, podpoře zaměstnanosti, snižování chudoby a nerovností a vytváření příležitostí pro všechny.

Zaměřují se zejména na zásady, jejichž cílem je zajistit přístup k přiměřené sociální ochraně v průběhu celého života - od boje proti dětské chudobě přes aktivní věk obyvatelstva až po právo na přiměřenou podporu příjmu ve stáří (zásady 11-16) - a na odstraňování překážek sociálního začleňování některých zvláště znevýhodněných skupin, jako je začlenění osob se zdravotním postižením (zásada 17) a bydlení a pomoc bezdomovcům (zásada 19). Sítě nevládních organizací jsou rovněž zapojeny do spisů GR EMPL týkajících se vzdělávání, rovnosti žen a mužů, rovných příležitostí, rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, sociální ochrany, dlouhodobé péče atd. a tedy i souvisejících zásad EPSR.

Pokud jde o výsledky, Komise očekává:

Lepší informovanost členů sítí o politikách a financování EU;

Zvýšení povědomí orgánů EU a vnitrostátních orgánů o potřebách a potenciálu organizací zastoupených sítěmi;

Zvýšení kapacity sítí a jejich členů pro podporu tvorby politik v příslušných oblastech;

Zlepšený výzkum a dostupnost údajů o oblastech, v nichž sítě působí.

#### Popis činností, které mají být financovány

Cílem výzvy je udělit roční provozní grant na rok 2023 na základě čtyřletých rámcových dohod o partnerství (RDP) se sítěmi působícími v oblasti sociálního začleňování na období 2022-2025. Činnosti, které mají být financovány, zahrnují mimo jiné: analytické činnosti, činnosti v oblasti odborné přípravy a budování kapacit, vzájemné učení a výměnu osvědčených postupů, zvyšování povědomí, informační a propagační činnosti s přidanou hodnotou EU.

### Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Omezeno na sítě, které s Komisí podepsaly rámcovou dohodu o partnerství na období 2022-2025.

### Provádění

Přímo GŘ EMPL

## 2.2.2. Podpůrné sítě působící v oblasti financování sociálních podniků / podpory mikrofinancování

### Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Sociální podniky a mikropodniky se podílejí na realizaci mnoha zásad vyjádřených v EPSR. Zejména hrají klíčovou roli při naplňování následujících zásad: 3. Rovné příležitosti, 4. Aktivní podpora zaměstnanosti, 5. Jisté a adaptibilní zaměstnání, 17. Zvyšování zaměstnanosti. Začlenění osob se zdravotním postižením, 18. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Dlouhodobá péče a 20. Přístup k základním službám. Na podporu rozvoje v této oblasti Komise spolupracuje se sítěmi na úrovni EU v rámci svých informačních aktivit na úrovni EU, na národní a místní úrovni. Sítě na úrovni EU jsou rovněž klíčovými partnery při konzultacích a provádění nadcházejícího akčního plánu pro sociální ekonomiku, jakož i v řadě dalších politických dokumentů, jako je dlouhodobá péče, ekologický přechod a sociální inovace.

Toto partnerství posílí schopnosti těchto sítí aktivně přispívat k rozvoji a provádění politik EU v této oblasti.

Komise očekává:

využívat odborných znalostí sítí, pokud jde o výzvy (a způsoby jejich řešení), kterým čelí sociální podniky, mikropodniky a jejich podpůrné organizace/zprostředkovatelé v různých členských státech a;

bude podporován ve svých osvětových činnostech na úrovni EU, na vnitrostátní a místní úrovni s cílem zajistit informovanost, přispívat k politikám a iniciativám na úrovni EU v oblasti sociálního podnikání a financování mikropodniků a provádět je.

### Popis činností, které mají být financovány

Cílem akce je poskytovat zvláštní provozní granty organizacím, které podepsaly čtyřletou rámcovou dohodu o partnerství, tj. sítím v oblasti mikrofinancování a podpory sociálního podnikání. Činnosti, které mají být financovány, zahrnují mimo jiné osvětové činnosti, vzájemné učení mezi členy, výzkumné činnosti a příspěvky k tvorbě politik.

### Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Omezeno na sítě, které s Komisí podepsaly rámcovou dohodu o partnerství na období 2022-2025.

### Provádění

Přímo GŘ EMPL

### 2.2.3. Transakční náklady na podporu zprostředkovatelů sociálního financování

#### Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Sociální podniky hrají klíčovou roli při provádění mnoha zásad vyjádřených v EPSR, zejména: 3. Rovné příležitosti, 3. Aktivní podpora zaměstnanosti, 5. Jisté a adaptabilní zaměstnání, 17. Aktivní podpora zaměstnanosti. Začlenění osob se zdravotním postižením, 18. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Dlouhodobá péče a 20. Přístup k základním službám.

Cílem této výzvy je dále podpořit rozvoj trhu sociálních investic a usnadnit sociálním podnikům přístup k financování prostřednictvím grantů pro zprostředkovatele v oblasti financování sociálních podniků na částečné pokrytí transakčních nákladů.

Plánované činnosti vycházejí ze skutečnosti, že nejnámennější nedostatek finančních prostředků pro sociální podniky je nižší než 500 000 EUR. Transakční náklady u takto malých objemů však mohou být vysoké, což motivuje správce fondů sociálního dopadu, aby se zaměřili na vyšší částky, a zachovali tak udržitelnost fondu. To může vést k nesouladu mezi potřebnou a udržitelnou velikostí vstupenek.

#### Popis činností, které mají být financovány

Výzva k předkládání návrhů je zaměřena na podporu finančních zprostředkovatelů, kteří provádějí dlouhodobé investice rizikového kapitálu do sociálních podniků ve výši méně než 500 000 EUR. Bude sloužit ke snížení transakčních nákladů, jako jsou cestovní náklady, odměny právníkům, náklady na provedení hloubkové kontroly a podporu rozvoje podnikání, např. pro koučink podniků, pokud potřebují pomoc s podporou podnikatelského plánu, atd. u těchto malých investičních objemů, a pomůže tak překonat selhání trhu se sociálními investicemi.

#### Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Aby byli hlavní žadatelé, spolužadatelé a přidružené subjekty způsobilí, musí:

být právníckými osobami (veřejnými nebo soukromými subjekty)

mít sídlo v jedné ze způsobilých zemí, tj.:

Členské státy EU (včetně zámořských zemí a území)

Země mimo EU: Země EHP, kandidátské země a potenciální kandidátské země ((P)CC) v souladu s článkem 29 nařízení o ESF+.

- být investičním fondem, fondem fondů, účelově založeným subjektem v jakékoli formě, který byl nebo má být založen, nebo (spolu)investičním programem v jakékoli formě, který byl nebo má být založen.

#### Provádění

Přímo GŘ EMPL

### 2.2.4. Vysílání pracovníků: posílení správní spolupráce a přístupu k informacím

#### Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Tato výzva k předkládání návrhů podporuje provádění, uplatňování a prosazování směrnice 96/71/ES a směrnice (EU) 2018/957 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb a její prováděcí směrnice 2014/67/EU.

EPSR stanovil klíčové zásady a práva pro obnovený proces vzestupné konvergence směrem ke spravedlivým pracovním podmínkám, zejména v oblasti bezpečného a adaptabilního zaměstnání, mezd, informací o pracovních podmínkách a ochrany v případě propuštění, sociálního dialogu a zapojení pracovníků atd.

Obecným cílem této výzvy k předkládání návrhů je proto přispět k provádění klíčových zásad pilíře v oblasti vysílání pracovníků. Konkrétní cíle jsou následující: a) podpora nadnárodní spolupráce mezi orgány veřejné správy a zúčastněnými stranami, včetně podpory využívání systému pro výměnu informací o vnitřním trhu (IMI) a sdílení zkušeností a osvědčených postupů v tomto ohledu; b) zvýšení dostupnosti, transparentnosti a kvality informací týkajících se pracovních podmínek, které je třeba dodržovat, a stávajících postupů v členských státech při sledování a prosazování ustanovení směrnice o vysílání pracovníků; c) Podporovat důkazní základnu prostřednictvím shromažďování a vyhodnocování původních údajů a analýz specifických pro proces vysílání a pro pracovní podmínky vyslaných pracovníků, a to i prostřednictvím spolupráce mezi univerzitami napříč různými obory, výzkumnými středisky a ústavy a zúčastněnými stranami, zejména sociálními partnery.

Tato výzva přispěje k naplnění zásad EPSR: 3. Rovné příležitosti, 5. Jisté a adaptabilní zaměstnání, 6. Mzdy, 7. Informace o pracovních podmínkách a ochrana v případě propuštění, 8. Sociální dialog a zapojení pracovníků, 10. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů, 12. Ochrana osobních údajů. Sociální ochrana a 20. Přístup k základním službám.

### **Popis činností, které mají být financovány**

Výzva k předkládání návrhů bude financovat iniciativy nadnárodní spolupráce zaměřené na rozvoj iniciativ příslušných zúčastněných stran zapojených do vysílání pracovníků s významným a trvalým dopadem na pracovníky, podniky a správní orgány. Cílem činností je podpořit příslušné orgány v členských státech a sociální partnery ve správní spolupráci, zvýšit přístup k základním informacím pro vyslané pracovníky, podpořit důkazní základnu prostřednictvím sběru a vyhodnocování původních údajů a analýz.

### **Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje**

Aby byli žadatelé (příjemci a přidružené subjekty) způsobilí, musí:

pro koordinátory:

být právníky osobami (veřejnými nebo soukromými subjekty)

mít sídlo v jedné ze způsobilých zemí, tj.:

Členské státy EU (včetně zámořských zemí a území)

zemí mimo EU: Země EHP podle článku 29 nařízení o ESF+.

pro ostatní žadatele:

být právníky osobami (veřejnými nebo soukromými subjekty)

mít sídlo v jedné ze způsobilých zemí, tj.:

Členské státy EU (včetně zámořských zemí a území)

zemí mimo EU: Země EHP, kandidátské země a potenciální kandidátské země ((P)CC) v souladu s článkem 29 nařízení o ESF+.



- **Koordinátoři, ostatní žadatelé a přidružené subjekty** musí spadat do jedné z následujících kategorií:

- orgány veřejné správy;
- mezinárodní organizace (s registrovaným sídlem v oprávněných zemích výzvy i mimo ně);
- neziskové organizace (soukromé nebo veřejné);
- výzkumná centra/instituty;
- vysokoškolské instituce (soukromé i veřejné);
- organizace občanské společnosti nebo
- organizace sociálních partnerů na evropské, celostátní nebo regionální úrovni (podle čl. 197 odst. 2 písm. c) finančního nařízení jsou způsobilé i organizace sociálních partnerů bez právní subjektivity, pokud jsou splněny podmínky finančního nařízení, které se na ně vztahují).

Způsobilá jsou pouze konsorcia. Musí se skládat minimálně ze tří subjektů usazených a registrovaných v nejméně třech různých členských státech EU.

Konsorcia se mohou účastnit přidružené subjekty. Musí splňovat kritéria způsobilosti jako všichni žadatelé.

Další subjekty se mohou účastnit v jiných rolích konsorcia, například jako přidružení partneri, subdodavatelé, třetí strany poskytující věcné příspěvky.

Přidružení partneri musí mít sídlo v jedné ze způsobilých zemí uvedených ve výzvě.

## **Provádění**

Přímo GR EMPL

### **2.2.5. Cílený program mobility EURES (TMS)**

#### **Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky**

Celkovým cílem této výzvy k předkládání návrhů je zajistit po dobu trvání akce přibližně 4 000 pracovních míst v hospodářských odvětvích s obtížně obsaditelnými volnými místy.

Vzhledem k tomu, že akce je výrazně zaměřena na výsledek, může přispět k:

rozšířit katalog služeb organizací EURES;

podporovat partnerství veřejného a soukromého sektoru v rámci sítě EURES a,

řešit potřeby trhu práce;

zlepšit podmínky pro uchazeče o zaměstnání a pracovníky při uplatňování jejich práva na volný pohyb po EU a řešit nerovnováhu na trzích práce a nedostatek kvalifikovaných pracovníků.

Akce jako přímé vyjádření principu 2. Aktivní podpora zaměstnanosti, v rámci kapitoly I: Rovné příležitosti a přístup na trh práce, EPSR, je zaměřena na oslovení uchazečů o zaměstnání v zemích EU a EHP v souladu s nařízením o ESF+.

Cílem EURES TMS je zejména uspokojovat potřeby pracovníků, podporovat a propagovat zavádění služeb zaměstnanosti šitých na míru a inovativních forem práce, které zajišťují kvalitní pracovní podmínky, a tím podporovat umísťování a integraci mobilních pracovníků v hostitelské zemi (hostitelských zemích), a to v kombinaci s finančními pobídkami.

Tato výzva přispěje k zásadám EPRS 3. Rovné příležitosti a 4. Aktivní podpora zaměstnanosti.

### **Popis činností, které mají být financovány**

Program cílené mobility EURES (TMS) představuje opatření pro aktivaci evropského trhu práce, které kombinuje na míru šitý nábor, vyhledávání pracovníků, odbornou přípravu a umístění s finančními pobídkami. Podpůrná opatření se mohou lišit v závislosti na potřebách trhu práce, ale měla by zahrnovat alespoň ustanovení o pohovorech v jiném členském státě, přemístění, jazykovém vzdělávání, jakož i podporu při integraci do práce a země. Konečnými příjemci budou uchazeči o zaměstnání a osoby měnící zaměstnání, stážisté a učni, jakož i náborové podniky, včetně malých a středních podniků. Jednotlivci i podniky (MSP) mohou získat přímou finanční podporu ve formě cílených příspěvků.

Akce se zaměřuje na obsazování obtížně obsaditelných volných pracovních míst, jak bylo zjištěno v národních studiích trhu práce nebo jiných zdrojích dat. Celkovým cílem této výzvy k předkládání návrhů je zajistit přibližně 4 000 míst, zejména pro mladé lidi.

Činnosti budou zahrnovat poskytování přímých služeb uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům, zejména:

informace, nábor, vyhledávání a umísťování;

podpora zákazníků před umístěním a po něm (např. profilování a předběžný výběr uchazečů, jazyková příprava nebo jiné vzdělávací potřeby, mentorská podpora stážistů a učňů);

přímá finanční podpora uchazečům a malým a středním podnikům (náklady na pohovory a cesty za účelem přemístění, jazyková školení, uznávání kvalifikací, programy vstupního vzdělávání malých a středních podniků).

### **Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje**

Aby byli koordinátoři (hlavní žadatelé) způsobilí, musí:

být právníky osobami (veřejnými nebo soukromými subjekty)

mít sídlo v jedné ze způsobilých zemí, tj.:

Členské státy EU (včetně zámořských zemí a území)

být národními koordinačními úřady EURES, členy EURES nebo partnery EURES, kteří jsou umístěni v organizacích, jejichž hlavním posláním je zajišťovat poskytování služeb zaměstnanosti a zprostředkování zaměstnání uchazečům o zaměstnání, osobám, které mění zaměstnání, uchazečům o stáž/učňům a zaměstnavatelům, kteří zajišťují pracovní místa a/nebo odbornou přípravu. Tyto služby musí zahrnovat informování, nábor, zprostředkování zaměstnání a podporu před umístěním a po něm.

Aby byli ostatní žadatelé (příjemci a přidružené subjekty) způsobilí, musí:

být právníky osobami (veřejnými nebo soukromými subjekty)

mít sídlo v jedné ze způsobilých zemí, tj.:

Členské státy EU (včetně zámořských zemí a území)

zemí mimo EU: Země EHP v souladu s článkem 29 nařízení o ESF+.

být členskými organizacemi EURES (tj. národními koordinačními úřady, členy EURES a členy EURES).

Partneři :

být veřejnými nebo soukromými subjekty na trhu práce (včetně třetího sektoru), které poskytují stejné služby jako hlavní žadatelé a/nebo doplňkové služby zaměřené na zákazníky v jiných odborných oblastech, jako jsou informace, odborná příprava, vzdělávání, kariérní poradenství, mentoring, právní poradenství, podpora integrace nebo jiné rovnocenné služby.

Konsorcia se mohou účastnit přidružené subjekty, které musí splňovat kritéria způsobilosti jako všichni žadatelé.

Způsobilá jsou pouze konsorcia.

Musí se skládat minimálně ze dvou členských/partnerských organizací EURES se sídlem v nejméně dvou různých členských státech EU.

Další subjekty se mohou účastnit v jiných rolích konsorcia, například jako přidružení partneři. Přidružení partneři musí být usazeni v jedné ze způsobilých zemí.

Konsorcium musí prokázat, že navrhované činnosti jsou plně prováděny nejméně v pěti členských státech EU nebo zemích EHP v souladu s článkem 29 nařízení o ESF+.

### Provádění

Přímo GR EMPL

## 2.2.6. Národní kontaktní místa pro EaSI

### Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Vytvoření a provoz národních kontaktních míst v účastnických zemích EaSI, na které se nevztahuje 1. výzva k předkládání návrhů v rámci pracovního programu na rok 2021, za účelem propagace složky EaSI a jejích projektů/výsledků. Tato výzva tedy podpoří všechny činnosti v rámci EaSI a nepřímo i provádění všech zásad ESPR.

### Popis činností, které mají být financovány

Podpora vytváření a provozu kontaktních míst v členských státech EU a v dalších zúčastněných zemích, na které se nevztahuje 1. výzva k předkládání návrhů:

Poskytování informačních materiálů

Pomoc při sdílení výsledků EaSI

Podpora výsledků pro rozšiřování/zařazování do běžného života

Poskytování pomoci žadatelům v první linii

Předávání složitých otázek EK, překládání a předávání odpovědí EK zúčastněným stranám.

Vytvoření/aktualizace národní webové stránky EaSI

Vedení a účast na informačních schůzkách/workshopech/výroční konferenci.

nepovinné: účastnit se jobshadowingu a/nebo překladů.

### Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje

Aby byli žadatelé způsobilí, musí:

být právníckými osobami (veřejnými nebo soukromými subjekty)

mít sídlo v jedné ze způsobilých zemí, tj.: Členské státy EU (včetně zámořských zemí a území)  
země mimo EU: Země EHP nebo přistupující země, kandidátské země a potenciální kandidátské země v souladu s článkem 29 nařízení o ESF+.  
být orgánem veřejné moci nebo subjektem (soukromým nebo veřejným), který byl schválen jako národní kontaktní místo ministerstvem odpovědným za oblast EaSI nebo za evropské fondy nebo jiným ministerstvem odpovědným za oblast práce a sociálních věcí.

### Provádění

Přímo GR EMPL

## 2.2.7. Sociální inovace pro spravedlivý ekologický a digitální přechod

### Priority roku, sledované cíle a očekávané výsledky

Jak je uvedeno v akčním plánu EPSR, zejména ve vztahu k zásadám 1, 4, 5, 8 a 12, 17 a 20, hluboké transformace, jako je změna klimatu, environmentální výzvy a digitalizace, rychle mění náš každodenní život a vystavují sociální strukturu Evropy zkoušce. Zlepšení a přizpůsobení "sociálního souboru pravidel" EU je jádrem evropské reakce na tyto změny v souladu s cíli evropské zelené dohody a digitální agendy. To zahrnuje podporu ekonomiky, která funguje pro lidi; investice do vzdělávání a odborné přípravy, zvyšování kvalifikace a vybavování lidí pro nová zelená a digitální pracovní místa; podporu sociálního pokroku a posilování sociální ochrany; a podporu spravedlivých přechodů a zajištění mezigenerační solidarity, přičemž nikdo nesmí zůstat pozadu a všem musí být zajištěn přístup k základním službám. Klíčovými prvky úspěšné transformace jsou sociální inovace a společenská akceptace.

Cílem výzvy je vyvinout a otestovat integrované a inkluzivní přístupy k sociálním inovacím - ve školách nebo školicích střediscích, na pracovištích nebo v místních komunitách či v jiných relevantních prostředích - s cílem podpořit spravedlivý přechod k ekologickému a digitálnímu prostředí, a to prostřednictvím:

- identifikace a řešení potřeb (pře)kvalifikace a (pře)školení vyplývajících z nových, ekologických nebo digitálních produktů, služeb nebo technologií;
- podpora společenského přijetí a/nebo změny chování ve prospěch udržitelnějších obchodních modelů, vzorců spotřeby a/nebo způsobů dopravy;
- rozvoj cest udržitelnosti a transformačních nástrojů pro subjekty sociální ekonomiky;
- přizpůsobit řešení konkrétním podmínkám, počínaje obecnými modely, jako je City Doughnut nebo řešení pro přizpůsobení se klimatu na makroúrovni, až po jiná, podniková nebo místní prostředí;
- podpora provádění zásady EPSR 20. Základní služby, včetně energetiky, mobility a digitální komunikace, v kontextu ekologického a digitálního přechodu.

Hlavním cílem je umožnit a urychlit spravedlivý ekologický a digitální přechod podporou a šířením inkluzivních přístupů k sociálním inovacím ve výše uvedených oblastech.

Předpokládané výsledky zahrnují:

Větší využívání nových ekologických a digitálních technologií

Nová školení, která mají evropským občanům umožnit co nejlépe využít ekologický a digitální přechod na digitální technologie

Zvýšení společenské akceptace a odpovědnosti za spravedlivější a udržitelnější obchodní modely.

Vyvinout transformační nástroje pro subjekty sociální ekonomiky

Spolupracovat s místními, regionálními a celostátními orgány, jakož i se sociálními partnery a občanskou společností obecně s cílem maximalizovat dopad.

### **Popis činností, které mají být financovány**

Cílem výzvy je vyvinout a otestovat integrované a inkluzivní přístupy k sociálním inovacím - ve školách nebo vzdělávacích střediscích, v sociální ekonomii, na pracovišti nebo v místních komunitách či v jiných relevantních prostředích - s cílem podpořit spravedlivou ekologickou a digitální transformaci prostřednictvím realizace jedné nebo několika z následujících činností:

identifikace a řešení potřeb (pře)kvalifikace a (pře)školení vyplývajících z nových, ekologických nebo digitálních produktů, služeb nebo technologií;

podpora společenského přijetí a/nebo změny chování ve prospěch udržitelnějších obchodních modelů, včetně sociální ekonomiky, způsobů spotřeby a/nebo způsobů dopravy;

rozvoj cest udržitelnosti a transformačních nástrojů pro subjekty sociální ekonomiky;

podpora provádění zásady EPSR 20. Přístup k základním službám, včetně energie, mobility a digitálních komunikací, v kontextu ekologického a digitálního přechodu.

### **Typy žadatelů, na které se výzva zaměřuje**

Koordinátor a další příjemci

Aby byli žadatelé (příjemci a přidružené subjekty) způsobilí, musí:

být právními osobami (veřejnými nebo soukromými subjekty)

mít sídlo v jedné ze způsobilých zemí, tj.: Členské státy EU (včetně zámořských zemí a území)

zemí mimo EU: země EHP nebo přistupující země, kandidátské země a potenciální kandidátské země v souladu s článkem 29 nařízení o ESF+.

Koordinátorem a dalšími žadateli musí být veřejný subjekt na ústřední, regionální nebo místní úrovni nebo veřejnoprávní subjekt, vzdělávací instituce, organizace sociálních partnerů, nevládní organizace nebo jiné organizace občanské společnosti, jakož i (sociální a neziskové) podniky.

Podle čl. 197 odst. 2 písm. c) finančního nařízení jsou způsobilé také organizace sociálních partnerů bez právní subjektivity, pokud jsou splněny podmínky finančního nařízení, které se na ně vztahují.

Návrhy musí předložit konsorcium nejméně dvou žadatelů ze dvou různých způsobilých zemí.

Žadatelé se mohou účastnit s přidruženými subjekty. Ty musí splňovat kritéria způsobilosti jako všichni žadatelé.

Další subjekty se mohou účastnit v jiných rolích, například jako přidružení partneři, subdodavatelé, třetí strany poskytující věcné příspěvky atd.

Přidružení partneři musí být usazeni v jedné ze způsobilých zemí.

### **Provádění**

Přímo GR EMPL

### **3. Ceny**

NEUPLATŇUJE SE

### **4. Zadávání veřejných zakázek**

Orientační celkové rozpočtové krytí vyhrazené pro veřejné zakázky v rámci tohoto pracovního programu činí 48 718 305 EUR.

Rozpočtová položka 07.020100.05: Neuplatňuje se.

Rozpočtová položka 07.020400: 48 718 305 EUR

Komise má v úmyslu zahájit otevřené řízení pro jednu rámcovou smlouvu (FWC) na poskytování služeb souvisejících s technickou pomocí, jako jsou semináře, školení na míru, studijní návštěvy a vzájemné výměny o tématech relevantních pro sociální ekonomiku a pro akce, které budou oznámeny v akčním plánu pro sociální ekonomiku. Tato témata by zahrnovala pomoc s rozvojem různých aspektů ekosystému sociální ekonomiky, jako jsou regulační a politické sítě, přístup k financování a informovanost o něm, státní podpora. Cílem bude poskytnout tento druh pomoci široké škále subjektů sociální ekonomiky, jako jsou veřejné orgány na různých úrovních, síťové organizace, podpůrné organizace a potenciální zprostředkovatelé financování (nezahrnuté do poradenského centra InvestEU) (3 000 EUR).

Komise má rovněž v úmyslu zahájit otevřené řízení pro jednu rámcovou smlouvu (FWC) na poskytování služeb technické podpory pro opatření na posílení spolupráce mezi veřejnými službami zaměstnanosti (VSZ) v souladu s rozhodnutím č. 573/2014/EU ve znění rozhodnutí 2020/1782, zejména podporou provádění celounijního srovnávacího učení založeného na důkazech mezi VSZ, aby bylo možné pomocí vhodné metodiky porovnat výkonnost jejich činností v oblastech odpovědnosti VSZ, jako je snižování nezaměstnanosti všech věkových, genderových a zranitelných skupin; řešení dlouhodobé a strukturální nezaměstnanosti a sociálního vyloučení; obsazování volných pracovních míst (včetně dobrovolné mobility pracovních sil) a spokojenost zákazníků se službami VSZ. Tato činnost bude doplněna technickou podporou poskytování vzájemné pomoci, a to buď formou vzájemné spolupráce, nebo skupinových činností, prostřednictvím spolupráce, výměny informací, zkušeností a zaměstnanců mezi členy sítě veřejných služeb zaměstnanosti, což přispěje k modernizaci a posílení veřejných služeb zaměstnanosti v klíčových oblastech s ohledem na politiku zaměstnanosti a sociální politiku Unie (10 600 000 EUR).

### **Předmět předpokládaných zakázek**

V roce 2022 hodlá Komise provádět opatření prostřednictvím smluv na základě veřejných zakázek (výzvy k podávání nabídek a rámcové smlouvy) nebo správních ujednání v následujících oblastech politiky:

#### 4.1. Zaměstnanost a dovednosti

Cílem akcí v této oblasti politiky je podpora analytických činností, vzájemného učení, výměny osvědčených postupů, hodnocení politických iniciativ, poradenských služeb a technické pomoci, setkání (včetně navrhovaného programu návštěv pro mladé budoucí vedoucí pracovníky národních zaměstnavatelských a odborových organizací), zvyšování povědomí o otázkách souvisejících s politikou zaměstnanosti, IT, překladů, komunikace, šíření informací a budování kapacit v souvislosti s prováděním cílů souvisejících se zaměstnaností a dovednostmi, které jsou uvedeny v akčním plánu EPSR.

Opatření se budou týkat zejména oblastí zaměstnanosti mladých lidí, dlouhodobé nezaměstnanosti, nehlášené práce, práce v platformě, vytváření pracovních míst, podnikání, mikrofinancování a financování sociálních podniků, sociální ekonomiky, budoucnosti práce (včetně přechodu na klimatické a energetické aspekty), dovedností (jako jsou evropské dovednosti, kompetence, kvalifikace a povolání (ESCO) nebo EUROPASS) a jejich rozvoje, včetně vzájemného uznávání a transparentnosti kompetencí, povolání a kvalifikací, odborných sítí, veřejných služeb zaměstnanosti. Očekává se, že činnosti poskytnou údaje, informace, statistiky a zprávy k posílení a lepšímu zacílení politik zaměstnanosti.

##### Typ smluv

Služba

##### Provádění

Přímo GŘ EMPL a spoludelegace na DIGIT.

#### 4.2. Sociální ochrana a začlenění

Akce v této oblasti politiky jsou zaměřeny na podporu analytických činností (výzkum, politické poradenství), vzájemné učení, výměnu osvědčených postupů (např. Evropská síť pro sociální politiku - ESPN), podporu dialogu s občanskou společností a zúčastněnými stranami, výměnu informací o sociálním zabezpečení, informační technologie, zvyšování povědomí, setkání a akce, šíření informací a budování kapacit v souvislosti s cíli sociální ochrany a začleňování v akčním plánu EPSR.

Očekávané výsledky zahrnují zlepšení a sladění systémů sociální ochrany a důchodových systémů v reakci na výzvy spojené s novými formami práce v členských státech a provádění evropského pilíře sociálních práv, pokud jde o sociální začleňování. Bude se týkat zejména inkluzivní zaměstnanosti a růstu, zmírňování chudoby, bezdomovectví a monitorování sociálních dopadů, modernizace a reformy systémů sociální ochrany včetně důchodových systémů (přiměřenost a udržitelnost důchodů) a systémů dlouhodobé péče, jakož i sociálního začleňování osob se zdravotním postižením.

##### Typ smluv

Služba

##### Provádění

Přímo GŘ EMPL

#### 4.3. Trhy práce a mobilita pracovních sil

Cílem akcí v této oblasti politiky je podpora výměny osvědčených postupů mezi příslušnými orgány, setkávání a conference, technická pomoc, využívání technických služeb a služeb externích hodnotitelů pro výzvy k předkládání návrhů, a IT služby v oblasti trhů práce a mobility pracovních sil (včetně vysílání pracovníků a sezónních pracovníků).

Očekávané výsledky zahrnují dostupnost údajů, rozvoj a údržbu portálu EURES (včetně překladů), příspěvek ke zlepšení trhů práce a mobility pracovních sil a zlepšení právních předpisů o pracovních podmínkách v členských státech.

## Typ smluv

Služba

## Provádění

Přímo GŘ EMPL a spoludelegace na DIGIT.

### 4.4. Bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky

Akce v této oblasti politiky mají za cíl podporovat analytické činnosti (včetně hodnocení, statistik a průzkumů), vzájemné učení, výměnu osvědčených postupů mezi příslušnými orgány, shromažďování a zpřístupňování údajů, komunikaci, jakož i setkání, šíření informací a činnosti v oblasti budování kapacit v souvislosti s bezpečnými a spravedlivými pracovními podmínkami (včetně nemocí z povolání), Výborem vrchních inspektorů práce (SLIC) a mezinárodními pracovními normami.

Očekávané výsledky zahrnují dostupnost údajů a statistik, příspěví ke zlepšení pracovních podmínek v EU a zdokonalení a zlepšení právních předpisů o pracovních podmínkách v členských státech.

## Typ smluv

Služba.

## Provádění

Přímo GŘ EMPL a spoludelegace na ESTAT.

### 4.5. Průřezové otázky

Cílem akcí v tomto oddíle je podpora spolupráce s klíčovými mezinárodními partnery (jako je Mezinárodní organizace práce (MOP)), analytické činnosti, vzájemné učení, výměna osvědčených postupů se třetími zeměmi, průřezová analýza, komunikační činnosti GŘ EMPL, hodnocení agentur GŘ EMPL, horizontální a průřezové IT, audity, příspěvek k podnikovým IT a komunikaci.

Očekávané výsledky zahrnují lepší spolupráci s partnerskými zeměmi, mezinárodními organizacemi a zúčastněnými stranami, zdokonalené IT procesy, lepší regulaci a širší a kvalitnější dosah na evropské občany i mimo ně.

## Typ smluv

Služba

## Provádění

Přímo GŘ EMPL, spoludelegace na DIGIT a COMM



## 5. Akce prováděné v rámci nepřímého řízení

Celková výše rozpočtových prostředků  
vyhrazených na akce prováděné v rámci přímého řízení v roce 2022 činí 22 310 402 EUR.

Rozpočtová položka 07.020100.05:13 530402 EUR

Rozpočtová položka 07.0204008 780 000 EUR

### ŘÁDEK ROZPOČTU

**07.020100.05** - Sdílená část řízení ESF+ - Provozní výdaje (Nadnárodní spolupráce)

#### 5.1. Iniciativa nadnárodní spolupráce v oblasti sociálních inovací

##### Provádějící subjekt

Prováděcí subjekt byl vybrán v rámci pracovního programu na rok 2021 pro řízení iniciativy ESF Sociální inovace+ a zůstane stejný po celé programové období 2021-2027.

##### Sledované cíle a očekávané výsledky

Cílem iniciativy je rozvíjet příznivé ekosystémy pro sociální inovace. To pomůže společnostem využívat osvědčená inovativní řešení při provádění EPSR v oblasti zaměstnanosti, dovedností a sociálních politik, zejména ve vztahu k mládeži; tato iniciativa podpoří zejména novou iniciativu ALMA. Vzhledem k průřezové povaze sociálních inovací zahrnuje tato akce více zásad ve všech třech kapitolách EPSR.

##### Popis činností, které mají být financovány

Přechod na nízkouhlíkové a digitální hospodářství, demografické změny, krize COVID-19 a její důsledky a otázky související s migrací mění svět práce, vzdělávání, odborné přípravy a sociálních služeb. V této souvislosti nabývají sociální inovace zásadního významu, protože otevírají nové inkluzivní a participativní způsoby, jak čelit výzvám v zájmu a ve prospěch evropských občanů.

V této souvislosti je v nařízení o ESF+ stanoven rozpočet ve výši 175 milionů EUR v cenách pro rok 2018 na nadnárodní spolupráci v oblasti sociálních inovací. Účelem této činnosti je tedy podpora šíření a rozšiřování sociálních inovací v EU, která doplňuje činnosti v rámci ESF+ v oblasti sdíleného řízení a přímého řízení. Úkoly pověřeného subjektu budou zahrnovat:

přípravu a provádění nadnárodních výzev k předkládání návrhů v rámci celé EU.

podporu budování kapacit zúčastněných stran ve spolupráci s národními kompetenčními centry pro sociální inovace.

ověřování a prezentování inovativních řešení, mimo jiné prostřednictvím databáze sociálních inovací EU.

provádění a další rozvíjení tematické spolupráce a vzájemného učení na úrovni EU, do níž se zapojí řídicí orgány ESF a široká škála zúčastněných stran v oblasti sociálních inovací (na základě stávajících společenství praxe).

## ŘÁDEK ROZPOČTU

**07.020400-** ESF+ - Zaměstnanost a sociální inovace

### 5.2. Dohoda o příspěvku s Radou Evropy (RE): Romact 9 Provádějíci subjekt

Rada Evropy má v této oblasti jedinečné know-how, a proto je jedinou organizací, která by mohla tuto akci realizovat. Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních veřejnoprávních organizací zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. Organizace spojených národů (OSN) a její specializované agentury a úřady).

#### Sledované cíle a očekávané výsledky

Cílem je zlepšit schopnost místních orgánů úspěšně začlenit romské obyvatelstvo do společnosti. Přispěje zejména k provádění zásady 3. Rovné příležitosti, EPSR.

#### Popis činností, které mají být financovány

ROMACT9 bude pokračovat v programu ROMACT, který buduje kapacitu místních orgánů pro vypracování a provádění plánů a projektů socioekonomického začleňování Romů. Poskytovaná podpora spočívá v opatřeních na budování kapacit na úrovni obcí pro lepší plánování a využívání zdrojů s cílem zlepšit životní podmínky znevýhodněných komunit, včetně Romů. Z tohoto procesu jsou dále získávány důkazy z terénu (prostřednictvím zpráv o průzkumech, analýz politik atd.), které slouží jako podklady pro tvorbu politik na vnitrostátní úrovni. To může zahrnovat posouzení potřeb a priorit, odbornou podporu obcím a dalším příslušným zúčastněným stranám, budování kapacit formou školení a koučování, podporu rozvoje institucionálních partnerství a poskytování malých grantů obcím a jejich partnerům.

### 5.3. Dohoda o příspěvcích s Mezinárodní organizací práce (MOP): Následná opatření ke sdělení o důstojné práci

#### Provádějíci subjekt

Úkoly svěřuje MOP Komise. Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních veřejnoprávních organizací zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. Organizace spojených národů (OSN) a její specializované agentury a úřady). MOP je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře EU (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

#### Popis činností, které mají být financovány

Projekt bude konkrétně navazovat na sdělení o důstojné práci pro všechny, mimo jiné sledováním jeho dopadu v globálních dodavatelských řetězcích, kategoriích a odvětvích nejvíce postižených nedostatkem důstojné práce. Zvláštní pozornost bude věnována příspěvku podpory důstojné práce k inkluzivní a ekologické obnově po skončení COVID-19. Komunikace o důstojné práci pro všechny je opatřením uvedeným v akčním plánu evropského sociálního pilíře.

## Sledované cíle a očekávané výsledky

Cílem je podpořit provádění opatření stanovených ve sdělení o důstojné práci, zejména pokud jde o důstojnou práci v globálních dodavatelských řetězcích, inkluzivní a ekologickou obnovu z COVID-19 prostřednictvím společných činností, seminářů a monitorování. Tato akce podporuje zásady EPSR, zejména zásady 1-13, 17, 18 a 20.

### 5.4. Dohoda o příspěvku s MOP: Poskytování technické pomoci zemím západního Balkánu při provádění záruky pro mladé lidi.

#### Provádějící subjekt

Úkoly svěřuje MOP Komise. Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních organizací veřejného sektoru zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. Organizace spojených národů (OSN) a její specializované agentury a úřady). MOP je mezinárodní organizací, která prošla hodnocením pilíře EU (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

#### Popis činností, které mají být financovány

V rámci procesu programu hospodářských reforem, který napodobuje evropský semestr, bylo kandidátským zemím a potenciálním kandidátům ze západního Balkánu doporučeno, aby zřídili meziresortní pracovní skupiny, které by vypracovaly prováděcí plány záruk pro mladé lidi s cílem postupně zavádět systémy záruk pro mladé lidi podle vzoru záruk pro mladé lidi v EU. Součástí financování bude individuální pomoc MOP na podporu zemí západního Balkánu při postupném zavádění systémů záruk pro mladé lidi. Budou prováděny tyto činnosti: přezkumy politik a politické poradenství; technické zprávy a poradenské nástroje; balíčky pro učení; vzájemné učení a výměny politik mezi regiony a zeměmi.

## Sledované cíle a očekávané výsledky

Cílem je podpořit země západního Balkánu v postupném zavádění systémů záruk pro mladé lidi. Vysoký podíl mladých lidí, kteří nejsou zaměstnaní, nevzdělávají se ani se neúčastní odborné přípravy (od 15 % v Srbsku do 33 % v Kosovu), je výzvou, která vyžaduje přijetí opatření na podporu jejich integrace na trh práce. Země západního Balkánu jsou na cestě k přistoupení k EU a postupné zavádění záruk pro mladé lidi jim pomůže dále se sblížovat s acquis EU a zavádět politiky podobné těm v EU. Tím se dosáhne dalších vedlejších účinků, pokud jde o zlepšení kapacity veřejných služeb zaměstnanosti a jejich větší spolupráci mezi poskytovateli vzdělávání, sociálními službami, nevládními organizacemi a sociálními partnery. Tato akce podporuje zásady EPSR, zejména zásady 1-3, 5, 7-10, 13, 16-18, 20.

### 5.5. Dohoda o příspěvku s MOP: Fond Vision Zero (VZF) pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) v globálních dodavatelských řetězcích (GSC)

#### Provádějící subjekt

Úkoly svěřuje MOP Komise. Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních organizací veřejného sektoru zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a specializované agentury zřízené těmito organizacemi (např. Organizace spojených národů (OSN) a její specializované agentury a úřady). MOP je mezinárodní organizací, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

## Popis činností, které mají být financovány

Činnosti se budou týkat nových iniciativ, o nichž rozhoduje řídicí výbor Fondu Vision Zero (VZF), jehož je Komise řádným členem. Mohou zahrnovat výzkum, identifikaci a rozvoj osvědčených postupů, poradenství zákonodárcům, prováděcím orgánům, sociálním partnerům a subjektům soukromého sektoru, informační a školicí příručky, osvětu, školení a budování kapacit.

## Sledované cíle a očekávané výsledky

VZF byl zřízen skupinou G7 a je řízen Mezinárodním úřadem práce (MOP). Evropská komise je součástí řídicího výboru. Fond Víze nula (VZF) pomáhá EU dosahovat cílů na podporu rovných podmínek a řešení nedostatků v oblasti důstojné práce v globálních dodavatelských řetězcích, jak bylo stanoveno v závěrech Rady ze dne 12. května 2016 sdělení Komise z roku 2015 "Obchod pro všechny: na cestě k odpovědnější obchodní a investiční politice" a v dokumentu Komise k úvahám o využití globalizace ze dne 10. května 2017. Je rovněž v souladu se závazky, které EU přijala v rámci skupin G7 (2015) a G20 (2017). Kromě toho VZF pomáhá Komisi "řešit, zejména společně s MOP, nedostatky v oblasti BOZP v globálním dodavatelském řetězci a přispívat v tomto ohledu k iniciativám skupiny G20 týkajícím se bezpečnějších pracovišť". Tato akce podporuje zásady EPSR, zejména zásady 1-3 a 6-18.

## 5.6. Dohoda o příspěvku s MOP: Posílení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a zejména inspekce práce ve Středomoří.

### Provádějící subjekt

Úkoly svěřuje MOP Komise. Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímou prostřednictvím mezinárodních veřejnoprávních organizací zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. Organizace spojených národů (OSN) a její specializované agentury a úřady). MOP je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

## Popis činností, které mají být financovány

Akce bude zahrnovat několik složek: pořádání společných konferencí a seminářů; výzkum společných problémů (např.: dopad COVID-19, práce migrantů, neformální ekonomika); kampaň za ratifikaci Úmluvy č. 129 o inspekci práce v zemědělství (8 zemí ji neratifikovalo); harmonizace statistik inspekce práce; rozšířené využívání odborných znalostí a poznatků MOP o srovnávací praxi v oblasti inspekce práce.

## Sledované cíle a očekávané výsledky

Cílem je řešit problémy v oblasti BOZP ve Středomoří a zejména posílit inspekce práce, zejména v období po skončení pandemie COVID-19. Je v souladu s mezinárodním rozměrem nového strategického rámce EU v oblasti BOZP (2021-2027), jakož i se společným sdělením EK o obnoveném partnerství s jižními zeměmi sousedství - Nová agenda pro Středomoří. Tato akce podporuje zásady EPSR, zejména zásady 1-3, 5, 7, 8, 10 a 16 .

## **5.7. Dohoda o příspěvku s MOP: Tvorba a hodnocení politik spravedlivého přechodu - společný výzkum, nové poznatky a osvědčené postupy**

### **Provádějící subjekt**

Těmito úkoly bude MOP pověřeno GŘ EMPL. Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních veřejnoprávních organizací zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. Organizace spojených národů (OSN) a její specializované agentury a úřady). MOP je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

### **Popis činností, které mají být financovány**

Tato činnost podpoří v souladu se závěry zasedání na vysoké úrovni EU a MOP z října 2020 společný výzkum a výměnu osvědčených postupů na podporu politik spravedlivého přechodu, a to i v rámci iniciativy "Opatření v oblasti klimatu pro zaměstnanost". Podníká doplňkové akce na vnitrostátní úrovni, zejména v rozvíjejících se a rozvojových ekonomikách, a společné analýzy s cílem pokračovat v prosazování pozitivního obrazu o zaměstnanosti a sociálních dopadech ambiciózních opatření proti změně klimatu. Bude také navrhována a realizována spolupráce týkající se budování kapacit v oblasti spravedlivého přechodu, sdílení zkušeností jednotlivých zemí a mezinárodní spolupráce v oblasti spravedlivého přechodu.

### **Sledované cíle a očekávané výsledky**

Hlavní cíle a výstupy projektu jsou:

Příspěvky k novému globálnímu fóru o spravedlivém přechodu a plánovanému inovačnímu nástroji pro spravedlivý přechod, jehož cílem je vytvořit platformu a úložiště pro důkazy a výměnu osvědčených postupů mezi zeměmi, sociálními partnery, představit nové důkazy a výsledky výzkumu a připravit společné školicí a komunikační nástroje pro využití v rámci mezinárodní spolupráce, včetně školicího střediska MOP v Turíně.

Společná analýza a akční výzkum v oblastech společného zájmu, posílení důkazní základny pro politiky spravedlivého přechodu a vývoj a sdílení vhodných metodik a pokynů, např. v oblasti:

Kvantifikace a modelování investičních potřeb pro rozvoj dovedností a rekvalifikaci v souvislosti s přechodem na ekologickou ekonomiku;

Kvantifikace a modelování investičních potřeb pro modernizaci a přizpůsobení systémů sociální ochrany s ohledem na nová rizika a výzvy vyplývající ze změny klimatu a přizpůsobení se klimatu;

Posouzení pobídkových struktur a jejich úlohy při mobilizaci soukromých a sociálních financí na podporu ekologického přechodu.

Společná analýza účinných postupů sociálního dialogu na podporu a provádění politik spravedlivého přechodu na úrovni odvětví a podniků.

Společný návrh a testování nového asistenčního centra pro spravedlivý přechod, které poskytuje podporu sociálním partnerům, podnikům a malým a středním podnikům, místním, regionálním nebo celostátním orgánům, médiím a občanům.

a dalším zúčastněným stranám informace, rady a pokyny týkající se řešení a osvědčených postupů v oblasti spravedlivého přechodu a odolnosti.

Společně vypracování pokynů a doporučení pro politiky spravedlivého přechodu, poskytování podpory sociálním partnerům, podnikům a malým a středním podnikům, místním, regionálním nebo celostátním orgánům, médiím a dalším zúčastněným stranám, pokud jde o informace, rady a pokyny týkající se řešení a osvědčených postupů v oblasti spravedlivého přechodu a spravedlivé odolnosti, a další informování o programování a výměně informací se zainteresovanými delegacemi EU a dalšími generálními ředitelstvími v rámci příslušných programů a nástrojů.

Akce se zabývá následujícími zásadami EPSR: 1. Vzdělávání, odborná příprava a celoživotní učení, 2. Rovnost žen a mužů, 3. Rovné příležitosti, 5. Jisté a adaptabilní zaměstnání, 8. Sociální dialog a zapojení pracovníků, 10. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů, 12. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí. Sociální ochrana, 17. Začlenění osob se zdravotním postižením a 20. Sociální ochrana. Přístup k základním službám.

## **5.8. Dohoda o příspěvku s WHO: Mezinárodní program chemické bezpečnosti**

### **Provádějící subjekt**

Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních veřejnoprávních organizací zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. Organizace spojených národů (OSN) a její specializované agentury a úřady). WHO je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

### **Popis činností, které mají být financovány**

Vypracování autoritativních dokumentů pro hodnocení rizik, zejména:

Mezinárodní karty chemické bezpečnosti (IPCS)

Stručné mezinárodní dokumenty o chemickém hodnocení (CICAD)

Provozování sítě WHO pro hodnocení chemických rizik.

### **Sledované cíle a očekávané výsledky**

Podporovat Mezinárodní program chemické bezpečnosti Světové zdravotnické organizace, aby bylo možné pokračovat v poskytování autoritativních a aktuálních hodnocení expozice nebezpečným chemickým látkám v životním a pracovním prostředí a šířit výsledky po celém světě. Komise je může podle potřeby využívat při vytváření politiky založené na důkazech v oblasti ochrany zdraví pracovníků před chemickými riziky. Tato iniciativa podporuje cíle stanovené ve strategii EU v oblasti BOZP (COM(2014) 332). Tato iniciativa rozvíjí a aktualizuje informace důležité pro prevenci expozice nebezpečným chemickým látkám při práci.

## **5.9. Dohoda o příspěvcích s OECD: Monitorování nerovností pro inkluzivní politické reakce na krizi COVID-19**

### **Provádějící subjekt**

Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních organizací veřejného sektoru zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených takovýmito organizacemi (např.

OECD a její zvláštní orgány). OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

#### **Popis činností, které mají být financovány**

Analytická publikace a politický brief pro každý z pracovních balíčků (2 ze 4) s podkladovými programovými kódy a tabulkami / výpisy dat použitými k poskytnutí důkazů.

Technické semináře EU/OECD se zúčastněnými stranami, na kterých by se projednávaly koncepční výzvy a zjištění z pracovního balíčku.

#### **Sledované cíle a očekávané výsledky**

prohloubit analýzu trendů a faktorů nerovnosti v několika klíčových dimenzích se zaměřením na dvě z následujících čtyř možných dimenzí:

rozdílný přístup ke službám (péče o děti, zdravotní péče, veřejné služby zaměstnanosti) v různých regionech/oblastech a jeho dopad na příjmy;

příjmové nerovnosti během krize COVID-19: administrativní údaje o příjmech jako doplněk k odhadům založeným na průzkumech;

vnímané nerovnosti příležitostí a přesvědčení o sociálních politikách, aby se podpořilo navrhování a provádění inkluzivních a udržitelných politických řešení krize COVID-19;

analýza mezigeneračního přenosu bohatství

Akce se zabývá následujícími zásadami EPSR: 3. Rovné příležitosti, 6. Mzdy,

12. Sociální ochrana a 20 Přístup k základním službám.

#### **5.10. Dohoda o příspěvcích s OECD: Daňové zatížení, přiměřenost dávek a pracovní pobídky**

##### **Provádějící subjekt**

Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních organizací veřejného sektoru zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. OECD a její zvláštní orgány). OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

#### **Popis činností, které mají být financovány**

Tento projekt poskytne úplnou aktualizaci pravidelných základních výstupů, jakož i analýzu vybraných politických reforem, analytické výstupy, vývoj softwaru a přístup k modelu a sdílení znalostí/školení. Pravidelné základní výstupy zahrnují:

a) čisté příjmy domácností a složky individuálních příjmů pro vybrané typy rodin a okolnosti na trhu práce,

b) hlavní politické ukazatele daňového zatížení, štedrosti dávek, pracovních pobídek,

c) podrobné výroční zprávy popisující daňové a dávkové systémy jednotlivých zemí,

d) Srovnatelné informace o rozdělení výdělků podle pohlaví a o ročních zákonem stanovených minimálních mzdách pracovníků na plný úvazek.

#### **Sledované cíle a očekávané výsledky**

Hlavními cíli a výsledky projektu jsou: pravidelné základní výstupy, analýza vybraných politických reforem, analytické výstupy, vývoj softwaru a sdílení znalostí/školení.

Harmonogram výstupů pro hlavní ukazatele zůstává stejný jako v předchozí dohodě. OECD zejména poskytne předběžné základní ukazatele daňových výhod a daňového zatížení za rok t v říjnu roku t. Vzhledem k tomu, že OECD tyto ukazatele zveřejní v době, kdy ještě probíhá určité ověřování, a vzhledem k tomu, že tyto předběžné ukazatele jsou vypočteny na základě předběžných odhadů mezd v roce t, nejsou určeny ke zveřejnění a nemohou být zveřejněny. OECD poskytne druhé, publikovatelné vydání stejných ukazatelů v únoru t+1.

Únorové i říjnové vydání údajů bude podle potřeby obsahovat aktualizace a revize za předchozí roky a také souhrn hlavních změn mezi vydáními. Analýza vybraných politických reforem se týká hodnocení minulých/hypotetických/navrhovaných/plánovaných změn daňově-dávkové politiky podle výběru a specifikace Komise. K analýze vybraných politických reforem bude rovněž připojen "policy reform tracker" shrnující pro každou zemi změny provedené v modelu daňových dávek v rámci každoročního procesu aktualizace. Analytické výstupy budou zahrnovat databázi čistých nákladů na péči o děti a databázi kritérií způsobilosti pro dávky v nezaměstnanosti v závislosti na činnosti, obě doplněné metodickými a interpretačními poznámkami.

Akce se zabývá následujícími zásadami EPSR: 3. Rovné příležitosti, 4. Aktivní podpora zaměstnanosti, 5. Jisté a adaptabilní zaměstnání, 6. Mzdy, 11. Zaměstnanost. Péče o děti a podpora dětí, 12. Sociální ochrana, 13. Dávky v nezaměstnanosti a 14. Minimální příjem.

## **5.11. Dohoda o příspěvcích s OECD: Ukazatele kolektivního vyjednávání (databáze ICTWSS)**

### **Provádějící subjekt**

Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních organizací veřejného sektoru zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. OECD a její zvláštní orgány). OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

### **Popis činností, které mají být financovány**

Projekt bude trvat 4 roky od roku 2022 do roku 2025. První výstup s aktualizací dílčího souboru proměnných (včetně pokrytí a hustoty vyjednávání) se předpokládá v roce 2023. Úplná aktualizace databáze bude dodána do roku 2025. Každá aktualizace se bude týkat všech let mezi lety 2021 a 2025. Poznámky k jednotlivým zemím budou aktualizovány podle potřeby. Projekt předpokládá zlepšení metodického rámce, zejména zdrojů, potřebných k sestavení některých klíčových proměnných.

### **Sledované cíle a očekávané výsledky**

Databáze institucionálních charakteristik odborů, stanovování mezd, státních zásahů a sociálních paktů (ICTWSS) poskytuje komplexní a srovnatelné informace o vývoji povahy a rozsahu kolektivního vyjednávání v EU a balkánských zemích. Pokračování financování tohoto projektu přispěje k monitorování dodržování směrnice o minimální mzdě a poslouží jako zdroj pro srovnávací přehled pro účely monitorování zásady 8 EPSR. Sociální dialog a zapojení pracovníků.



Databáze ICTWSS obsahuje informace o členství v odborech a sdruženích zaměstnavatelů, rozsahu kolektivního vyjednávání, organizaci kolektivního vyjednávání a koordinaci mezd, sociálních paktech a mechanismech rozšiřování. V roce 2021 OECD přezkoumala stávající databáze o kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu a na základě dokumentu o rozsahu a hloubkové metodické poznámky poskytla aktuální databázi o kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu. Metodická poznámka byla přínosem diskusí s expertní skupinou složenou ze zástupců sociálních partnerů, Eurofoundu a akademiků. Databáze je doplněna slovníčkem pojmů, číselníkem a poznámkou k definici a zdroji a metodickou poznámkou k otázkám měření. Profily zemí popisují hlavní charakteristiky klíčových prvků kolektivního vyjednávání.

## **5.12. Dohoda o příspěvcích s OECD: Globální dohoda na podporu budování kapacity pro sociální dialog a kolektivní vyjednávání ve třetích zemích**

### **Provádějící subjekt**

Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních organizací veřejného sektoru zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. OECD a její zvláštní orgány). OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

### **Popis činností, které mají být financovány**

Globální dohoda podpoří regionální akce na podporu sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, výzkum v oblasti sociálního dialogu a budování kapacit ve třetích zemích.

### **Sledované cíle a očekávané výsledky**

Cílem je podporovat rozvoj zdravého sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání ve třetích zemích, zejména v zemích, s nimiž má EU dohodu o volném obchodu nebo které využívají všeobecný systém preferencí (GSP). To přispěje k rozvoji konzultačních postupů, které v konečném důsledku povedou k vyrovnání podmínek. Globální dohoda sdružuje různé zúčastněné strany, aby podpořily společná řešení a zároveň zastupovaly své odlišné zájmy. Účinný sociální dialog vyžaduje vzájemný respekt a důvěru, aby se vytvořily příznivé podmínky pro spolupráci mezi zaměstnavateli, zaměstnanci a vládami. To může vést ke klidu na trhu práce, podpořit hospodářskou soutěž a posílit hospodářskou stabilitu a společnou prosperitu.

Akce se zabývá následujícími zásadami EPSR: 1. Vzdělávání, odborná příprava a celoživotní učení; 2. Rovnost žen a mužů, 3. Rovné příležitosti, 4. Aktivní podpora zaměstnanosti, 5. Jisté a adaptabilní zaměstnání, 7. Informace o pracovních podmínkách a ochrana v případě propuštění, 8. Sociální dialog a zapojení pracovníků, 9. Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem a 10. Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem. Zdravé, bezpečné a dobře přizpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů.

## **5.13. Dohoda o příspěvku s OECD: podpora průzkumu OECD o bydlení**

### **Provádějící subjekt**

Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních organizací veřejného sektoru zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených takovými organizacemi,

(např. OECD a její zvláštní orgány). OECD je mezinárodní organizace, která prošla pilířovým hodnocením (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

### **Popis činností, které mají být financovány**

Databáze dostupného bydlení (Affordable Housing Database, AHD) obsahuje řadu ukazatelů, které sledují přístup ke kvalitnímu a cenově dostupnému bydlení, jakož i problematiku bezdomovectví a vyloučení z bydlení v členských státech OECD a EU. Ukazatele jsou seskupeny do tří hlavních témat:

kontext trhu s bydlením;

podmínky bydlení (dostupnost, kvalita a vyloučení z bydlení);

veřejné politiky pro dostupné bydlení.

Součástí projektu je také vypracování strategických dokumentů (každý o rozsahu 4-8 stran) o dostupném bydlení.

### **Sledované cíle a očekávané výsledky**

Akce poskytne ukazatele sledující přístup ke kvalitnímu a cenově dostupnému bydlení, jakož i problematiku bezdomovectví a vyloučení z bydlení v členských státech EU. Ukazatele budou zahrnovat kontext trhu s bydlením, podmínky bydlení (dostupnost, kvalita a vyloučení z bydlení) a veřejné politiky pro dostupné bydlení. Akce přispěje zejména k provádění zásady 19. Bydlení a pomoc bezdomovcům v rámci EPSR a podpoří Evropskou platformu pro boj proti bezdomovectví.

## **5.14. Dohoda o příspěvku s OECD: Inkluzivní a sociální podnikání**

### **Provádějící subjekt**

Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních organizací veřejného sektoru zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. OECD a její zvláštní orgány). OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

### **Popis činností, které mají být financovány**

Přímý grant se bude vztahovat na: i) politiky a programy na podporu samostatné výtěžné činnosti a zakládání nových podniků u skupin obyvatelstva, které jsou v podnikatelské činnosti nedostatečně zastoupeny nebo znevýhodněny: ženy, mládež, migranti, nezaměstnaní, osoby se zdravotním postižením a senioři (tj. "politiky inkluzivního podnikání"); a ii) politiky a programy na podporu sociálního podnikání, konkrétně ekosystémů sociálních podniků, s cílem podpořit zakládání a rozvoj sociálních podniků (tj. "politiky sociálního podnikání").

Kromě toho EU a OECD zamýšlejí vytvořit Akademii politiky podnikání mládeže, která zlepší výsledky mladých lidí na trhu práce po šoku COVID-19 prostřednictvím rozsáhlejších a lépe navržených opatření politiky podnikání mládeže. Iniciativa bude zahrnovat specifické zaměření na podporu podnikání mladých žen a zavedení sociálního podnikání jako jedné z profesních cest. Specifickým rysem Akademie politiky pro mladé podnikatele je přímé propojení stávajících sítí mladých podnikatelů v členských státech, a tím jim pomoci posílit, rozvinout a rozšířit jejich působnost.

## Sledované cíle a očekávané výsledky

EPSR zdůrazňuje nutnost podpory podnikání (viz zásada 5 "Podporovat podnikání a samostatnou výdělečnou činnost"). Podnikání je klíčové pro vytváření pracovních míst a má nevyužitý potenciál pro rozvoj inkluzivnější ekonomiky, zejména prostřednictvím sociálního a inkluzivního podnikání. Je důležité zlepšit důkazní základnu na úrovni EU a poskytnout členským státům politické pokyny týkající se příznivých rámcových podmínek v této oblasti. To může zahrnovat jak tematické analýzy, tak analýzy pro jednotlivé země, které vytvářejí užitečné důkazy pro vnitrostátní úroveň a mohou být rovněž využity v procesu evropského semestru. Tato činnost má velký význam v kontextu obnovy po skončení platnosti směrnice o sociální ekonomice a podpoří Komisi při provádění akčního plánu pro sociální ekonomiku. Krize skutečně zasáhla výše uvedené skupiny obyvatelstva silněji a politiky inkluzivního podnikání jsou součástí řešení. Sociální podnikání je navíc považováno za udržitelný způsob podnikání, který je schopen absorbovat současné i budoucí otřesy.

Akce se zabývá následujícími zásadami EPSR; 4. Aktivní podpora zaměstnanosti a 5. Bezpečné a adaptabilní zaměstnání.

### 5.15. Dohoda o příspěvcích s OECD: Monitorování přiměřenosti důchodů Provádějící subjekt

Podle článku 156 finančního nařízení může Komise plnit rozpočet nepřímo prostřednictvím mezinárodních organizací veřejného sektoru zřízených mezinárodními dohodami (mezinárodní organizace) a prostřednictvím specializovaných agentur zřízených těmito organizacemi (např. OECD a její zvláštní orgány). OECD je mezinárodní organizace, která prošla hodnocením pilíře (čl. 154 odst. 3 a 4 finančního nařízení).

#### Popis činností, které mají být financovány

Výpočet teoretických náhradových poměrů a související analytické práce pro zajištění srovnatelných ukazatelů přiměřenosti důchodů v EU, které budou podkladem pro zprávu o přiměřenosti důchodů v roce 2024.

## Sledované cíle a očekávané výsledky

Hlavním ukazatelem pro měření přiměřenosti důchodů je teoretická náhradová míra (Theoretical Replacement Rate, TRR), která udává výši důchodu vyjádřenou v procentech předchozích výdělků.

OECD vypracuje pokyny pro výpočet TRR s přihlédnutím k rozhodnutí o případech TRR přijatému podskupinou pro ukazatele Výboru pro sociální ochranu (ISG). OECD poskytne podrobné pokyny a vzory Pokynů pro výpočet současných a budoucích TRR, které budou členské státy a OECD používat pro výpočet TRR.

Akce se zabývá následujícími zásadami EPSR: 12. Sociální ochrana; 15. Sociální ochrana. Příjmy ve stáří a důchody a 20. Přístup k základním službám.

**6. Příspěvky do svěřenských fondů**

NEUPLATŇUJE SE

**7. Finanční nástroje**

NEUPLATŇUJE SE

**8. Příspěvky na směšovací zařízení**

NEUPLATŇUJE SE

**9. Ostatní akce nebo výdaje**

Orientační celkové rozpočtové krytí vyhrazené na další akce nebo výdaje v rámci tohoto pracovního programu činí 1 505 000 EUR.

Rozpočtová položka 07.020100.05:N/A

Rozpočtová položka 07.020400: 1 505 000 EUR

**ŘÁDEK ROZPOČTU**

**07.020400- ESF+ - Zaměstnanost a sociální inovace**

**9.1. Různá zasedání stálých a ad hoc výborů a další akce**

**Objem**

1 035 000 EUR

**Popis a cíl prováděcího opatření**

Podpora akcí a setkání pořádaných GŘ EMPL, zejména v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, inspekce práce, mobility pracovních sil, pracovního práva, dlouhodobé péče, důchodů a veřejných služeb zaměstnanosti.

**Provádění**

Spoludelegace na PMO

**9.2 Vědecká podpora pro hodnocení chemických látek při práci**

**Objem**

120 000 EUR

**Popis a cíl prováděcího opatření**

Stanoviska k přípravě budoucích aktualizací směrnic 98/24/ES a 2004/37/ES s cílem poskytnout odpovídající administrativní, technickou a vědeckou podporu Výboru pro posuzování rizik (RAC), který provádí hodnocení limitů expozice nebezpečným chemickým látkám na pracovišti s cílem vypracovat návrhy na stanovení příslušných limitů expozice na pracovišti (OEL) na úrovni Evropské unie.

#### **Provádění**

Dohody o úrovni služeb s agenturou ECHA

### **9.3. Podpora sběru a správy dat, analýz, studií a hodnocení.**

#### **Částka**

300 000 EUR

#### **Popis a cíl prováděcího opatření**

Akce budou ve spolupráci s JRC-Sevilla zahrnovat právě aspekty odolnosti v kontextu strategie přizpůsobení se klimatu. To zahrnuje analýzu toho, jak změna klimatu a adaptace na klima ovlivňují životy, socioekonomickou zranitelnost, produktivitu práce, pracovní podmínky, pracovní vzorce a demografii v různých profesních skupinách a regionech. Bude také vyhodnocovat související náklady a (ekonomické) ztráty a analyzovat účinnost zmírňujících a adaptačních opatření, jakož i úlohu digitalizace, automatizace a nových technologií při adaptaci a zmírňování.

#### **Provádění**

Dohody o úrovni služeb se SVS

### **9.4. Množství publikací**

50 000 EUR

#### **Popis a cíl prováděcího opatření**

Koncepce, tisk, skladování a distribuce publikací GRĚ EMPL v různých oblastech.

#### **Provádění**

Spoludelegace na OP